# INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL CONSTRUCTORA GARDILCIC LTDA 2021



# **INDICE**

Carta del Gerente General	3
Reseña de la Empresa	5
I Filosofía Corporativa	9
II Gobierno Corporativo y Gerencias	10
V. Antecedentes Demográficos de Trabajadores	11
V Capacitación	.13
VI Encuesta de Clima Laboral	.18
VII. Evaluación de Desempeño	19
VIII Actividades Sociales año 2021	20
X. Departamento de Comunicaciones	64
K Seguridad y Salud Ocupacional	65
KI Medio Ambiente	.73
KII. Comité Paritario de Higiene y Seguridad	.79
KIII. Prácticas Laborales	.81
KIV. Implementación Ley N°21.205 Inclusión Laboral	.82
KV. Premios y Reconocimientos	83
KVI. Innovación	.86
KVII. Conclusiones v Desafíos	.89

## **CARTA GERENTE GENERAL**

Constructora Gardilcic durante sus 37 años de vida empresarial ha sido una empresa socialmente responsable, orientada al bienestar de los trabajadores y sus familias, preocupados por el medioambiente y calidad en la ejecución de las obras.



El año 2021 ha sido muy difícil y complejo, porque llevamos un segundo año consecutivo de pandemia Covid-19 con todas las restricciones que ello ha conllevado en el desarrollo fluido de nuestras Obras, que de alguna forma han incidido en el alcance de un 100% de los resultados obtenidos por nuestra compañía, como también se ha alterado claramente nuestra convivencia familiar.

Como empresa seguimos preocupados del cuidado y la salud de nuestros trabajadores respecto del Covid-19, tomando las medidas necesarias que están a nuestro alcance, informando a todos los colaboradores mediante comunicados, circulares, WhatsApp, señalando claramente los protocolos que se deben seguir para evitar contagiarse y contagiar a sus compañeros de trabajo, y a sus familias, disponiendo de todos los elementos de protección, mascarillas, guantes, alcohol gel, segregación, distancia social entre otras.

Queremos mostrar las buenas prácticas implementadas por nuestra empresa; por mencionar algunas, práctica código QR, mensaje de las familias, Mr. Covid, video No te Descuides, procedimientos digitales, liderazgo gerencial, sanitización permanente, realización de test de antígeno para todo el personal, toma de temperatura, etc.

## Durante el año 2021 hemos tenido importantes logros que deben mencionarse:

La empresa obtuvo la tricertificación del sistema de gestión integrado, en sus últimas versiones de las normas ISO 9001:2015 de calidad, 14001:2015 de medioambiente y la migración de las OHSAS 18001 a la ISO 45001:2018 de Seguridad y Salud en el Trabajo.

El Comité Paritario de Casa Matriz dio nuevamente cumplimiento a los requisitos exigidos en el Nivel Avanzado del proceso de Certificación, demostrando un compromiso con la Seguridad y Salud Ocupacional. Esto le permitió posicionarse como un organismo asesor en materias de prevención, Certificación otorgada por ACHS.

La Comisión Calificadora de la CCHC, de acuerdo a las bases del concurso, verificó que Constructora Gardilcic dio cumplimiento a todos los requisitos para optar al Cuadro de Honor en Seguridad y Salud Laboral en la categoría 6 Estrellas, distinción que reconoce a las empresas por su gestión en seguridad y salud laboral correspondiente al ejercicio 2020, avanzando en la construcción de una cultura en seguridad y salud laboral, este reconocimiento es de alto valor ya que estamos cuidando a nuestra gente.

La Gerencia de Obras Mina reconoció el buen desempeño de Constructora Gardilcic, por cumplir correctamente el diseño establecido, bajo los estándares de Calidad de la División El Teniente, obteniendo el Sello de Calidad GOBM.

La empresa dentro de su Responsabilidad Social Empresarial hizo entrega de 100 kit de sanitización a niños y docentes de Colegio Los Llanos de Machalí. Y en diciembre la empresa hizo entrega de regalos al jardín infantil San Ramón, ubicado en el sector poniente de Rancagua, actividad organizada por la Gerencia de Obras Mina, llevando un pedacito de alegría a las comunidades vecinas.

Virginia Araya Gaytán, nuestra Jefe de Administración, fue electa Directora Representante de los Trabajadores de la Asociación Chilena de Seguridad, quien estará en el cargo por un período de 3 años (2021-2024), pudiendo reelegirse.

Todo lo que hemos realizado de responsabilidad social empresarial, nos confirma que es relevante para tener personas comprometidas cumplir tanto con los objetivos de la empresa, como con los objetivos de los trabajadores. Es el camino para mejorar en todos los ámbitos y es el camino por donde todas las empresas debiéramos transitar.

Finalmente, y en razón de nuestra visión, nuestro compromiso es seguir trabajando en ser un referente, no solo de excelencia en construcción subterránea, sino que también, en nuestro compromiso con la seguridad, con los colaboradores, sus familias y la comunidad, que en este año Constructora Gardilcic cumplió 37 años de trayectoria demostrando así que una empresa chilena ha enfrentado todo tipo de cambios para poder sobrevivir y que su trayectoria, know how y experiencia en minería subterránea hace que tenga vida para muchos años más con profesionales y excelentes colaboradores que sin ellos nada hubiese sido realidad.

Rodrigo González Miranda Gerente General

# I.- RESEÑA DE LA EMPRESA

Constructora Gardilcic nace en 1984 gracias al emprendimiento y visión de su socio fundador, Sr. Raúl Gardilcic Rimassa. En sus comienzos, la empresa se aboca a la ejecución de obras de ingeniería, con especial énfasis en los sectores mineros, energéticos e industriales, otorgándole un especial énfasis al valor de la transparencia y a la permanente creación de tradiciones, que se traducen en un estilo propio de hacer negocios.

Constructora Gardilcic cubre toda la gama de trabajos subterráneos, desde la excavación de grandes cavernas, túneles de variadas secciones, rampas, desarrollos verticales, obras civiles y montajes subterráneos.

Cuenta con equipos de perforación electrohidráulicos, cargadores y camiones de bajo perfil, fortificación automatizada en una amplia variedad de pernos, hormigón proyectado, e inyección en rocas.

Debido a la creciente necesidad de esta especialidad en Chile, Constructora Gardilcic ha desarrollado montajes y obras civiles, logrando importantes resultados.

La empresa ha participado en varios proyectos, individualmente y en consorcio, para diferentes mandantes tanto públicos como privados.

En montajes, los trabajos desarrollados incluyen plantas de extracción por solventes, edificios de electro-obtención, montajes de centrales hidroeléctricas y termoeléctricas, montajes en obras hidráulicas, montajes subterráneos, por ejemplo, chancadores, buzones, correas transportadoras, todo lo anterior acompañado de montajes electromecánicos, eléctricos y electrónicos.

En el área de Obras Civiles, destacan plantas de extracción por solventes, edificios de electro-obtención, aducciones, bocatomas, obras hidráulicas, centrales hidroeléctricas, caminos, urbanizaciones, hormigones subterráneos y obras para plate feeder.

Complementando el trabajo en la empresa minera, Constructora Gardilcic ha desarrollado también Movimiento de Tierras.

# • Áreas de Negocio:





Fortificaciones, túneles de variadas secciones, rampas, desarrollos verticales, obras civiles, montajes mecánicos y eléctricos, entre otros.



Obras de Superficie

Variados tipos de obras, bajo distintas modalidades de contratos, incluyendo proyectos EPC (Ingenieria, Compras y Construcción).



Explotación de Minas

Involucra excavación y extracción de material mediante métodos de corte y relieno, transporte y carguio.

# Trabajos en Minería Subterránea



# - Trabajos en Superficie



Los principios que rigen nuestro actuar se traducen en permanentes prácticas, a saber:

- Cumplimiento integral con los trabajos en plazos, presupuesto, calidad, seguridad, y normas de protección al medio ambiente.
- Innovación permanente en tecnología y mejoras en productividad.
- Respeto y compromiso con nuestro personal.
- Creación de valor a nuestro negocio y el de nuestros clientes.

## Contratos en Ejecución

• Obras de Preparación Minera y Construcción Mina Central (UCL – NP – NA – SNV)

Mandante: Gerencia de Obras Mina Codelco Chile División El Teniente

Tipo de participación: 100%

**Descripción resumida del trabajo:** preparación de la minería subterránea, específicamente desarrollo de túneles, construcción de puntos de extracción, muros de confinamiento y puntos de vaciada. Toda esta preparación permite entregar a Codelco una mina lista para ser explotada y comenzar su producción de mineral.

Obras Mineras Sistema de Chancado

Mandante: Vicepresidencia de Proyectos Codelco Chile

Tipo de participación: 100%

**Descripción resumida del trabajo:** Excavación de Cavernas subterráneas las cuales sostendrán un chancador principal en el proyecto Andes Norte del Nuevo Nivel Mina de la División El Teniente. Desarrollo de túneles que permiten dar acceso a las cavernas.

## **Mina Recursos Norte**

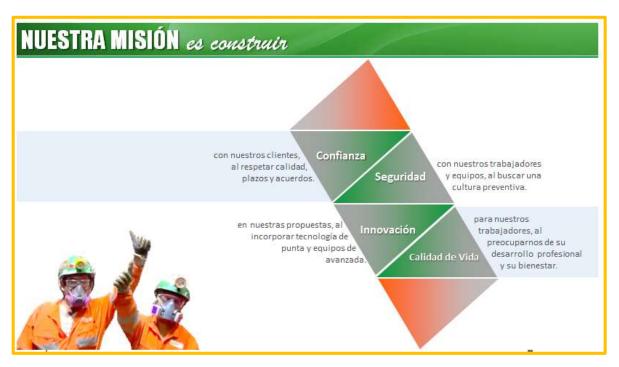
• <u>C-1: Obras Preparación Minera Nivel Hundimiento, Producción y Acarreo</u> C-2: Obras Preparación Minera Nivel de Ventilación

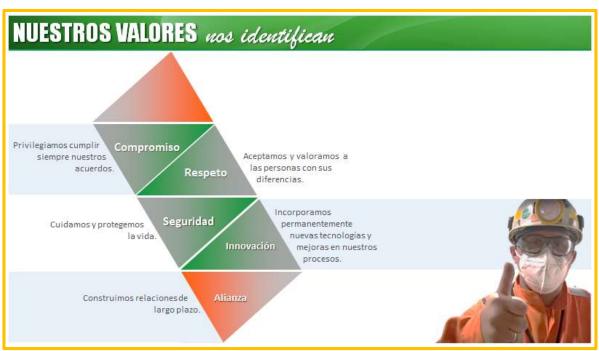
Mandante: Gerencia de Proyectos Codelco Chile División El Teniente

Tipo de participación: 100%

**Descripción resumida del trabajo:** preparación de minería subterránea, específicamente desarrollo de túneles, construcción de puntos de extracción, muros de confinamiento y puntos de vaciado. Toda esta preparación permite entregar a Codelco una mina lista para ser explotada y comenzar su producción de mineral.

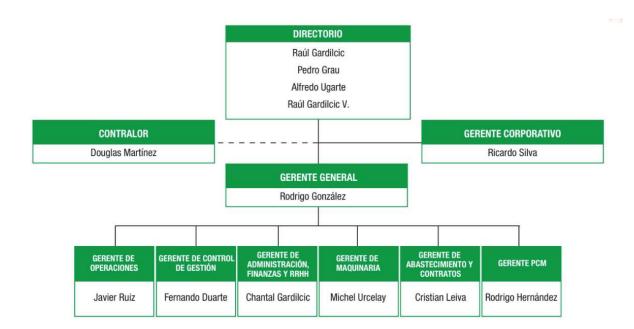
# II.- FILOSOFÍA CORPORATIVA





# III. GOBIERNO CORPORATIVO Y GERENCIAS

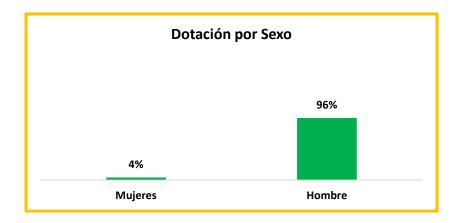
El gobierno corporativo de Constructora Gardilcic está encabezado por su directorio de cuatro miembros que establece los lineamientos generales y vela por su cumplimiento.



