

**INFORME DE
RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL
CONSTRUCTORA GARDILCIC LTDA
2022**



INDICE

Carta del Gerente General	3
I. Reseña de la Empresa.....	5
II. Filosofía Corporativa	8
III. Gobierno Corporativo y Gerencias.....	9
IV. Antecedentes Demográficos de Trabajadores.....	10
V. Capacitación.....	12
VI. Evaluación de Desempeño.....	17
VII. Plan de Desarrollo de Carrera.....	18
VIII. Actividades Sociales año 2022	20
IX. Departamento de Comunicaciones.....	55
X. Seguridad y Salud Ocupacional.....	56
XI. Medio Ambiente	65
XII. Instancias de Reflexión.....	69
XIII. Comité Paritario de Higiene y Seguridad.....	73
XIV. Prácticas Laborales.....	76
XV. Ley de Inclusión Laboral.....	77
XVI. Alianzas Estratégicas.....	80
XVII. Premios y Reconocimientos.....	82
XVIII. Innovación.....	85
XIX. Hitos.....	90
XX. Conclusiones y Desafíos.....	93

CARTA GERENTE GENERAL

Constructora Gardilic durante sus 38 años de vida empresarial ha sido una empresa socialmente responsable, orientada al bienestar de los trabajadores y sus familias, preocupados por el medioambiente y calidad en la ejecución de las obras.

En general el año 2022 fue un buen año para la empresa en cuanto a logros, y porque además la pandemia Covid-19 se encuentra en retirada, aunque sigue presente y debemos continuar cuidándonos. Esto nos permitió volver a realizar actividades y eventos presenciales en los distintos centros de operaciones como la fiesta de la chilenidad, operativos de salud, entrega de regalos de navidad, entre otros. Esperamos el próximo año continuar con esta modalidad ya que es muy bueno para volver a reencontrarnos, pasar momentos agradables y entretenidos que sirven tanto para la salud mental.

La retirada de la pandemia también nos ha permitido lograr una mayor continuidad en el desarrollo de todas nuestras obras con nuestro cliente Codelco División El Teniente. Durante este año tuvimos muchos movimientos como el término de las obras 200, 202 y partimos con nuevas Obras: 208, 210 y 212, lo que terminando el año significó contar con más de 1.500 trabajadores, lo cual nos enorgullece el poder generar empleo y estabilidad laboral para nuestros colaboradores y sus familias, y adicionalmente alrededor de 350 trabajadores subcontratistas directos nuestros.

Sin lugar a duda, la empresa en sus trabajos de minería subterránea logró un nuevo hito en su historia. Se trata de la construcción de la sala de chancado más grande del mundo en la que se excavaron de cerca de 100 mil metros cúbicos de roca, proyecto ejecutado para la mina El Teniente de Codelco. Estos trabajos duraron un poco más de dos años y participaron cerca de 700 trabajadores “entre subcontratos, personal administrativo y operativo”. Esta sala fue construida para el proyecto Andes Norte, en la zona más profunda de la mina El Teniente.

También como otro hito importante que tuvimos fue el Lanzamiento del Primer Simulador de realidad virtual de equipos mineros subterráneos, lo que constituye un tremendo logro de innovación que va a permitir a todos nuestros operadores de maquinaria y jefaturas del área de operaciones capacitarse en lo último en tecnología de realidad virtual de equipos jumbo, LHD y grúas.

Durante el año 2022 hemos tenido importantes logros que deben mencionarse entre otros:

Certificación por tercera vez en nivel avanzado el comité paritario de casa matriz y reconocimiento por parte de ACHS por este logro. Hacer la quinta jornada de reflexión llamada “Volver a Encontrarnos”. Obtener el Sello Covid-19 de la CCHC en los distintos centros de operaciones. Realizar el XIV Encuentro de Comités Paritarios invitando a los Subcontratos. La Celebración Día de la Chilenidad llamado “Entre todos nos Cuidamos”, evento celebrado en Rancagua. El Reconocimiento de la Regla de Oro N°5 Buenas Prácticas CCHC por la buena práctica de implementación del exoesqueleto para algunos cargos que les permite a los trabajadores de obra que la utilizan en su trabajo, mantener una postura erguida y minimizar el esfuerzo realizado por la columna vertebral.