# IV. ANTECEDENTES DEMOGRÁFICOS DE TRABAJADORES

# Dotación por Sexo

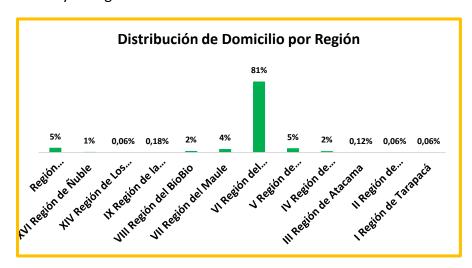
La dotación total de la empresa a diciembre de 2021 está conformada por **62** mujeres y **1.594** hombres quienes representan un **4%** y un **96%** respectivamente de la dotación total de **1.656** personas.



#### Domicilio

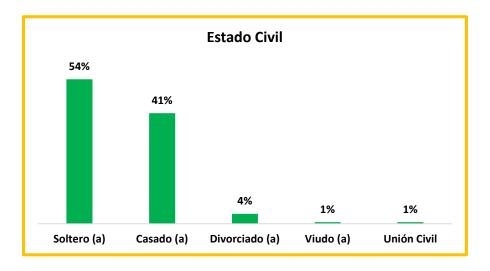
El año 2021, Constructora Gardilcic concentró todos los proyectos mineros en División El Teniente, por lo tanto, la mayoría de los trabajadores residen en la VI Región, correspondiendo a un **81%** del total.

En relación con otras regiones del país, destacan la Región Metropolitana y Región de Valparaíso con un **5%** y la Región del Maule con un **4%**.



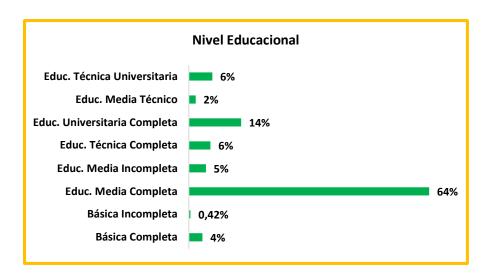
#### • Estado Civil

El **41**% de los trabajadores es casado. El **54**% son solteros, el **4**% se encuentran divorciados y viudos y en unión civil el otro **1**%.



#### Nivel Educacional

El **64**% de los trabajadores posee educación media completa, seguido de un **14**% con educación universitaria completa, un **6**% con educación técnica completa, un **6**% son técnicos universitarios. Sólo un **4**% tiene enseñanza básica completa.



# V. CAPACITACIÓN

Las acciones con los trabajadores como es la capacitación ha sido un trabajo constante para Constructora Gardilcic.

A pesar de los tiempos adversos que se han presentado, hemos innovado adecuándonos a capacitaciones a través de las diferentes plataformas.



## Capacitación de trabajadores 2021

Durante el año 2021 se realizaron **281** cursos de capacitación con organismos externos (OTEC), con un total de **1.468** trabajadores capacitados, lo que corresponde a un total de **18.026** horas de capacitación.

Cursos	281
Participantes	1.468
Total Horas	18.026

## Inversión

La inversión total en capacitación alcanzó en 2021 la cifra de \$64.232.370, de los cuales la inversion directa alcanzó la cifra de \$33.972.270 y \$30.260.100 corresponden a inversión por Sence, el cual representó el 47% del total invertido.

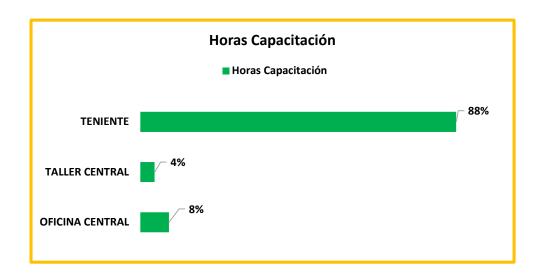


Inversión Total	\$64.232.370
Inversión Directa	\$33.972.270
Inversión Sence	\$30.260.100

## • Inversión en capacitación por Obras

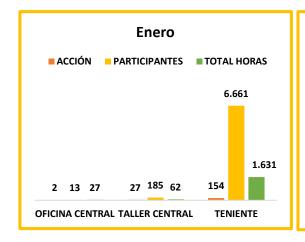
OBRA	Inversión SENCE	% Inv. SENCE	Inversión Directa	% Inv. Directa	Inversión Total	% Inv. Total
OFICINA CENTRAL	1.256.500	2%	6.024.884	9%	7.281.384	11%
TALLER CENTRAL	887.500	1%	853.500	1%	1.741.000	3%
TENIENTE	28.116.100	44%	27.093.886	42%	55.209.986	86%
TOTAL	30.260.100	47%	33.972.270	53%	64.232.370	100%

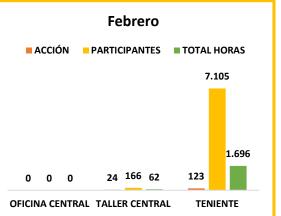
En relación con la inversión de las capacitaciones, el **88**% de la inversión total correspondió a las Obras desarrolladas en División El Teniente, mientras que Oficina Central y la del Taller Central represento el **8**% y **4**% respectivamente.

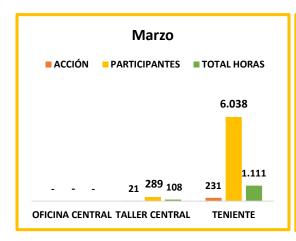


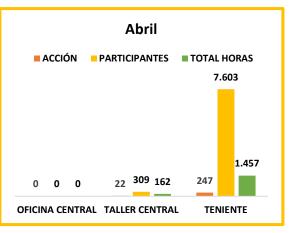
Respecto del número de horas de capacitación, Obras Teniente representó el 88%, mientras que Oficina Central y Taller Central suman el 12% restante.

En relación con las capacitaciones internas, a continuación, se representan mensualmente:

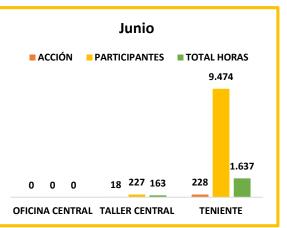


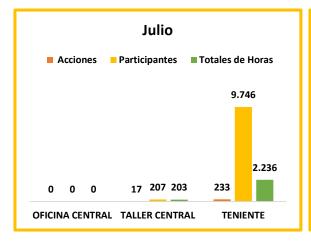


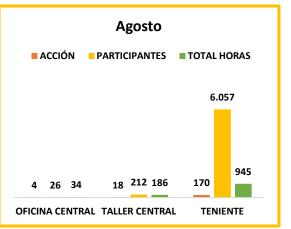


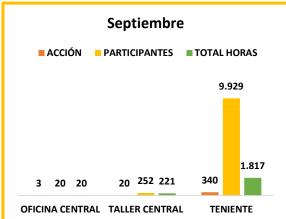


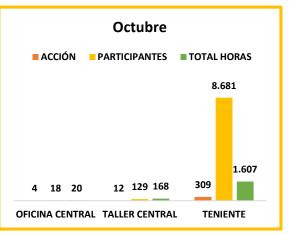


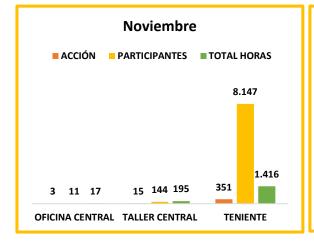


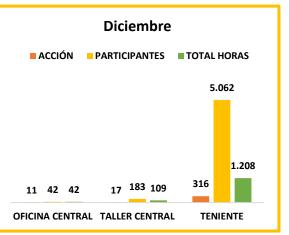












El índice de capacitación mensual, incluyendo interna y externa es el siguiente:

MES	ld Capacitación
ENERO	0,90%
FEBRERO	1,34%
MARZO	0,75%
ABRIL	0,74%
MAYO	0,80%
JUNIO	1,13%

MES	ld Capacitación
JULIO	1,16%
AGOSTO	0,68%
SEPTIEMBRE	1,44%
OCTUBRE	0,89%
NOVIEMBRE	3,26%
DICIEMBRE	0,91%

Índice de Capacitación	38.104	1,14%
	3.339.878	

## VI. ENCUESTA DE CLIMA LABORAL 2021

Durante mayo de 2021 se realizó la Encuesta de Clima Laboral y contó con la participación del **93**% de la dotación, es decir, **1.178** trabajadores que a esa fecha tenían una antigüedad de seis meses o más en la empresa.

El resultado global de clima para el año informado es de un índice del 77%.

Para mantener y fortalecer el clima en la organización, en el año 2021, se realizaron intervenciones por cada área y subárea, elaborando un plan de acción, de lo que se pueden destacar las siguientes acciones:

- "Concurso de ideas innovadoras"
- Taller psico laboral "Fortaleciendo relaciones entre jefaturas y subordinados"
- Taller psico laboral "Comunicación II"
- Reuniones mensuales de equipo, lideradas los integrantes del área tratando temas libres de debate positivo
- Actividades lúdicas para trabajar el pilar Felicidad
- Taller de liderazgo para empoderar al equipo
- Se organizó Bingo con el equipo como actividad de esparcimiento y de distracción por la alta carga de trabajo origina por COVID-19 en tema de prevención de riesgos.
- Taller psico laboral de "Buenas Prácticas Laborales"
- Taller "Atención al cliente interno"



# VII. EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

El proceso de evaluación de desempeño correspondiente al período 2020 se llevó a cabo durante septiembre, donde se evaluaron 221 trabajadores, con 663 evaluaciones las que incluyeron, las de sus jefes directos, autoevaluaciones, sus pares y en el caso de los gerentes y subgerentes la evaluación hacia ellos de sus jefaturas dependientes directas.

El proceso finalizó con una participación del 91% de evaluaciones.

El resultado general empresa fue de **3,21** puntos, logro sobresaliente en una escala de 1 a 4, obteniendo una mejora en relación con el resultado 2019 que fue 3,14.

Para mantener y fortalecer el desempeño en la organización, en el año 2021, se realizaron las siguientes acciones con un total de **467** horas, **185** participantes y **17** actividades:

- Comunicación
- Resolución de Conflictos
- Trabajo en Equipo
- Negociación
- Liderazgo
- Empoderamiento y Autoestima



# VIII. ACTIVIDADES SOCIALES AÑO 2021

El año 2021 continuamos en pandemia, sin embargo, para Constructora Gardilcic no es un motivo para detenerse, al contrario, asumimos nuevos desafíos para implementar nuestras actividades con los trabajadores y grupos familiares, y también innovamos en nuestras iniciativas relacionadas con la prevención del Covid-19.

## **AREA RECONOCIMIENTO**

#### Premiación Valores Gardilcic

Por quinto año consecutivo se implementa la actividad Premiación Valores Gardilcic en Taller Central.

Su objetivo es reconocer a los colaboradores que actúan y desarrollan su trabajo reflejando el compromiso con la empresa enfatizando en el que hacer de excelencia y enfocados en los valores corporativos.

El año 2021, se realizan 4 premiaciones, siendo destacados los siguientes trabajadores:

Mes	Premiado	Cargo	Valor
Marzo	César Sánchez Vicencio	Mecánico Especialista UMA	Alianza
Junio	Aquiles Gómez Miranda	Coordinador Abastecimiento y Logística	Respeto
Septiembre	Robinson Castillo Gatica	Mecánico B UMA	Respeto
Diciembre	Manuel Salas Andrade	Bodeguero	Alianza



# Trabajador Destacado Comité Paritario de Higiene y Seguridad Oficina Central

El Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Oficina Central y por su plan de actividades 2021, realizó una premiación trimestral, la cual se lleva a cabo por votación de todos sus integrantes.