Todo lo que hemos realizado de responsabilidad social empresarial, nos confirma que es relevante para tener personas comprometidas, cumplir tanto con los objetivos de la empresa, como con los objetivos de los trabajadores. Es el camino para mejorar en todos los ámbitos y es el camino por donde todas las empresas debiéramos transitar.

Finalmente, y en razón de nuestra visión, nuestro compromiso es seguir trabajando en ser un referente, no solo de excelencia en construcción subterránea, sino que también, en nuestro compromiso con la seguridad, con los colaboradores, sus familias y la comunidad, que en este año Constructora Gardilic cumplió 38 años de trayectoria demostrando así que una empresa chilena ha enfrentado todo tipo de cambios para poder sobrevivir y que su trayectoria, know how y experiencia en minería subterránea hace que tenga vida para muchos años más con profesionales y excelentes colaboradores que sin ellos nada hubiese sido realidad.



Rodrigo González Miranda
Gerente General

I.- RESEÑA DE LA EMPRESA

Constructora Gardilcic nace en 1984 gracias al emprendimiento y visión de su socio fundador, Sr. Raúl Gardilcic Rimassa. En sus comienzos, la empresa se aboca a la ejecución de obras de ingeniería, con especial énfasis en los sectores mineros, energéticos e industriales, otorgándole un especial énfasis al valor de la transparencia y a la permanente creación de tradiciones, que se traducen en un estilo propio de hacer negocios.

Constructora Gardilcic cubre toda la gama de trabajos subterráneos, desde la excavación de grandes cavernas, túneles de variadas secciones, rampas, desarrollos verticales, obras civiles y montajes subterráneos.

Cuenta con equipos de perforación electrohidráulicos, cargadores y camiones de bajo perfil, fortificación automatizada en una amplia variedad de pernos, hormigón proyectado, e inyección en rocas.

Debido a la creciente necesidad de esta especialidad en Chile, Constructora Gardilcic ha desarrollado montajes y obras civiles, logrando importantes resultados.

La empresa ha participado en varios proyectos, individualmente y en consorcio, para diferentes mandantes tanto públicos como privados.

En montajes, los trabajos desarrollados incluyen plantas de extracción por solventes, edificios de electro-obtención, montajes de centrales hidroeléctricas y termoeléctricas, montajes en obras hidráulicas, montajes subterráneos, por ejemplo, chancadores, buzones, correas transportadoras, todo lo anterior acompañado de montajes electromecánicos, eléctricos y electrónicos.

En el área de Obras Civiles, destacan plantas de extracción por solventes, edificios de electro-obtención, aducciones, bocatomas, obras hidráulicas, centrales hidroeléctricas, caminos, urbanizaciones, hormigones subterráneos y obras para plate feeder.

Complementando el trabajo en la empresa minera, Constructora Gardilcic ha desarrollado también Movimiento de Tierras.

- Áreas de Negocio:
- Trabajos en Minería Subterránea

ÁREAS DE NEGOCIO
Minería Subterránea

CONSTRUCTORA **gardilic**

Resumen de Experiencia

Desarrollos Horizontales (ml) 475.753 <small>12 < S < 23 m²</small>	Excavaciones Mayores (m ³) 1.785.114 <small>Cavernas, desquinces, etc.</small>	Desarrollos Verticales (ml) 45.280 <small>1,5 < Ø < 4,0m</small>	Producción Mineral (ton) 8.381.000 <small>Mineral de drifts y bancos</small>
---------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------

- Trabajos en Superficie

ÁREAS DE NEGOCIO
Obras de Superficie

Resumen de Experiencia

Excavaciones material común (m ³)	6.880.000
Excavaciones en roca (m ³)	377.000
Rellenos compactados (m ³)	8.854.000
Enrocados (m ³)	20.000
Hormigones (m ³)	94.000
Enfierradura (m ³)	5.400.000
Estructuras (ton)	310.000
Montajes mecánicos (ton)	900
Subestaciones (c/u)	5
Piping (ml)	40.000
Tuberías cc (ml)	33.000
Tubería HDPE (ml)	48.000
Tubería PVC (ml)	4.000
Sub-Base Estabilizada (m ²)	105.000
Base Estabilizada (m ²)	85.000
Imprimación Asfáltica (m ²)	75.000
Carpeta rodado asfáltica (m ²)	126.000
Montaje Turbogeneradores (cu)	7

- Contratos en Ejecución



OBRAS EN EJECUCIÓN

- Cliente: VP Codelco - División El Teniente
Mina Andes Norte Nuevo Nivel Mina - C206
Obras Mineras Sistema de Chancado CC-085
- Cliente: Codelco - División El Teniente
Mina Recursos Norte - C208
Preparación Minera (UCL-NP-NA-SNV)
- Cliente: Codelco - División El Teniente
Mina Esmeralda - C210
Servicio de Construcción y Montaje (NA-SNV)
- Cliente: Codelco - División El Teniente
Mina Diamante - C212
Obras de Enlace Preparación Minera (UCL-NP-NTI-SNV)
- Cliente: Codelco - División El Teniente
Minas Norte, Esmeralda y Pacífico Superior - C214
Obras de Manejo Transversal de Rises y Marinas
- Cliente: Codelco - División Chuquicamata
Mina Chuquicamata Subterráneo - C216
Servicio de Reparaciones Infraestructura

CONSTRUCTORA **gardilic**

II.- FILOSOFÍA CORPORATIVA

NUESTRA MISIÓN *es construir*



con nuestros clientes, al respetar calidad, plazos y acuerdos.

Confianza

con nuestros trabajadores y equipos, al buscar una cultura preventiva.

Seguridad

en nuestras propuestas, al incorporar tecnología de punta y equipos de avanzada.

Innovación

para nuestros trabajadores, al preocuparnos de su desarrollo profesional y su bienestar.

Calidad de Vida

NUESTROS VALORES *nos identifican*



Privilegiamos cumplir siempre nuestros acuerdos.

Compromiso

Aceptamos y valoramos a las personas con sus diferencias.

Respeto

Cuidamos y protegemos la vida.

Seguridad

Incorporamos permanentemente nuevas tecnologías y mejoras en nuestros procesos.

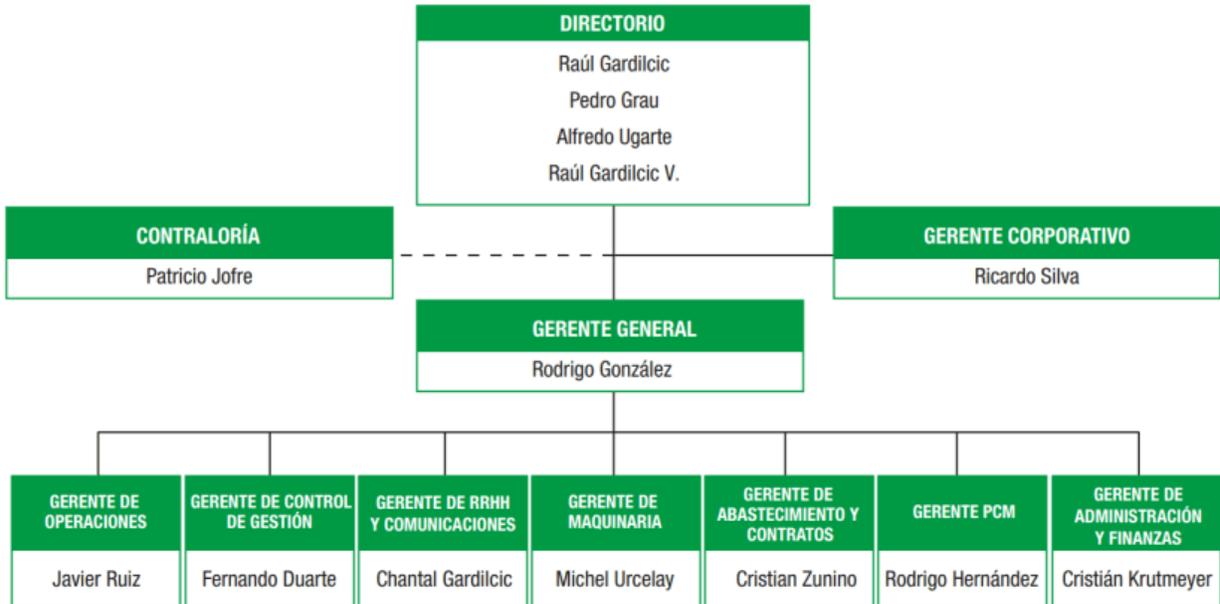
Innovación

Construimos relaciones de largo plazo.