Durante el año los trabajadores reconocidos fueron los siguientes:

Mes	Premiado	Cargo	Lugar de Trabajo
Marzo	Juan Herrera Rojas	Asistente Contable	Oficina Central
Junio	Carolina Orozco Ibarra	Experto en Prevención de Riesgos	Taller Central
Septiembre	Pamela Olivares Barahona	Jefe de Personal y Remuneraciones	Oficina Central
	Víctor Saraos Salazar	Supervisor de Compras	Oficina Central
Diciembre	Ignacio Álvarez Aránguiz	Electromecánico Especialista	Taller Central

### Trabajador destacado Diciembre 2021

Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Oficina Central, reconoce a Sr. Ignacio Alvarez – Electromecanico Especialista, en su Programa de Actividades año 2021.

- ❖ Fomenta la seguridad individual y grupal.
- Excelente trato en todas las direcciones, lo que ayuda a generar un mejor clima laboral en su equipo de trabajo.
- Eficiente, responsable.



# • Día Internacional de la Mujer



En el marco de la conmemoración el Día Internacional de la Mujer, Constructora Gardilcic con un hermoso video homenajeó a las 64 trabajadoras de la empresa.

A través de los años la empresa ha incrementado considerablemente la incorporación de mujeres en el rubro de la minería y se espera seguir aumentando.

Además, se realizó un webinar liderado por una especialista en cosmetología y estética integral, donde fueron invitadas todas las colaboradoras a compartir en una charla sobre tips de belleza, cuidados de la piel y del cabello, maquillaje, entre otros temas.



# • Reconocimiento por Cumpleaños

La celebración de cumpleaños en Oficina y Taller Central siempre ha sido motivo de reunión y camaradería en Constructora Gardilcic.

El año 2021 se vivió una transición de la situación de confinamiento a regreso al trabajo presencial, lo que permitió retomar las celebraciones con medidas preventivas entorno al Covd-19; incorporando al mismo tiempo a quienes por situaciones especiales se encuentran aún en teletrabajo.

La inversión anual de esta actividad fue de \$3.117.660.-





## • Bienvenido a Gardilcic

Se implementa la entrega de un Kit de Bienvenida a las personas contratadas por Oficina Central.



# • Saludos Corporativos

Anualmente la empresa realiza saludos corporativos relacionados con las diferentes fechas a conmemorar, esto a cargo del departamento de comunicaciones.























## **AREA SALUD**

# • Operativos de Salud



## - Densitometría Ósea

Actividad realizada en el mes de noviembre en dependencias de Oficina Administrativa de Rancagua, destinada a todos los trabajadores de Obras Teniente.

Este operativo consta de un examen gratuito, indoloro y no invasivo, su objetivo es detectar de manera precoz la enfermedad de la osteoporosis, la que puede producirse por factores genéticos, problemas a la tiroides, malos hábitos alimenticios, falta de actividad física, entre otras.

Un total de **34** trabajadores fueron atendidos por la profesional a cargo.



## - Oftalmológico

El 14 y 17 de diciembre se realizaron operativos oftalmológicos en Taller Central y Oficina Administrativa de Obras El Teniente - Rancagua respectivamente, actividad gestionada con Caja Los Andes.

El objetivo de estos operativos fue evaluar para detectar de manera precoz alguna alteración ocular, con la finalidad de generar las derivaciones oportunas, en los casos en los cuales se presenten vicios refractivos (miopía, hipermetropía, presbicia, astigmatismo).

Consistió en que cada paciente se le consulta brevemente sobre su estado de salud general e historia personal o familiar oftalmológico (anamnesis); continuando con la evaluación de la agudeza visual, inspección externa y presencia del rojo pupilar.



Además del examen visual, los trabajadores pudieron acceder al servicio de óptica con valores preferenciales y descuento por planilla de hasta 2 cuotas.

El total se beneficiaron **53** trabajadores en esta importante actividad.

## - Operativo Vacunación Contra la Influenza.

Durante abril se llevó a cabo la campaña de vacunación contra la influenza en todas las instalaciones de la empresa.

Esta iniciativa que se ejecuta desde varios años tiene gran relevancia, ya que la influenza es una enfermedad viral altamente contagiosa que puede desencadenar enfermedades graves como neumonías, dificultad respiratoria, diarrea y hasta convulsiones en los niños.

En total se vacunaron 300 trabajadores, y una inversión de \$3.204.500.-





# • Campañas Preventivas en Temas de Salud

Como parte de nuestro compromiso en temas de salud, realizamos diferentes campañas preventivas con el objetivo de concientizar a los trabajadores y sus familias.

El 2021 realizamos las siguientes campañas: Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer de Próstata, Día Mundial Sin Tabaco, Mes Contra el Cáncer de Mamas, Día Internacional del Cáncer de Mamas, Mes del Corazón, Día Internacional de la Lucha Contra el Cáncer de Pulmón.









#### Pausa Activa

Generar espacios de ejercitación para los colaboradores ha sido una práctica fundamental en los últimos años, y que se hizo aún más necesario en tiempo de pandemia, considerando la modalidad de teletrabajo.

Los beneficios que trae consigo, como la disminución de la fatiga, incremento de la productividad, fomentar la actividad física, recuperar energías y combatir el estrés conlleva que sea una actividad muy valorada por los trabajadores.

El 2021 se ejecutan pausas activas en Oficina Central, Taller Central, Oficina Administrativa



de Obras Teniente-Rancagua y para todos quienes presentaran la posibilidad a acceder a estas actividades en modalidad tele temática.

En Rancagua la actividad se realizó una vez al mes entre julio y diciembre; en Oficina y Taller Central se realizó un ciclo de 16 clases durante los meses de julio y septiembre.

El promedio de participantes fue de **56** personas a nivel corporativo y una inversión de **\$350.000.**-

#### Pausas de Aerobox



El Programa de Pausas de Aerobox tuvo por objetivo realizar una actividad física previo al inicio de la jornada laboral, durante 4 semanas se realizaron un total de 8 clases entre los meses de septiembre y octubre.

Su objetivo, activar el sistema músculo esquelético y favorecer el trabajo aeróbico a través de diferentes golpes coordinados con la música. Los ejercicios activan la circulación, facilitando la remoción de metabolitos, mejora la oxigenación de los tejidos y activa el sistema de alerta y atención de los participantes, de forma lúdica y dirigida por un profesional.

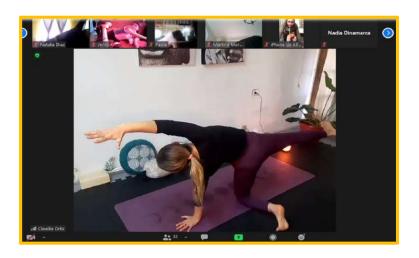
El promedio de participantes fue de 19 personas con una inversión de \$220.000.-



# • Clase de Yoga

En mayo se realiza actividad "Clase de Yoga", impartida por una instructora certificada. Su objetivo, entregar espacios de actividad física a los trabajadores y su grupo familiar, fomentando la vida sana.

En la actividad participaron **76** personas.



#### Colación Saludable

El snack de media mañana, nos ayuda a controlar el apetito, evitando la ingesta compulsiva de alimentos a la hora de almuerzo y ayuda a un mejor control del peso corporal. Mantiene nuestro metabolismo activo, sin pasar largas horas de ayuno, ayudando a mejorar nuestra digestión.

Por quinto año consecutivo se implementó la entrega de colación de media mañana en aquellas instalaciones que tuvieron trabajo presencial.

La inversión total de este beneficio a nivel de empresa fue de \$3.756.684.-



# • Campaña Comunicacional de Alimentación Saludable

Durante el año se realizó a través de los canales de comunicación formal la difusión de diferentes tips para fomentar la alimentación saludable en los trabajadores y sus familias.

Se abarcaron diferentes temas, tales como: "Las Frutas y sus Beneficios", "Colaciones Saludables para Escolares" y "Ojo con las Porciones en Fiestas Patrias".







# • Campaña "Cuidando la Salud en el Trabajo"

El teletrabajo y la postergación de actividades presenciales conllevó a innovar en alternativas para que los trabajadores realizarán ejercicios que permitieran una pausa laboral.

La pausa laboral es un aporte a la salud de los trabajadores ya sea física como mentalmente.









## Campaña "Cuidando la Higiene Dental"

Si nuestra boca tiene alguna enfermedad, nuestra salud física se verá afectada, nuestra digestión, e incluso nuestra autoestima.

Los buenos hábitos de higiene bucal pueden prevenir las caries, las enfermedades de las encías entre otras enfermedades que afectan a muchos chilenos.

Por lo anterior el año 2021 lanzamos la campaña "Cuidando la Higiene Dental"





# • Seguro de Accidentes Personales y Complementario de Salud

La empresa otorga un seguro de accidentes personales, por muerte accidental e incapacidad permanente a sus trabajadores, cubriendo las 24 horas del día y todos los días del año, siendo su costo no imputable al trabajador.

Además, otorga un seguro complementario de salud y dental para el trabajador y sus cargas familiares, sin costo adicional para el trabajador, siendo las condiciones de cobertura estipuladas en la póliza vigente de cada período.



El año 2021 en la renovación destaca un nuevo convenio con la Red Dental Digital, atención ejecutiva InSitu, reembolsos web y app móvil. Esto fue informado a los trabajadores y sus familias en un webinar realizado el mes de diciembre.

En el año 2021 el total de inversión por el concepto de Seguro de Accidentes Personales y Complementario de Salud fue de \$ 1.060.093.920.

## • Seguro Oncológico Fundación Arturo López Pérez

La Fundación Arturo López Pérez (FALP) es un centro de referencia dedicado exclusivamente al diagnóstico, tratamiento, investigación y docencia en cáncer, tanto en su fase inicial, enfermedad localizada, como avanzada, con una atención integral.

Constructora Gardilcic mantiene contrato vigente con FALP, con la finalidad de otorgar este beneficio a sus trabajadores, siendo su incorporación cubierta por la empresa y en caso de que desee incorporar su grupo familiar puede acceder a un valor preferencial.



La inversión anual de este beneficio el año 2021 fue de \$11.230.800.

Además, el año informado y considerando el regreso al trabajo presencial parcial se coordinó una visita de la ejecutiva a la Oficina Central de la empresa. En esta oportunidad se realizaron nuevas incorporaciones y mantenciones para quienes lo requerían.

## • Campaña Beneficios del Deporte

En abril se realizó la campaña comunicacional "Beneficios del Deporte". Si objetivo fue fortalecer el sentido del deporte a nivel familiar a través de informativos que permitieran aportar a la concientización en relación con el deporte en sus colaboradores y sus familias.

Relevante es destacar que la actividad física se vio disminuida en muchos casos a causa de la pandemia y sus cuarentenas que conllevó al cierre de espacios públicos, gimnasios, entre otras alternativas.



# Mesas de Diálogo

En Oficina Administrativa de Obras Teniente y como iniciativa del equipo de Recursos Humanos se realiza actividad enfocada en generar instancias de conversación sobre temas de contingencia, problemáticas u otros, que puedan afectar la jornada laboral en terreno, oficina o teletrabajo.

En cada oportunidad hubo una persona encargada de exponer un tema en cada reunión, siendo los tratados los siguientes:

- Conversación Crucial
- Prevención Psicosocial en el Trabajo
- El Estrés en el Trabajo
- "Los Cuidados para una correcta celebración de Fiestas Patrias"
- "La Ergonomía"
- "Trabajo y Familia"



## Iniciativas Covid-19

### - Test de Antígeno

Semanalmente en Oficina y Taller Central se le realiza test de antígeno a todos los trabajadores con la finalidad de evitar brotes de contagio covid-19 entre los colaboradores.

La inversión total durante el 2021 fue de \$80.042.773.-



## - Seguro Covid-19 Ley 21.342

En cumplimiento con la Ley 21.342 la empresa contrató un seguro individual para todos los trabajadores con la compañía BCI Seguros, cuya vigencia partió el 1 de julio de 2021.

Este seguro individual aplica a todos los trabajadores de la empresa que estén desarrollando sus labores de manera presencial, total o parcialmente, y cubre el financiamiento o reembolso de gastos de hospitalización y rehabilitación de cargo del trabajador, asociados solamente a la enfermedad COVID-19.

Nos ocupamos que cada trabajador recibiese el certificado de este beneficio a su correo electrónico.

La inversión total fue de \$13.547.081.

## - Charla ACHS: Generalidades Covid-19: Vacunas y sus Efectos

En junio se realizó la charla liderada por el Dr. Felipe Figueroa de ACHS destinada a los trabajadores y sus familias donde se trataron generalidades de la pandemia.

En esta oportunidad el facultativo aclaro diversas dudas en materia de Covid-19 principalmente aquellas relacionadas con las vacunas autorizadas en nuestro país.

# - Charla "Por ti, por mí, por todos mis compañeros"

El 24 de junio se realizó la charla "Por ti, por mí, por todos mis compañeros" por una psicopedagoga especialista en trastorno del lenguaje y de la comunicación que tuvo por objetivo



entregar información relevante y herramientas preventivas en el contexto de pandemia.

#### - Concurso Halloween

En octubre se realizó el "Concurso de Halloween" con el objetivo de integrar a las familias de los trabajadores en difundir las medidas de prevención contra el Covid-19.

Estuvo destinado principalmente a los más pequeños del hogar, y consistió en que enviarán foto con sus disfraces implementando todas las medidas necesarias y originales para prevenir el Covid-19.



## - Seminario Covid-19

En abril se realizó vía Zoom un seminario organizado por la Asociación Chilena de Seguridad en conjunto con la empresa que se denominó "Charla Covid-19", destinada a trabajadores y familias.

En relación con el contenido destacan: generalidades Covid-19, Epidemiología a nivel nacional Covid-19, Vacunas y sus generalidades, Medidas de Cuidado y Mitos, PIMS, Qué hacer en fase 1 y 2.

La convocatoria se califica como exitosa con **80** activos participantes.

## - Entrega Kit Covid Plan Puerta a Puerta

La entrega del KIT de Sanitización implementada el año 2020 fue una exitosa iniciativa y muy bien valorada por los trabajadores.

Es así como la supervisión de Constructora Gardilcic durante el año 2021 siguió realizando visitas a los hogares de los trabajadores, haciéndole entrega de este KIT.

Además, y muy importante acción fue reforzar con la familia el autocuidado, el decálogo COVID-19 y su compromiso de seguir cuidándose y tomar las medidas de higiene necesarias para el control de la pandemia.



# - Campaña "3 Razones para la Tercera Dosis"

Constructora Gardilcic se une a la campaña Divisional **"Tres razones para la TERCERA DOSIS"**, plasmando en un video lo importante que es vacunarse: Por mi Salud, Mi Familia y Mi Equipo.



# - Webinar Actualización Covid-19 y Tercera Dosis de Vacuna



El Comité Paritario de Higiene y Seguridad de la empresa en conjunto con Asociación Chilena de Seguridad organizaron un webinar para entregar una actualización de la normativa COVID-19, abordando además la importancia de la tercera dosis de vacuna en algunos segmentos de la población.

# • Campañas Informativas Covid-19

































# - Campaña Prevención Covid-19 en Elecciones

Constructora Gardilcic en su constante preocupación en la salud de los trabajadores realiza una campaña de concientización en tomar los resguardo y medidas de higiene para evitar el contagio del Covid-19 en las elecciones; además se hace entrega de un kit de sanitización a los trabajadores designados como vocales de mesa.









#### - Video Familiar Preventivo COVID-19

Actividad realizada en el mes de abril junto a las familias de nuestros trabajadores, donde los protagonistas fueron los más pequeños del hogar.

Su objetivo fue sensibilizar a los trabajadores sobre el autocuidado en seguridad respecto a la prevención del COVID-19.



# - Sello COVID-19

Durante el 2021 se mantuvo el trabajo con la Asociación Chilena de Seguridad en avance de la adjudicación del Sello Certificador por el cumplimiento estándar ACHS COVID-19 según plan paso a paso laboral impartido por el Gobierno de Chile.



# - Visitas a las pensiones de trabajadores

Se realizaron **197** inspecciones de condiciones de habitabilidad en pensiones/casas u otros lugares, entregando recomendaciones en relación con las medidas de autocuidado en relación con el COVID-19.





# - Acercamiento con las familias de los trabajadores

La línea superior de cada obra y línea gerencial realizan visitas al personal del contrato entregando consejos y mensajes alusivos al autocuidado y respeto por las normas y protocolos COVID-19, para los trabajadores y sus familias en fechas de festividades como Fiestas Patrias.





# - Control en buses de traslado de trabajadores

En cada traslado del personal a sus respectivos turnos de trabajo se realiza control de temperatura y condiciones de salud a través de una encuesta respecto a las condiciones de salud.





# • Cuestionario de Evaluación de Riesgos Psicosociales en el Trabajo -SUSESO ISTAS-21

El cuestionario SUSESO-ISTAS-21 versión breve es un instrumento que evalúa de manera simple el grado de exposición al riesgo psicosocial al interior de la organización.

El año 2021, la empresa mantuvo su trabajo y compromiso con el cumplimiento del Protocolo de Riesgos Psicosociales, implementando planes de acción acorde a la realidad país del momento.

A continuación, las dimensiones psicosociales que componen el instrumento:

Dimensiones		Descripción	
D01	Exigencias psicológicas	Tensión y desgaste emocional a causa de la realización del trabajo	
D02	Trabajo activo y posibilidades de desarrollo	Sentido, importancia y satisfacción personal y profesional que significa la realización del trabajo.	
D03	Apoyo social en la empresa	Calidad del apoyo de compañeros y jefaturas para la realización del trabajo.	
D04	Compensaciones	Retroalimentación, reconocimiento y valoración explícita de la realización del trabajo.	
D05	Doble presencia	Preocupación por asuntos domésticos que interfiere en la realización del trabajo.	

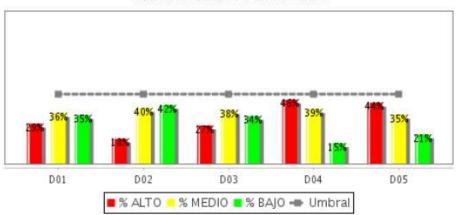
#### Resultados y avances:

#### **OBRA 206**

En septiembre de 2021 se realiza la reevaluación pendiente de esta instalación siendo los resultados un "**Nivel de Riesgo Bajo"** y reevaluación en 4 años.

Resumen por Dimensión 28,75% 17,89% 27,48% 46,01% 43,77% ALTO MEDIO 36,42% 39,94% 38,34% 39,30% 35,14% BAJO 34,82% 42,17% 34,19% 14,70% 21,09% RIESGO **MEDIO MEDIO** MEDIO MEDIO MEDIO





Nivel de Riesgo	BAJO	
Nivel de Riesgo Anterior en LT	Sin evaluación anterior	
Riesgo Disminuye / No Mejora	Sin evaluación anterior	
Siguiente Paso	Debe implementar medidas para dimensiones en riesgo	
Plazo Reevaluación	4 años para reevaluación	

## **OBRA 202**

La obra presenta un "**Nivel de Riesgo Bajo"** en avaluación realizada el año 2019, presentando indicación de reevaluación para el año 2023.

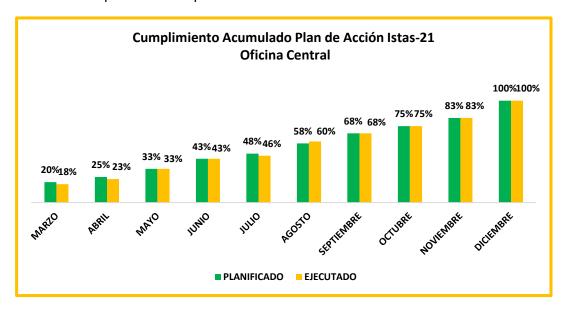
# **OBRA 200**

Durante el 2021 obra se mantuvo con evaluación al día y se debía realizar reevaluación en septiembre de 2023, sin embargo, está obra finalizó durante el año informado.

# **Oficina Central**

Durante el año 2021 se ejecuta plan de acción preventivo, tras resultados obtenidos el año 2019, siendo el resultado "Nivel de Riesgo Bajo".

Con relación al cumplimiento del plan de acción fue del 100%.



# **Taller Central**

En septiembre de 2021 se realiza la reevaluación pendiente de esta instalación en modalidad online, siendo los resultados un "**Nivel de Riesgo Bajo"** y reevaluación en 4 años.



PREVALENCIA DE RIESGOS PSICOSOCIALES

74%

61%

22%

13%

13%

9%

D01

D02

D03

D04

D05

8 ALTO % MEDIO ® % BAJO → Umbral

Nivel de Riesgo	BAJO	
Nivel de Riesgo Anterior en LT	Sin evaluación anterior	
Riesgo Disminuye / No Mejora	Sin evaluación anterior	
Siguiente Paso	Debe implementar medidas para dimensiones en riesgo	
Plazo Reevaluación	4 años para reevaluación	

Dentro del proceso de reevaluación destacó la etapa de sensibilización, donde se realizó una campaña con material gráfico y charlas a los colaboradores profundizando en cada una de las dimensiones:



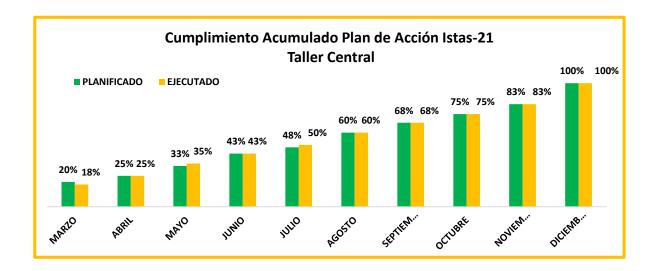








Con relación al plan de acción implementado el año informado tuvo un cumplimiento del 100%.



A continuación, presentamos las diversas acciones ejecutadas durante el año por la empresa en tema de Protocolo de Riesgos Psicosociales:

#### Curso Protocolo de Riesgos Psicosociales

Entre agosto y septiembre, en Oficina y Taller Central se realiza el curso "Protocolo de Riesgos Psicosociales" en modalidad e-learning a través de la Asociación Chilena de Seguridad, siendo su objetivo que todo el personal se interiorice sobre el proceso y cada una de las dimensiones que constituye este instrumento de evaluación de riesgos.

En total fueron 61 trabajadores los capacitados en Protocolo de Riesgo Psicosocial.



# • Taller Momentos para Disfrutar

En julio se realiza el taller "Momentos para Disfrutar" impartido por la Asociación Chilena de Seguridad y que era parte del Programa de Contingencia Preventiva de Salud Mental Covid-19.

Su objetivo fue entregar herramientas prácticas a los trabajadores para evitar anhedonia, encontrando momentos de disfrute cotidianos.



Esta actividad se ejecutó de manera corporativa, participando un total de **20** personas capacitadas.

#### • Taller Gestión de Nuestros Miedos

En agosto se realiza el taller "Gestión de Nuestros Miedos", actividad incorporada en el plan de trabajo de salud mental en tiempos de Covid-19 de la Asociación Chilena de Seguridad.

Su objetivo fue entregar herramientas prácticas a los trabajadores para gestionar el miedo respecto al trabajo presencial en tiempos de pandemia.

Participaron 33 colaboradores de Oficina Central en esta actividad.



# **AREA EDUCACIÓN**

 Beca Escolares Empresarios de la Construcción 8° básico para Hijos (as) de Trabajadores de Empresas Socias de la Cámara Chilena de la Construcción

La Cámara Chilena de la Construcción todos los años ofrece este importante beneficio a hijos e hijas de trabajadores que se encuentren cursando 8° básico.



El **Premio Mejor Alumno** entrega un monto de 3 U.F. por única vez a aquellos alumnos que presentan un promedio de 5,7 en el primer semestre del año en curso, con el objetivo de entregar apoyo económico para los gastos escolares.

Por su parte, el **Premio a Excelencia Académica** está destinado a los alumnos del mismo nivel escolar, pero con una nota igual o superior a 6,5. Además debe estar matriculado para 1° medio en un colegio de excelencia académica, definido como tal por la Comisión de Becas. Este beneficio cubre hasta el 90% del arancel del colegio y apoyo educativo durante toda la enseñanza media, además de la participación en talleres de desarrollo.