Alianza

III. GOBIERNO CORPORATIVO Y GERENCIAS

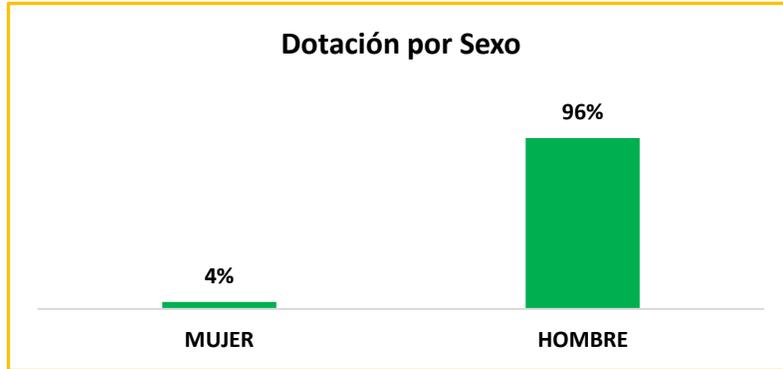
El gobierno corporativo de Constructora Gardilcic está encabezado por su directorio de cuatro miembros que establece los lineamientos generales y vela por su cumplimiento.



IV. ANTECEDENTES DEMOGRÁFICOS DE TRABAJADORES

- Dotación por Sexo**

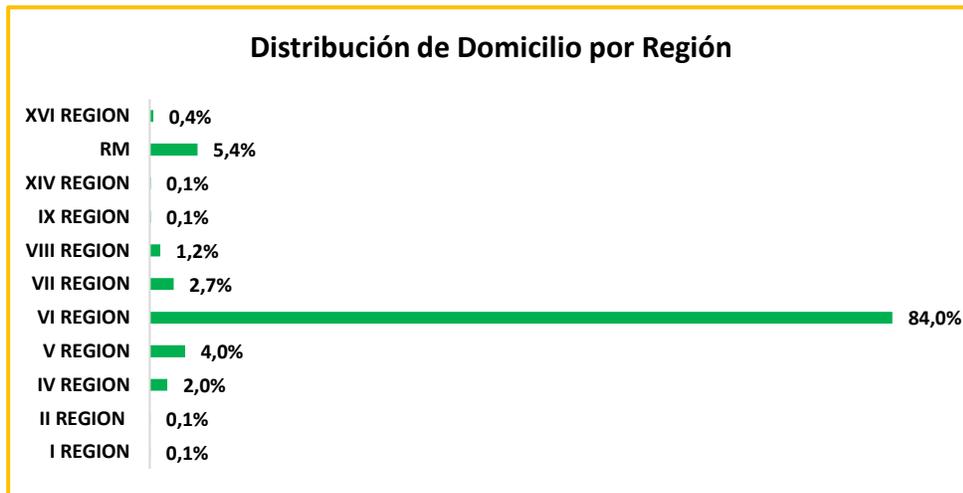
La dotación total de la empresa a diciembre de 2022 está conformada por **71** mujeres y **1.532** hombres quienes representan un **4%** y un **96%** respectivamente de la dotación total de **1.603** personas.



- Domicilio**

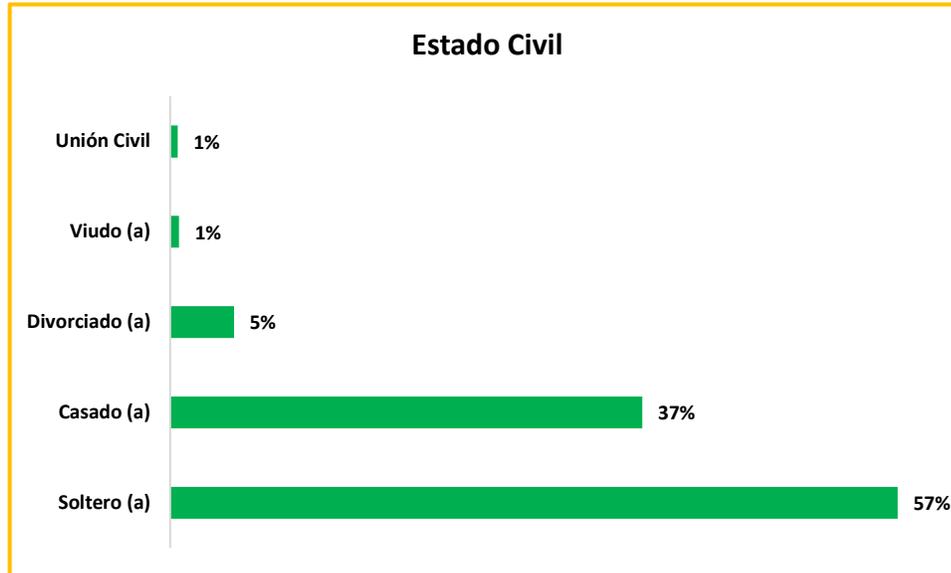
El año 2022, Constructora Gardilic concentró todos los proyectos mineros en División El Teniente, por lo tanto, la mayoría de los trabajadores residen en la VI Región, correspondiendo a un **84%** del total.

En relación con otras regiones del país, destacan la Región Metropolitana con un **5,4%**, Región de Valparaíso con un **4%** y la Región del Maule con un **2,7%**.



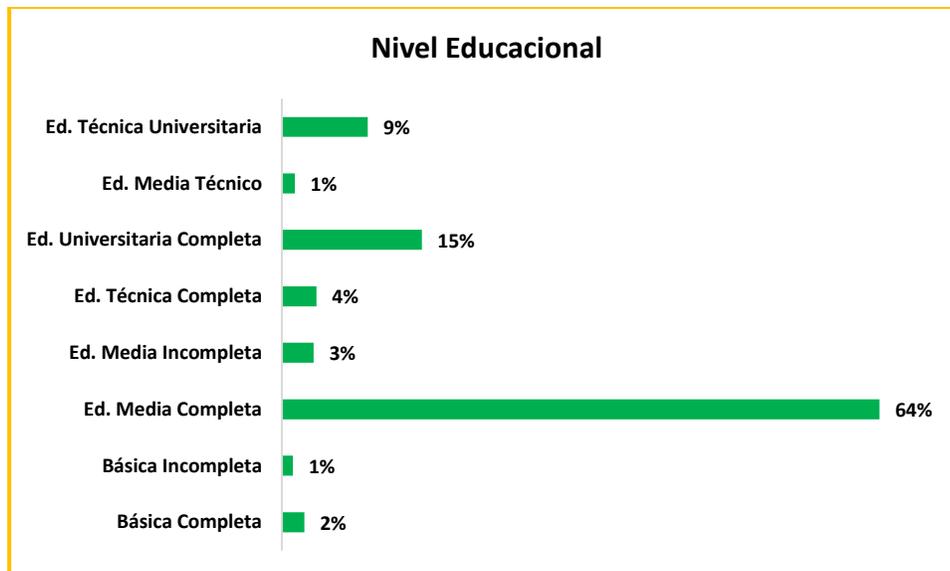
- **Estado Civil**

El **37%** de los trabajadores es casado. El **57%** son solteros, el **5%** se encuentran divorciados y viudos y en unión civil el otro **2%**.



- **Nivel Educativo**

El **64%** de los trabajadores posee educación media completa, seguido de un **15%** con educación universitaria completa, un **9%** son técnicos universitarios, un **4%** con educación técnica completa. Sólo un **2%** tiene enseñanza básica completa.