Para el año 2021 los beneficiados fueron **12 hijos (as) de trabajadores**, todos con Premio Mejor Alumno, lo que se traduce en un monto total entregado por la Cámara Chilena de la Construcción de **\$1.068.000**.

#### Ciclo de Charlas Educativas

En conjunto con la Fundación Social de la Cámara Chilena de la Construcción entre los meses de junio y agosto se realiza un ciclo de charlas educativas dictadas por una Asistente Social por plataforma Zoom; fueron invitados los trabajadores y su grupo familiar. Se abordaron las siguientes temáticas:

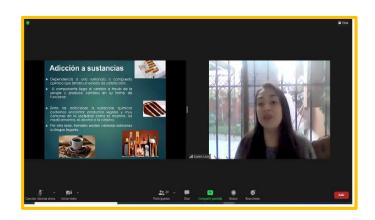


# Charla de Prevención de Alcohol y Drogas

Ejecutada en junio, siendo su objetivo concientizar e informar respecto a esta temática, enfatizando en los factores de protección. El quorum fue de **22 personas**.

Su contenido fue el siguiente:

- Definición de drogas
- Factores de riesgo
- Definición de adicción
- Adicción a sustancias
- Adicción a conductas
- Ciclo adictivo
- Síndrome de abstinencia
- Clasificación de sustancias
- Definición de sustancias
- Cifras
- Tipos de consumidores
- Casos
- Efectos en el medio laboral
- Factores de protección



#### Charla de Roles Parentales

Actividad realizada en agosto con el objetivo de sensibilizar respecto de la relevancia de cada padre o madre, en su rol, de ser un agente activo en la crianza de sus hijos y los beneficios que esto implica.

Su contenido fue el siguiente:

- Doble presencia
- La fatiga como factor de riesgo
- Hijos y carga doméstico-laboral
- Método de las consecuencias
- Importancia de los límites
- Miedos de los hijos según la edad

- Etapas del ciclo vital de los hijos
- Límites, normas y disciplina
- Estilos de resolución de conflictos

En dicha actividad participaron 26 personas.

# - Charla de Presupuesto Familiar y Cultura Financiera

Ejecutada en el mes de junio, contando con la participación de **34** personas.

Su objetivo, sensibilizar acerca de la relevancia de la planificación de un presupuesto familiar, formas de optimizar la administración de recursos y fomento de una cultura del ahorro en el hogar.

El contenido expuesto fue el siguiente:

- Definición de cultura financiera
- Cifras de endeudamiento
- Necesidades y jerarquización
- Consumo y consumismo
- Fuentes de endeudamiento
- Tarjetas más costosas en crédito
- Portabilidad financiera

- Causas y consecuencias de endeudamiento
- Tipos de deudas
- Presupuesto familiar
- Ahorro

#### Charla Primeros Auxilios y Prevención en el Hogar – ACHS

El 30 de junio se impartió esta importante charla para los trabajadores y grupos familiares, la cual tuvo como objetivo general brindar conocimiento básico de cómo reaccionar ante una emergencia en el hogar.



# Taller de Primeros Auxilios en el Hogar

Actividad ejecutada en junio en Obras Teniente, con el objetivo de promover la aplicación

de aspectos fundamentales relativos a la prevención y atención de accidentes domésticos, de modo que la participación en la actividad tenga un impacto real en la vida.

En dicha actividad participaron **60** personas, la cual se realizó a través de Plataforma Zoom, impartida por el doctor Sr. Diego Caviedes, perteneciente a la ACHS.



#### • Curso de Manicure para Esposas de Trabajadores

El 26 de octubre se realizó un curso de manicure para cónyuges de trabajadores en modalidad online.

Su objetivo fue entregar herramientas de empleabilidad, permitiendo generar ingresos económicos y desarrollo personal.

El contenido entregado trató principalmente de aprender técnicas de esmaltado tradicional y permanente y limpieza de uñas.

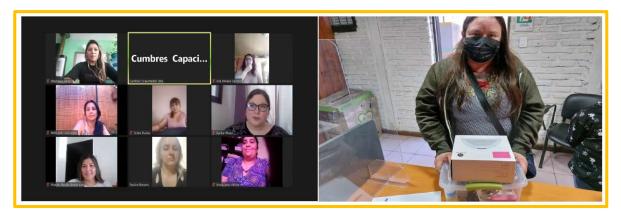
Además, cada integrante recibió un kit de manicure compuesto por: lima, pulidora, repujador, corta cutículas, base coat gel polish, top coat gel polish, esmalte blanco gel polish, rosa translucido gel polish (para hacer manicure francesa), rojo gel polish, lámpara led 48w, removedor y wipes.

Una vez finalizada la capacitación se realizó una ceremonia de cierre presencial para la entrega del certificado de las participantes.

En total fueron **20** personas las beneficiadas con esta importante capacitación con una inversión de **\$1.400.000.**-







#### Bono Escolaridad

El Bono de Escolaridad, es un beneficio establecido en la empresa y que consiste en aportar anualmente a cada trabajador que se encuentre con contrato vigente, una bonificación por cada hijo reconocido y al propio trabajador, que acredite ser alumno regular de cualquier establecimiento educacional, de acuerdo con la siguiente categoría:

Enseñanza Pre Básica, Básica y Media; Superior (Técnico y/o Universitaria) y Fuerzas Armadas y de Orden, Gendarmería el valor de \$ 120.000 (ciento veinte mil pesos) brutos e imponibles.

La inversión total de **\$227.500.000**, con un total de **1.976** bonos de escolaridad cursados.



La empresa otorga y cancela anualmente, doce becas de estudios para las mejores notas (promedio final) de aquellos trabajadores que sean socios del sindicato, que estudien y acrediten a través de un certificado de notas, emitido por la Universidad, Instituto Profesional o Técnico.

El valor de la beca es de \$500.000 y se paga dentro de los primeros quince días del mes marzo de cada año.

La inversión en este beneficio fue de **\$6.000.000**, con una totalidad de **12** becas adjudicadas nivel empresa.



# Beca Educación Superior para Hijos/as, Hijastros, Cónyuges y Trabajadores de Empresas Contratistas y Subcontratistas que Prestan Servicios a Codelco o a la Vicepresidencia de Proyectos

Durante los meses de marzo y julio de 2021 la Corporación Nacional del Cobre de Chile, Codelco, realiza el proceso de postulación a becas de educación superior. El beneficio para el año informado fue de \$805.000.- por persona.

Como todos los años Constructora Gardilcic participa activamente en este proceso realizando campañas de difusión, orientación personalizada y asesoría en postulaciones.

El total de trabajadores/as beneficiados el año 2021 fue de **131** becas adjudicadas, lo que equivale a un total de **\$105.455.000.**-

#### **AREA VIVIENDA**

• Fondo Concursable de Vivienda para Trabajadores de Empresas Contratistas y Subcontratistas que prestan Servicios a Codelco.

Beneficio otorgado por la Corporación Nacional del Cobre de Chile, Codelco, a trabajadores contratistas y subcontratistas, para contribuir –exclusivamente– a la adquisición o construcción, o al prepago de la deuda habitacional que, en todos los casos, corresponda a una primera vivienda.

Para el año 2021, Codelco dispuso de 1.000 cupos de 20 U.F. cada uno.

En el año 2021, **54** personas se adjudicaron este beneficio, lo que equivale a un monto total de **\$ 32.956.560.**-



# **AREA DEPORTE, RECREACIÓN Y CULTURA**

# • Taller de Cueca

Los días 6, 8 y 10 de septiembre se realizó la actividad Taller de Cueca a través de plataforma Zoom, destinados a nuestros colaboradores y sus familias.

El taller se impartió en 3 clases prácticas, con una duración de 1 hora cada una.

Los participantes aprendieron los pasos básicos de la cueca y el dibujo coreográfico, con una profesora caracterizada con el traje típico.

Contamos con la participación total de **36** personas, incluyendo algunos colaboradores de nuestro Taller Central, quienes hicieron una pausa para ser parte de esta entretenida actividad.

La inversión realizada fue de \$200.000.-



#### Actividades Vacaciones de Invierno

Durante el mes de julio se realizaron diversas actividades telemáticas con el fin de entregar entretención en tiempos de pandemia a los hijos e hijas de trabajadores en periodo de vacaciones de invierno.

#### - Cuenta Cuentos

El 22 de julio se realizó la actividad "Cuenta Cuentos", donde una simpática amiga relató dos entretenidos dos cuentos "Voy a ComeDte" (Jean Mac Derohuen) y "El Animal más Fuerte de la Selva" (Leyenda Africana).



La inversión fue de \$115.500.-

# - Magia en Vivo: Mago Balbontini

Actividad realizada en el mes de julio.

Su objetivo de generar instancias que le permitan a nuestros trabajadores compartir tiempo en familia para fortalecer el vínculo, el desarrollo de habilidades comunicativas, recuerdos familiares y un aporte a la cultura.

La actividad convoco a 65 familias y tuvo una inversión de \$150.000.-





# • Intervenciones Artísticas: Tambores del Alma y Vinilos

En noviembre se realizaron dos innovadoras intervenciones artísticas en Taller Central y Oficina Administrativa de Rancagua, gestionadas con la Corporación Cultural de la Cámara Chilena de la Construcción, y que tuvo por objetivo acercar el arte a los trabajadores a través de dinámicas que propicien la integración, tolerancia, trabajo en equipo y mejoramiento del clima laboral.

En Taller Central se realiza "Tambores del Alma", actividad en donde los trabajadores tuvieron la oportunidad de hacer música, guiados por el Sr. Pedro Green, artista musical chileno. Fue una actividad interactiva, donde cada uno pudo tocar un instrumento formando una gran orquesta y realizando diferentes ritmos musicales.

En la Oficina Administrativa de Rancagua, se realiza la presentación de "Vinilos Band", con la integración de baile y música latinoamericana en vivo, teniendo los trabajadores la posibilidad de presenciar un hermoso show, como una innovadora pausa en la jornada laboral.

Como empresa estamos muy contento de tener este tipo de actividades, que nos permiten seguir innovando y lo principal tener la oportunidad de entregar arte a nuestros colaboradores.



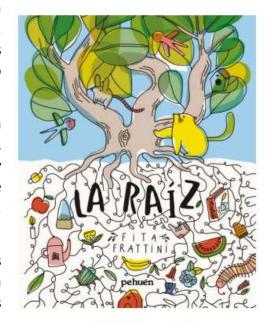
#### Leyendo Construyo

La Cámara Chilena de la Construcción en conjunto con la Corporación Cultural CCHC, buscar acerca la lectura a los trabajadores y sus familias a través de la colección "Leyendo Construyo".

Esta iniciativa procura fomentar la lectura durante los tiempos de distanciamiento social, donde generar instancias de esparcimiento y encuentro dentro de los hogares se vuelve imprescindible como herramienta de contención, optimismo y reflexiones positivas.

La empresa preocupada del bienestar de sus colaboradores y familia adquiere 500 libros, para ser entregados durante el año para diferentes premiaciones.

Esta iniciativa contempló una inversión de \$500.000.-





#### APORTE A LA COMUNIDAD

## • Entrega de Regalos a Jardín Infantil San Ramón

En el mes de diciembre, una vez más la Gerencia de Obras Mina junto a las empresas colaboradoras, entre ellas Constructora Gardilcic decidieron llevar alegría a sus comunidades vecinas.

En esta oportunidad, fueron beneficiados los niños (as) del Jardín Infantil "San Ramón", ubicado en la ciudad de Rancagua, donde asisten 38 niños (a) de 1 a 4 años.

Como es habitual, organizaron una linda y entretenida jornada, con regalos y actividades que disfrutaron los niños que asisten a diario al recinto educacional.



#### Entrega de Kit de Sanitización Colegio "Los Llanos de Machalí"

Constructora Gardilcic en su compromiso con la comunidad y considerando la pandemia que enfrenta el país decidió apoyar un establecimiento educacional; es de esta forma que visitamos el Colegio "Llanos de Machalí" y se entregaron **100 kit de sanitización** que van en directa ayuda a prevenir el contagio del COVID -19.