V. CAPACITACIÓN

Capacitación de trabajadores 2022

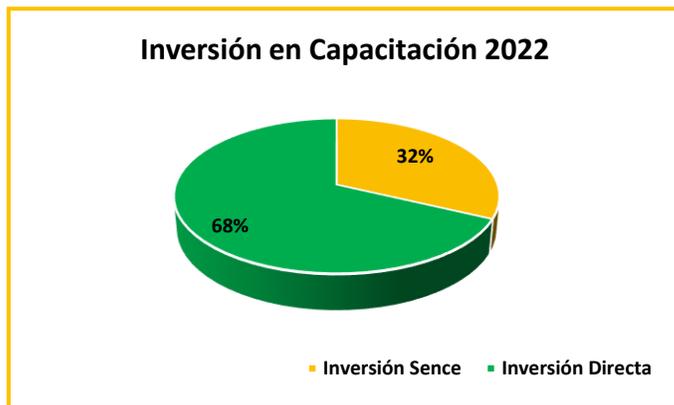
Durante el año 2022 se realizaron **284** cursos de capacitación con organismos externos (OTEC), con un total de **3.105** trabajadores capacitados, lo que corresponde a un total de **24.863** horas de capacitación.



Cursos	284
Participantes	3.105
Total Horas	24.863

- **Inversión**

La inversión total en capacitación alcanzó en 2022 la cifra de **\$90.208.670**, de los cuales la inversión directa alcanzó la cifra de **\$61.279.370** y **\$28.929.300** corresponden a inversión por Sence, el cual representó el **32%** del total invertido.

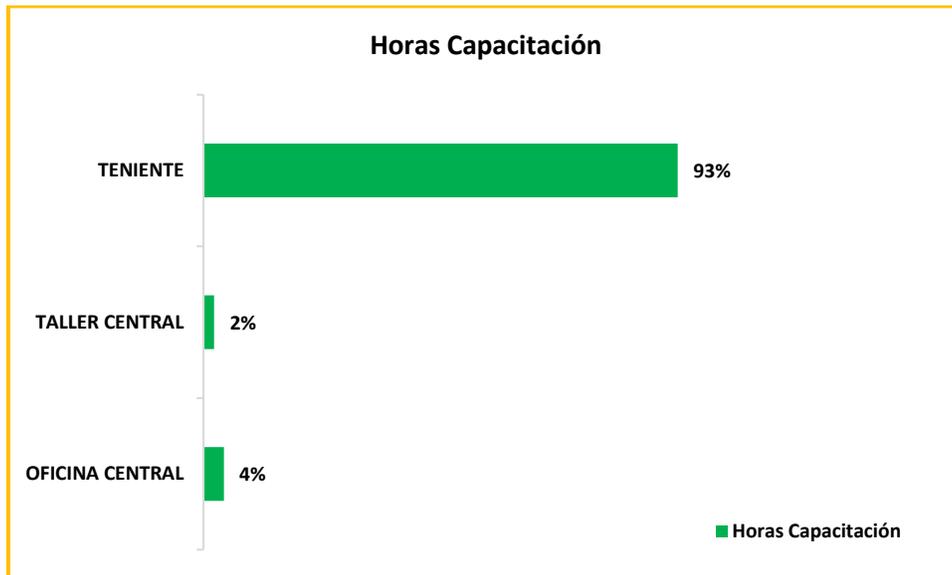


Inversión Total	\$90.208.670
Inversión Directa	\$61.279.370
Inversión Sence	\$28.929.300

- **Inversión en capacitación por Obras**

OBRA	Inversión SENCE	% Inv. SENCE	Inversión Directa	% Inv. Directa	Inversión Total	% Inv. Total
OFICINA CENTRAL	\$1.758.500	2%	\$5.479.157	6%	\$7.237.657	8%
TALLER CENTRAL	\$57.600	0%	\$7.418.613	8%	\$7.476.213	8%
TENIENTE	\$27.113.200	30%	\$48.381.600	54%	\$75.494.800	84%
TOTAL	\$28.929.300	32%	\$61.279.370	68%	\$90.208.670	100%