En un evento muy bien valorado participaron autoridades comunales: Juan Carlos Abud, Alcalde de la Comuna de Machalí; Elías Fuenzalida, Jefe DAEM; Marisol Miranda, Directora Colegio Los Llanos; Ana María Castro, Jefa de UTP; Sexton Stuardo, Encargado de Convivencia Escolar.

Representando a la empresa: Rodrigo Hernández, Gerente de PCM; Rubén Valenzuela, Jefe de Prevención de Riesgos; Luz Pino, Psicóloga; Viviana Vergara, Encargada SIG; Julio Navarro, Líder COVID Obra 200 y Fabián Caroca, Prevencionista de Riesgos.





#### • Feria Laboral Machalí

El año informado, Constructora Gardilcic participó en la "Feria Laboral" organizada por la Municipalidad de Machalí y que se llevó a cabo en la Plaza de Armas de la comuna.

Participaron en total 15 empresas de la zona, destacando nuestra empresa como la única del rubro minero, contando un una alta participación e interés de los asistentes en las postulaciones.





#### **APOYO SOCIAL**

# Aguinaldos y Gift Card Fiestas Patrias y Navidad

Durante al 2021 la empresa entrego beneficio de aguinaldos y gift card por fiestas patrias y navidad, correspondiente a los estipulado en contrato colectivo vigente de Obras Teniente y Política de Beneficios de Oficina y Taller Central.

El monto total por estos beneficios fue de \$474.911.000.

## • Beneficio por Natalidad

Para Constructora Gardilcic el nacimiento de un hijo representa el principio de todo, es el milagro del presente y la esperanza del futuro. Existe un compromiso constante por parte de la empresa en conjunto con lo que estipula el Código del Trabajo respecto a este tema.

Se cuenta con una "Guía de Beneficios por Nacimiento de Hijo" que es entregada a cada trabajador (a) que espera a su hijo:

- Permiso Paternal.
- Incorporación de Carga Familiar Caja Los Andes.
- Incorporación al Sistema Previsional de Salud.
- Incorporación Seguro Complementario de Salud.
- Bono por nacimiento de acuerdo con convenios colectivos vigentes.

Este beneficio es parte del convenio colectivo vigente en Obras Teniente y Política de Beneficios en Oficina y Taller Central.

El año 2021 se entregaron 74 bonos por nacimiento por un total de \$7.960.000.

## Beneficio por Matrimonio y Acuerdo de Unión Civil

Todo trabajador que contraiga matrimonio o realice el Acuerdo de Unión Civil tendrá derecho a hacer uso de cinco días hábiles de permiso con goce de remuneración, de acuerdo con la legislación vigente. Adicionalmente, la empresa entrega beneficio de \$140.000.- líquidos

Este beneficio es parte del convenio colectivo vigente en Obras Teniente y Política de Beneficios en Oficina y Taller Central.

El año 2021, a nivel empresa se cancelaron **13** beneficios, por un monto total de **\$1.820.000.**-

#### • Beneficio por Defunción

La empresa también cuenta con una "Guía de Beneficios en caso de Fallecimiento de Trabajador o Carga Familiar", la cual tiene por objetivo de que el trabajador o su familia pueda encontrar la orientación general sobre trámites relacionados a la pérdida de un ser querido.

En esta guía el trabajador o su familia encontrará la siguiente información:

- Asignación por fallecimiento carga de trabajador Caja Los Andes.
- Asignación por fallecimiento empresa de acuerdo con contrato colectivo vigente.
- Permiso por fallecimiento de acuerdo con Código del Trabajo.
- Seguro Complementario de Vida Metlife.
- Retiro de Fondos del Seguro de Cesantía.
- Cuota Mortuoria.
- Fondos AFP.

De acuerdo con convenio colectivo vigente en Obras Teniente y Política de Beneficios en Oficina y Taller Central, la empresa aporta \$240.000.- líquidos en caso de fallecimiento de cónyuge, conviviente, hijos, padre o madre; su objetivo, apoyar los gastos funerarios.

Durante el año 2021, se cancelaron 34 beneficios, por un monto total de \$8.160.000.-

# • Resumen de Beneficios Entregados el año 2021

Beneficios Anuales	Monto \$	% Total
Bono Acuerdo Marco (1,4 rem. Líquida tope UF 70)	2.659.582.236	37,80%
Bono término Negociación Colectiva (Reliq. Movilización)	1.596.000.000	22,68%
Seguros Vida y Complementario Salud Metlife	1.060.093.920	15,07%
Bono Excelencia Vice Presidencia Proyectos (VP)	524.856.795	7,46%
Bono Escolaridad	227.550.000	3,23%
Aguinaldos Navidad	202.375.000	2,88%
Aguinaldos Fiestas Patrias	176.800.000	2,51%
Bono Gestión Empresa	167.978.795	2,39%
Bono Acuerdo Marco pagado a trabajadores finiquitados	138.636.525	1,97%
Test de antígeno Covid-19	80.042.773	1,14%
Gift Card Navidad	48.000.000	0,68%
Gift Card Fiestas Patrias	47.736.000	0,68%
Capacitación Costo Empresa	33.972.270	0,48%
Bono Excelencia VP pagado a trabajadores finiquitados	16.944.175	0,24%
Seguro Covid-19 Ingresos 2028 trabajadores	13.547.081	0,19%
Fundación Arturo López Pérez	11.230.800	0,16%
Beneficio Defunción	8.160.000	0,12%
Beneficio Natalidad	7.960.000	0,11%
Beca de Educación Superior Trabajadores	6.000.000	0,09%
Operativo Vacunación contra la Influenza	3.204.500	0,05%
Reconocimiento por cumpleaños	3.117.660	0,04%
Beneficio Matrimonio / Unión Civil	1.820.000	0,03%
Pausa Activa y Pausa Aerobox	570.000	0,01%
Total	7.036.178.530	100,00%

# IX. DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES

El departamento de Comunicaciones es el encargado de canalizar y liderar la acción de comunicar a toda la organización, considerando todos los canales formales para ello:

- Correo Comunicaciones Gardilcic
- Intranet
- Página Web
- Boletines y Afiches Internos
- Revista Visión G
- News
- Facebook

Su objetivo es promover y mantener a la empresa informada de las actividades realizadas, beneficios, premiaciones, circulares, entre otros acontecimientos, para potenciar las comunicaciones corporativas tanto internas como externas.



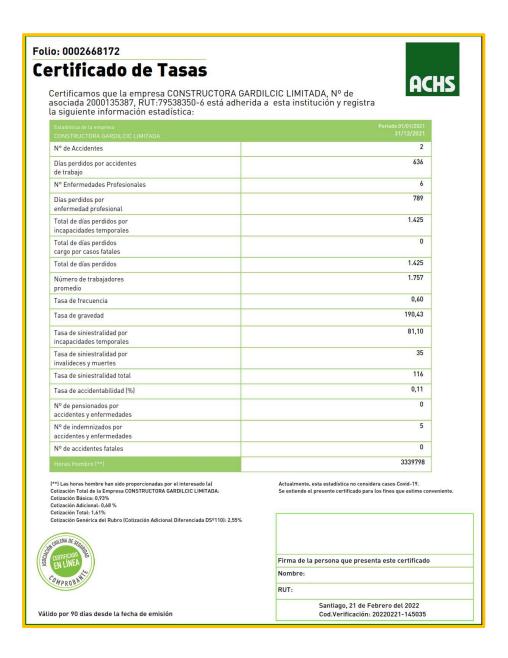




# X. SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

#### Antecedentes Generales

Durante el periodo 2021 se realizaron diversas actividades preventivas orientadas al control de los incidentes, las cuales dieron como resultado una tasa de frecuencia de **0,60**.



#### Actividades realizadas:

- Se realizaron **585.410**, inspecciones.
- Se identificaron y controlaron **1.756.230 peligros** (acciones y/o condiciones subestándares).
- Se reportaron **2.141.450** cuasi. (esto se realiza mediante los reportes de seguridad RRSO).
- Se realizaron alrededor de **100** contactos personales.
- Se levantaron **2.292** tarjetas verdes (situaciones en las cuales había una condición previa a realizar la tarea, que había que solucionar).
- Se cumple en un **100**% con los programas de liderazgos de la línea de supervisión.
- Se cumple en un 100% con los programas del comité paritario.
- Se cumple en un **99,8%** con los programas de higiene y salud ocupacional.
- Se cumple en un **100**% con los programas de simulacros.
- Se realizaron utilizaron **268.872** HH de capacitación en terreno.
- Se realizaron **238.010** observaciones de tarea.
- Se realizan 1.227.134 observaciones de conducta.
- 104 liderazgos gerenciales diurnos, nocturnos y liderazgos de fines de semana
- Se realizaron **85.993** test rápidos (antígenos) para verificar el estado de salud de trabajadores frente al COVID.
- Se formaron equipos COVID.
- Se distribuyeron sobre **1.000 kit** de sanitización a las familias de los trabajadores.
- Se realizaron cerca de **200** puerta a puerta con familias de trabajadores.
- Se realizaron 8 convocatorias masivas por plataforma digitales.
- Se dispusieron más de **350** vacunas para la influenza.
- Se realizaron afiches de concientización de manera permanente en el año, con distintas campañas.
- Cumplimiento de programa de seguridad PPST 100%.
- Cumplimiento de programa de medioambiente PPA 100%.
- Cumplimiento de programa de calidad PCA 99%.
- Se reconoce a trabajadores por su buen desempeño, cerca de 48 personas.
- Se certifican todos los centros operativos en Gestión de Riesgos de Contagio COVID.
- Se certifican todos los comités Paritarios de los centros de Operaciones por el organismo administrador.
- Se recertifica el sistema de gestión integrado Calidad-Medioambiente y Prevención.

Todas estas actividades proactivas de prevención permitieron mantener la continuidad operacional.

# Actividades de seguridad y salud ocupacional en terreno

## Inspecciones

Actividad preventiva sistemática para DETECTAR, ANALIZAR y CORREGIR deficiencias en los subsistemas (equipos, materiales y medio ambiente) que puedan causar incidentes.

Durante el año 2021 se realizaron **585.410** inspecciones planeadas, en las que cada una de ellas detectaron **3** condiciones subestándares como promedio, lo que da un total de **1.756.230** condiciones identificadas y corregidas.



#### • Observación de Tarea

Actividad preventiva sistemática para verificar el desempeño de un trabajador, en relación con el procedimiento establecido para la ejecución de una tarea.

Durante el año 2021 se realizaron **238.010** observaciones planeadas, en las que cada una de ellas detectaron **1** acción subestándar como promedio, dando un total de **238.010** acciones identificadas y corregidas.



#### • Observaciones de Conducta

Actividad preventiva donde los trabajadores han sido capacitados y entrenados en técnicas de observación de conductas en terreno y el llenado de los respectivos registros. Estas

observaciones se realizan entre trabajadores pertenecientes a la organización y que poseen las mismas características.

Las conductas preocupantes (riesgosas) reportadas mensualmente por los observadores, son analizadas por el equipo guía, los que proponen e implementan las acciones para controlar estas conductas.

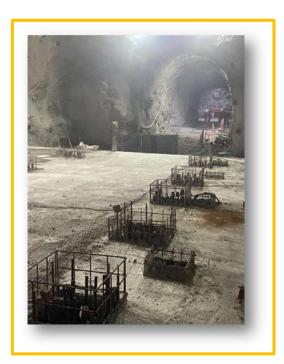
Durante el año 2021 se realizaron **1.227.134** observaciones de conductas.



# • Cuasi-Accidentes (RSSO y/o RS)

Acontecimiento no deseado que bajo circunstancias un tanto diferentes pudo haber resultado en daño a las personas y/o propiedad y/o pérdidas en el proceso.

El total de reportes durante el 2021 fue de 2.141.450.



# • Comunicaciones con Grupo

Es un proceso bilateral, que implica el envío y la recepción de símbolos señales o avisos (palabras, cosas, cuadros, acciones). Es hablar y escuchar, escribir y leer, comportarse y observar comportamientos.

Su objetivo es lograr comprensión.

Es todo lo que hacemos para darnos a entender y para entender a otros.