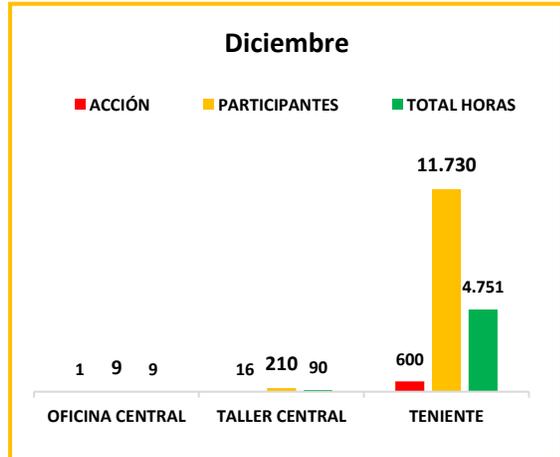
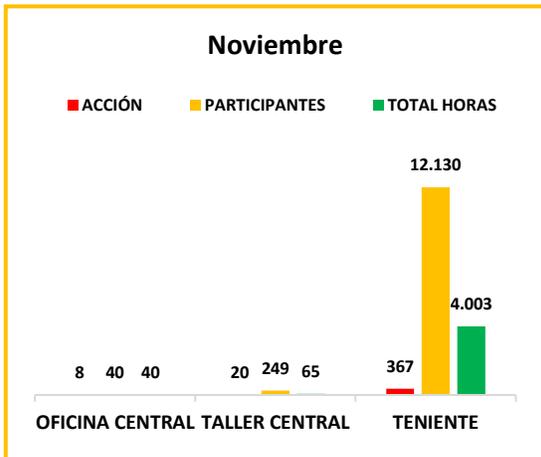
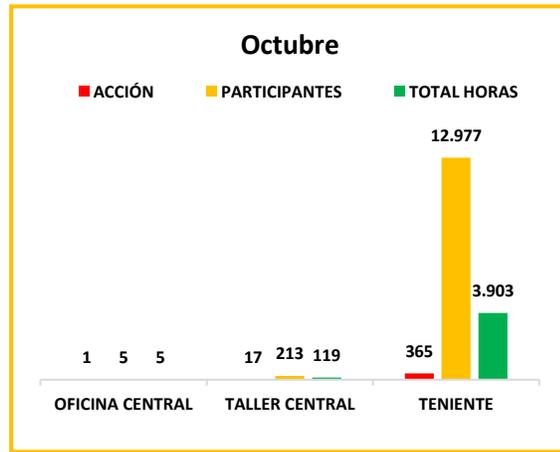
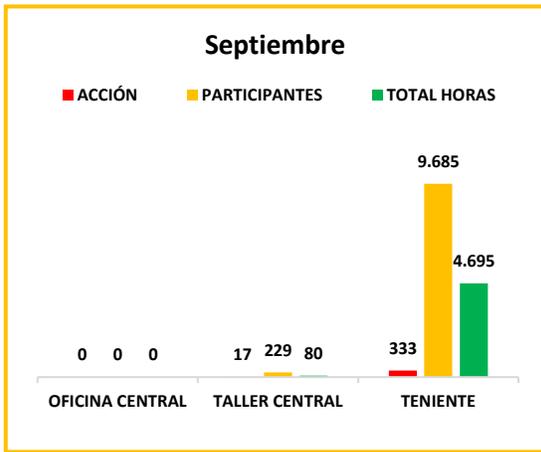
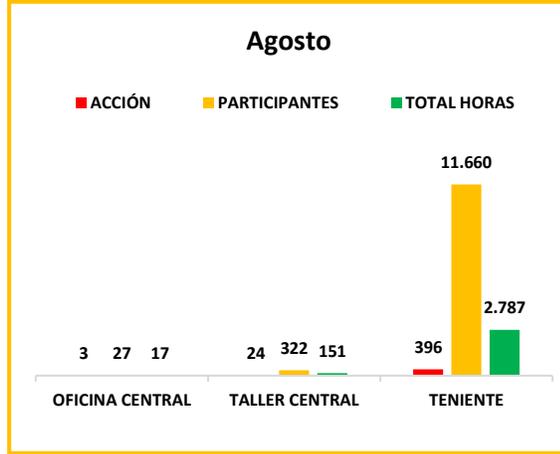
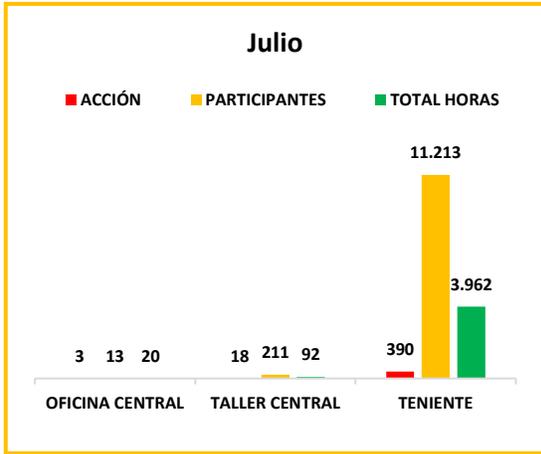
En relación con la inversión de las capacitaciones, el **84%** de la inversión total correspondió a las Obras desarrolladas en División El Teniente, mientras que Oficina Central y la del Taller Central represento el **8%** respectivamente.