Para los supervisores, la aplicación más frecuente de la comunicación con grupos es lo que se conoce como "charlas de seguridad".

Si se hacen adecuadamente, son muy eficientes para:

- Compartir información con mucha gente.
- Estimular ideas y la interacción de los grupos.
- Enseñar conceptos y procedimientos.
- Dar a conocer accidentes.

El año 2021, se alcanzó un índice de capacitación de sobre el **3** %, donde sólo se contabilizaron las charlas de seguridad realizadas por la supervisión a sus cuadrillas de trabajo, los cursos no fueron considerados en las horas de capacitación.

El total de horas utilizadas para comunicaciones con grupo (charlas de seguridad) durante el año 2021 fueron **268.872** horas.

#### Contactos Personales Efectivos

Es una reunión planeada entre un supervisor y un trabajador para discutir un tema y lograr compromisos. Estos quedan en un registro donde firman el trabajador y el supervisor los acuerdos logrados del contacto personal efectivo.

Además, son un complemento para las comunicaciones con grupo.

- Incumplimiento de estándares
- Comunicar objetivos y metas
- Trabajadores nuevos
- Reorientación en el trabajo



Durante el año se realizaron **100** contactos personales efectivos y sus respectivos seguimientos.

## Cumplimiento de Programas de Prevención de Riesgos

Cumplimiento promedio de los Programas de Prevención de Riesgos (PPST 100%), de Medioambiente de (PPA 100%) y de Calidad (PCA 99%) cada uno de los programas de las Obras, estaban asociados a los Objetivos y Metas establecidos por la organización.

# Cumplimiento Programas de los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad

El cumplimiento de todos nuestros comités fue de un **100%.** La cantidad de reuniones establecidas por el D.S 54, se cumplieron en cada Comité Paritario de las Obras, ejecutando una mensual.

Comités certificados por el organismo administrador ACHS.



#### Reconocimiento

Como una actividad importante y de refuerzo positivo se reconocieron en terreno más de **48** personas durante el año, por sus desempeños en cuanto a seguridad, trabajo en equipo y compañerismo.





# Gestión de Riesgos de Contagio COVID

Como una actividad importante y de refuerzo positivo se reconocieron en terreno más de 48 personas durante el año, por sus desempeños en cuanto a seguridad, trabajo en equipo y compañerismo.



# Uso de Tarjetas Verdes

Se levantan **2.292** tarjetas verdes lo que implica que se evitarán **2.292** posibles incidentes dentro de las faenas.



## • Actividades Preventivas Complementarias

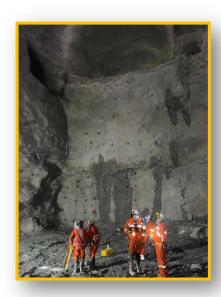
# - Liderazgo Visible

Actividad preventiva liderada por los gerentes de áreas, las que consisten en ir a terreno (Obras) a lo menos una vez al mes a cada una de las Obras que están en ejecución.

En esta caminata se efectúan las siguientes actividades preventivas:

- a) Contactos con los trabajadores (comunicaciones con grupo).
- b) Inspección del área de trabajo y su entorno.

Durante el año 2021 se realizan 104 liderazgos



# Cursos y Capacitaciones

El año que terminó fue intenso con respecto a cursos para los trabajadores y supervisores impartidos por organismos externos y estuvieron orientados a las siguientes materias:

PREXOR - TMERT	Sustancias Peligrosas	
Bloqueo de Equipos	Investigación de Incidentes	
Primeros Auxilios	PLANESI	
Curso de Extintores	Certificación de Operadores	
Manejo a la Defensiva	Certificación en Seguridad	
Curso para Supervisores	Trabajo en Altura	
Curso de zona de transición	Riggers	

# XI.-AMBIENTE

**MEDIO** 

La empresa y cada uno de sus trabajadores están comprometidos con la política de gestión calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, identificando los aspectos ambientales y evaluando sus impactos, para de esta forma prevenir incidentes ambientales que se puedan producir en cada uno de los centros de operaciones.

Para Constructora Gardilcic, el cuidado y protección del medio ambiente es una prioridad que debe manifestarse en todas sus operaciones, involucrando a cada una de las personas que integran la organización. Con ello se busca generar el menor impacto en las áreas de la operación a través de una permanente preocupación por el desarrollo armónico entre el desarrollo minero y la preservación del medio ambiente.

La empresa cuenta con un sistema de gestión ambiental. En línea con ello, se encuentra recertificada en ISO 14.001, desde 2006 y está vigente hasta el 2024, y hoy ISO 14001:2015.

• Gestión de Temas Ambientales

Constructora Gardilcic gestiona adecuadamente los residuos generados, para que la empresa encargada del servicio de traslado y disposición de residuos pueda disponer como corresponda cada uno de los tipos de residuos.

Durante el año 2021 se reciclaron en promedio el 95% de los residuos domésticos generados de residuos reciclados. Los avances generados en el Plan de Manejo de Residuos tienen que ver con una mejor segregación en el origen de los residuos.

Los principales materiales reciclados fueron:

- botellas de plástico, maderas
- mallas de fortificación
- papeles
- cartones
- latas
- tóner y cartridge
- computadores, teléfonos y celulares
- pilas
- gestión de residuos peligros



Los principales residuos peligrosos generados corresponden fundamentalmente a: aceite usado, que es reciclado mediante una empresa autorizada; trapos manchados con aceites y grasas, aguas con hidrocarburos y tierras impregnadas con hidrocarburos, los que son enviados a tratamiento y disposición final en un relleno de seguridad tanto en los centros que dispone el cliente y los de taller central con los que trabaja la empresa certificada.

Cabe mencionar que, dentro de todos los análisis realizados a los equipos pesados y livianos

durante el 2021, el 100% de ellos cumplieron con la normativa aplicable.

Durante el año, se realizaron **1.500** análisis, los que cumplieron los límites permisibles de acuerdo con el Decreto Supremo N°132 "Reglamento De Seguridad Minera" Art 133- 134 y 135, los cuales aportaron con la disminución del deterioro de la capa de ozono.



En nuestro taller mecánico la disposición de los residuos se realiza por medio de empresas autorizadas por el Gobierno realizando las declaraciones anuales correspondientes.

Debemos considerar que los gases considerados en estos análisis son:

Gas	Límite Permisible (PPM)
СО	2000
NO + NO2 (NO x)	1000

Nota: Valores corregidos para altura.

Cabe destacar que la mayor parte del ozono existente en la atmósfera se encuentra en la estratosfera, formando parte de la capa que protege a la Tierra de los rayos ultravioleta.

Sin embargo, aproximadamente un 10% del ozono existente en la atmósfera se localiza en las capas bajas de la misma (troposfera), pudiendo incidir negativamente en la salud humana, en los ecosistemas y en ciertos materiales.

Este ozono troposférico se considera un contaminante secundario, puesto que es el resultado de reacciones químicas, en condiciones de elevada radiación solar, de otros contaminantes primarios como los compuestos orgánicos volátiles no metálicos (COVNM), el monóxido de carbono (CO), los óxidos de nitrógeno (NOx), y en menor medida el metano (CH4).

La especificidad necesaria en las condiciones atmosféricas para que estas reacciones fotoquímicas tengan lugar hace que se alcancen las mayores concentraciones de ozono en primavera y comienzo de verano.

Las medidas encaminadas a la reducción de este contaminante se centran en limitar las emisiones de sus gases precursores, por lo que la estrategia de la organización centrada en utilización de equipos con tecnologías que ayudan a la disminución de estos gases, análisis periódico con entidades certificadas y mantenciones constantes de cada uno de los equipos.

#### Recursos

Las inversiones en temas ambientales alcanzaron en el 2021 un total de **US\$ 600.000** aproximadamente, de ellos un **50** % corresponde servicio de limpieza y tratamiento de Riles, y el **30**% para el control de emisiones en equipos; y el **20** % a prevención y gestión ambiental.



### • Eficiencia Energética



En septiembre 2021, se ha seguido reforzando e implementando en los accesos, talleres, oficinas, posturas y frentes de trabajo de los distintos contratos la iluminación que consiste en la colocación de luces Led y focos Led

Este sistema permite iluminar de manera uniforme el área, permitiendo una mayor visibilidad y confort en la visión, reduciendo el riesgo de caídas y accidentes. Además, se destaca el ahorro en consumo eléctrico.

## • Auditorías Externas para Verificar Cumplimientos de Normas.

Durante el 2021 se realizaron auditoría de seguimiento por parte de la casa certificadora Bureau Veritas a nuestro sistema de gestión integrado, bajo las tres normas: ISO 9001; 14001; ISO 45001. Como resultado de esto seguimos recomendados hasta el 26 de junio 2024.







• Reciclaje de Papel

Constructora Gardilcic, desde el año 2007 colabora con Fundación San José a través de su Campaña de Reciclaje de Papel, por lo cual, en nuestra oficina central, taller de maquinarias y oficina administrativa de obras Teniente contamos con contenedores destinados para dicha recolección.

La Fundación San José para la Adopción es una institución privada -sin fines de lucro y de derecho canónico-, que cree que la adopción es una forma más de hacer familia. Es así, como a



través de programas acreditados por Sename, han posibilitado que más de 1.400 niños se incorporen a una familia adoptiva. Han acogido a más de 4.500 mujeres en conflicto con su embarazo y a más de 2.000 niños en tres hogares, transformando la realidad del aborto, el abandono y el maltrato infantil en esperanza.

La donación total del año 2021 fue de 860 kilos de papel.



# XII. <u>COMITÉ PARITARIO DE HIGIENE Y SEGURIDAD</u>

# • Elección Integrantes Comité Paritario de Higiene y Seguridad Oficina Central

Como procedimiento legal se realizan las votaciones para conformar el CPHyS de Oficina Central para el período 2021-2023, resultando electos:

REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES		
Titulares	Suplentes	
Virginia Araya Gaytan, Secretaria	Ariel Fernández Venegas	
Josefina Maldonado Jara	Mario Díaz Villarroel	
Enzo Delgado Soto	Leticia Peralta Bustos	

REPRESENTANTES DE LA EMPRESA		
Titulares	Suplentes	
Chantal Gardilcic Venandy, Presidenta	Rodrigo González Miranda	
Patricio Jofré Labbé	Ricardo Ramos Merino	
Danilo Solano Higuera	Dario Lobos Uberuaga	

## Auditoría de Mantención Nivel Avanzado Comité Paritario de Higiene y Seguridad Casa Matriz

En abril vía plataforma Teams se realizó la Auditoría de Certificación de Mantención Nivel Avanzado CPHyS Casa Matriz, la que contó con representantes de la empresa y trabajadores, además de representantes de ACHS.

Se revisaron 36 requisitos logrando la aprobación.

#### Encuentro XIII Edición de Comités Paritarios Gardilcic

El 28 de mayo se realizó a través de la plataforma Teams el Décimo Tercer encuentro de Comités Paritarios de la empresa, el que contó con la participación de 71 personas, entre trabajadores, gerencias, jefaturas, subcontratos y ejecutivos ACHS.

En esta instancia fue entregada a la empresa la recertificación por parte de ACHS y también se realizaron reflexiones sobre el rol de los Comités Paritarios en materia de pandemia y de cómo estableces una cultura preventiva y sin accidentes donde la seguridad es un valor.

También expusieron los Comités Paritarios de cada una de las instalaciones de la empresa; así como también los Comités Paritarios de subcontratos invitados quienes dieron a conocer parte de su accionar y compromisos en el tiempo.

## XIII. PRÁCTICAS LABORALES

### Negociación Colectiva

En febrero del 2021 y de manera anticipada se realiza la negociación colectiva que permite suscribir un nuevo Convenio Colectivo con el Sindicato N°2 de Trabajadores que rige por un periodo de 36 meses, desde el 01 de marzo de 2021 al 01 de marzo de 2024.

Destacó la fluidez de las conversaciones donde primó el respeto y la voluntad de ambas partes para llegar a un buen acuerdo tanto para los trabajadores como para la empresa.

Asimismo, se concretó un acuerdo espejo con el Sindicato Siteco, es decir, también con una duración de 36 meses, desde el 19 de marzo de 2021 al 19 de marzo de 2024.



## XIV. IMPLEMENTACIÓN LEY INCLUSION LABORAL

El año 2021 se realizó una donación a **CORPALIV**, organización sin fines de lucro sostenedora de una escuela especial gratuita, creada en el año 1992, para acoger, orientar y acompañar a niños, niñas y jóvenes con discapacidad múltiple y a sus familias.

La donación realiza el año informado fue de \$3.000.000.-

CERTIFICADO Nº 60  ACREDITA DOMACIONES A QUE SE REPIENE LA LETRA BI DEL ARTICULO 197 TER DEL CODIGO DEL TRABAJO  Y SU REGLAMENTO SOBRE INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS COM DISCAPACIDAD  CONTROL DE COMPANION DE CONTROL DE PERSONAS COM DISCAPACIDAD
Fecha emisión Certificado: Santiago, 27 de briculae de 2021
ANTECEDENTES DEL DONATARIO  N° REGISTRO MDS: 48  NOMBRE O RAZÓN SOCIAL: Corporación de Padres y Amigos por el Limitado Visual o Corpaliv  RUT: 73.100.200-2  DOMICILIO: Lo Encalada 207 - Ñuñoa  NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL: Marilla Guzmán Martinez  RUT REPRESENTANTE LEGAL: 8.717.817- K
ANTECEDENTES DEL DONANTE  DONANTE  NOMBRE O RAZÓN SOCIAL: CONSTRUTOR J'Ardileic Limita L  RUT: 79. 478.350-6.  GIRO O ACTIVIDAD ECONÓMICA: Religidada liturgenna / Artado Raguzun  DOMICILIO: Ar. Luce'nco Verruso borto 2880. Prosez. Con diale  NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL: Rolling Janzelez Privanta  RUT REPRESENTANTE LEGAL: 7859.622
DONANTE PERSONA NATURAL: INDICAR SI EL DONANTE, SU CONYUGE, SU CONVIVIENTE CIVIL, O SUS PARIENTES ASCENDIENTES HASTA EL TERCER GRADO DE CONSANGUINIDAD PARTICIPAN EN EL DIRECTORIO DE LA INSTITUCIÓN DONATARIA.  NO
DONANTE PERSONA JURIDICA: INDICAR SI LA DONACIÓN SE EFECTÚA A UNA INSTITUCIÓN EN CUYO DIRECTORIO PARTICIPEN SUS SOCIOS O DIRECTORES O LOS ACCIONISTAS QUE POSEAN EL 10% O MÁS DEL CAPITAL SOCIAL, O LOS CONVUGES, CONVIVIENTES CIVILES O PARIENTES ASCENDIENTES O DESCENDIENTES HASTA EL TERCER GRADO DE CONSANGUINIDAD DE DICHOS SOCIOS, DIRECTORES O ACCIONISTAS.
DONANTE PERSONA JURIDICA: INDICAR SI LA DONACIÓN SE EFECTÚA A UNA INSTITUCIÓN EN CUYPO DIRECTORIO PARTICIPRA SUS SOCIOS O DIRECTORES O LOS ACCIONISTAS QUE POSEAN EL 10% O MAS DEL CAPITAL SOCIAL. O LOS CONVUGES, CONVIVIENTES CIVILES O PARTIENTES A SCEN DIENTES O DESCENDIENTES HASTA EL TERCER GRADO DE CONSANGUINIDAD DE DICHOS SOCIOS, DIRECTORES O ACCIONISTAS.  ANTECEDENTES DEL PROYECTO FINANCIADO CODIGO ASIGNADO AL PROYECTO POR EL MDS: 2910.  NOMBRE DEL PROYECTO: Taller Productivo Literatura
ANTECEDENTES DE LA DONACIÓN (Sólo dinero) MONTO DE LA DONACIÓN A LA INSTITUCIÓN \$ 3.000.000 en pesos equivasiente a 8 3 9 0 ingresos minimos
El conatano cerifica que erá fecha de emisión de este documento, ha recibido del donante el monto señatado anienormente, en cumplimiento de lo dispuesto en la letra o del ánculo 157 ter del código del Trabajo  Nombre, firma y Implae der contra brico o del représentante Legal o de la persona del contrata para el la persona

### XV. PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS.

# Salón de la Fama GOBM: Constructora Gardilcic Inspectores COVID-19

En agosto Constructora Gardilcic fue reconocida en el segmento participativo "Logros en 1 Minuto", por su comprometida labor realizada en Sewell con los Inspectores COVID-19. Este reconocimiento lo hace la Gerencia de Obras Minas (GOBM) por el buen desempeño del equipo de trabajo.



## Cuadro de Honor CCHC 2021 – Categoría 6 Estrellas



En mayo de 2021 la Comisión Calificadora de la CCHC, de acuerdo con las bases del concurso, y tras verificar que Constructora Gardilcic dio cumplimiento a todos los requisitos para optar al Cuadro de Honor en Seguridad y Salud Laboral en la categoría 6 Estrellas, distinción que reconoce a las empresas por su gestión en seguridad y salud laboral correspondiente al ejercicio 2020, avanzando en la construcción de una cultura en seguridad y salud laboral.



#### Sello Calidad GOM

La Gerencia de Obras Minas reconoció el buen desempeño de nuestra empresa, por cumplir correctamente el diseño establecido, bajo los estándares de Calidad de la División El Teniente.

Estándar de calidad con hallazgo positivo, en la Extensión HW Panel 2 Mina Central. Se observa segunda proyección de shotcrete en conformidad, cumpliendo con el diseño establecido.



#### Reconocimiento Familia GOBM

Trabajadores de Constructora Gardilcic fueron reconocidos como integrantes de la Familia GOBM.

Equipo de Línea Férrea, Christian Ulloa por preservar siempre la seguridad, promoviendo entre sus compañeros en Valor GOBM "Respeto por la Vida"; Michelle Leiva, Rodrigo Camilo y Elías Caroca, por su destacado compromiso en la coordinación, respeto de procedimientos, buena disposición en sus labores y por promover el Valor GOBM "Productividad".











#### Directora ACHS

Virginia Araya Gaytan, Jefe de Administración fue electa Directora Representante de los Trabajadores de la Asociación Chilena de Seguridad. Este Directorio Paritario está compuesto por ocho miembros, cuatro representantes de las Entidades Empleadoras Adheridas y cuatro representantes de los trabajadores afiliados que presten servicio a aquellas, los que tendrán la calidad de Directores Titulares.



Virginia ocupará este cargo por un periodo de 3 años (2021-2024), pudiendo ser reelegida.

#### • Reconocimiento por Desempeño Gerencia Obras Minas

Christian Araya es reconocido por la Gerencia Obras Minas de Codelco, quien durante su

recorrido profesional en la empresa se ha desempeñado como un líder empático, responsable y comprometido con el buen desempeño de su equipo de trabajo en la ejecución de preparación minera.

Además, es destacado por sus características personas, como esposo, amigo, padre y campeón regional de cueca.



#### Reconocimiento Gerente General Gerencia Obras Minas

En el mes de septiembre el Sr. Rodrigo González, Gerente General de Constructora Gardilcic es reconocido por la Gerencia Obras Mina por su participación en IV Reunión Bimestral GOBM y por su constante impulso a la integración y seguridad de todos los trabajadores.



#### • Reconocimiento a Gerente de Operaciones

Nuestro Gerente de Operaciones, Sr. Javier Ruiz Mancilla rindió su examen de grado en Magister en Administración de la Construcción de la Pontificia Universidad Católica de Chile, donde obtuvo excelencia académica.



#### XVI. INNOVACIÓN

### Lanzamiento App Gardilcic



El año 2021 Constructora Gardilcic lanzó APP GARDILCIC. Esta importante innovación permite un acceso rápido a la información, en tiempo real pudiendo visualizar liquidaciones de sueldo, intranet, sitio WEB Gardilcic, saldo de vacaciones y certificados de antigüedad.

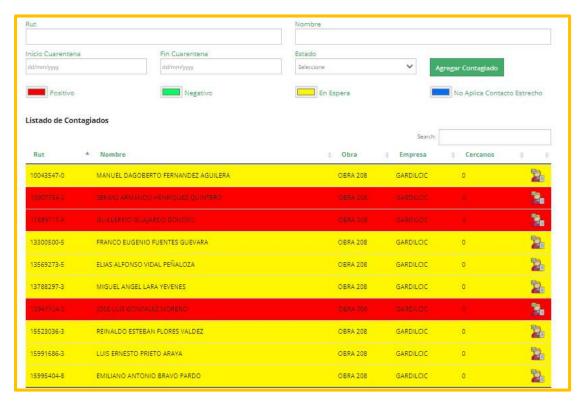
Además, aumenta el acceso del trabajador a la empresa ya que el acceso por celulares, Tablet, pueden acceder en cualquier momento y lugar.

Finalmente, y muy valorado, con esto la empresa otorga ahorro de tiempo y desplazamiento a sus trabajadores en la realización de trámites administrativos.



#### Plan Burbuja

En respuesta a la gran tasa de contagios producto de la pandemia, se diseñó un sistema para llevar el registro de nuestros colaboradores con PCR positivo o en espera de resultados, con el fin de poder realizar mejores gestiones en cuanto a la organización equipos de trabajo y evitar lo más posible el alza de contagios en la empresa.

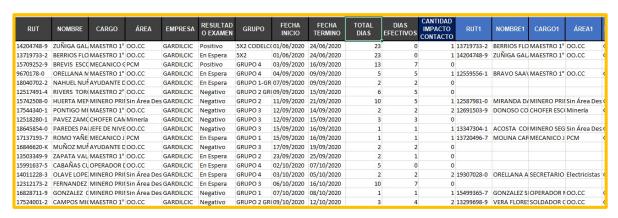


En el sistema se diferencia a los colaboradores mediante colores, los cuales indican el estado del PCR o contacto estrecho, adicionalmente nos muestra la información correspondiente al colaborador y si este posee contactos cercanos.



También posee un módulo para obtener reportes en base a la información referente a los colaboradores afectados, tanto por alguna obra en particular o todas en su defecto.

Dicha información es exportada en formato Excel para poder realizar análisis de forma más cómoda y ser compartidas con diversas áreas que lo requieran.



#### XVI. CONCLUSIONES Y DESAFÍOS

Creemos que la sustentabilidad de nuestro trabajo no sólo se relaciona con el entorno, sino también con las personas que hacen posible la realización de cada uno de nuestros desafíos.

Seguiremos en la búsqueda de iniciativas que contribuyan a mejorar el bienestar de más personas para ampliar el alcance e impacto de nuestro compromiso social.

La protección del medio ambiente es para Gardilcic un imperativo ético. Por ello, hemos asumido los desafíos que implica trabajar cuidando nuestro entorno y así darle sustentabilidad a nuestro trabajo, permitiendo el bienestar de las futuras generaciones.

En base a esta convicción es que nuestro trabajo se desarrolla conforme a las normas fijadas por la autoridad, las que son cumplidas en forma rigurosa.

Uno de los desafíos de nuestros Comités Paritarios en Obras es poder certificarse en nivel intermedio. Y en Oficina Central mantener su nivel avanzado.

En nuestras obras nos comprometemos a seguir implementando iniciativas innovadoras, que nos permitan aportar a la calidad de vida de nuestros trabajadores, fomentando la alimentación saludable, la actividad física, la comunicación efectiva, la integración de la familia y la capacitación continua y todas las normas preventivas del Coronavirus.

Específicamente en temas de salud nos enfocaremos en cumplir rigurosamente los protocolos COVID-19, y hacer los esfuerzos necesarios para prevenir contagios en los lugares de trabajo implementando las medidas para ello, aplicando innovación y fomentando la colaboración de todos nuestros trabajadores.

Respecto de la Ley N°21.015 de Inclusión Laboral seguiremos cumpliendo lo legalmente establecido y continuaremos sensibilizando a nuestros trabajadores generando conciencia de poder trabajar con gente con necesidades especiales.

En materia de seguridad, el desafío sigue siendo trabajar en el cuidado de nuestra gente, inculcar el autocuidado y sostener la cultura de la seguridad.