Respecto del número de horas de capacitación, Obras El Teniente representó el **93%**, mientras que Oficina Central y Taller Central suman el **6%** restante.

En relación con las capacitaciones internas, a continuación, se representan mensualmente:





El índice de capacitación mensual, incluyendo interna y externa es el siguiente:

MES	Id Capacitación
ENERO	1,18%
FEBRERO	0,98%
MARZO	1,30%
ABRIL	1,21%
MAYO	1,16%
JUNIO	1,33%

MES	Id Capacitación
JULIO	3,47%
AGOSTO	1,63%
SEPTIEMBRE	2,83%
OCTUBRE	4,07%
NOVIEMBRE	2,73%
DICIEMBRE	2,43%



Índice de Capacitación	60.776	2,01%
	3.022.159	

VI. EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

El proceso de evaluación de desempeño correspondiente al período 2021 se llevó a cabo durante agosto / septiembre 2022, donde se evaluaron **156** trabajadores, con **360** evaluaciones las que incluyeron, las de sus jefes directos, autoevaluaciones, sus pares y en el caso de los gerentes y subgerentes la evaluación hacia ellos de sus jefaturas dependientes directas.

El proceso finalizó con una participación del **94%** de evaluaciones.

El resultado general empresa fue de **3,36** puntos, **logro “sobresaliente”** en una escala de 1 a 4, obteniendo una mejora en relación con el resultado 2020 que fue **3,21**, evaluado en el año 2021.

La entrega general de resultados se realiza a las jefaturas en primera instancia y luego a cada área con una duración aproximada de 1 hora cada intervención, donde se revisan los resultados y se confecciona el plan de acción.

Para mantener y fortalecer el desempeño en la organización, en el año 2022, se realizaron las siguientes acciones con un total de **413** horas, **274** participantes y **34** actividades.



VII. PLAN DE DESARROLLO DE CARRERA PERÍODO 2022-2024

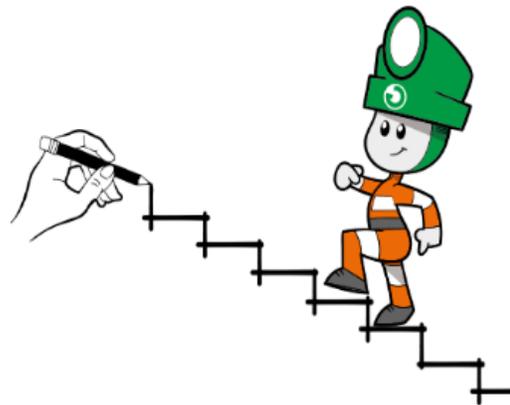
Son varios los ejemplos de profesionales, quienes recién titulados en sus especialidades, se han incorporado a la compañía llegando a alcanzar cargos de niveles superiores como Administradores de Obras y Gerenciales.

El Desarrollo de Carrera en Gardilcic busca gestionar a las personas de alto desempeño y con competencias organizacionales críticas para la empresa, para dar respuesta a las necesidades de desarrollo de las personas; de aprovisionamiento de cargos o vacantes; y adicionalmente ser una herramienta que favorezca a retener al personal clave de la organización.

Además, busca contar con trabajadores entrenados y preparados en las competencias requeridas para cada cargo y área, asegurando un canal que permita el crecimiento de los colaboradores a través del entrenamiento permanente.

El año 2022 se formalizó el Plan de Desarrollo de Carrera Gardilcic, y se inició un trabajo con las áreas de Operaciones y Prevención de Riesgos, Calidad y Medio Ambiente, quienes desarrollaron un plan de trabajo para el periodo 2022-2023. Luego se expande a Taller Central con un plan de trabajo 2023-2024.

Además, se conformó el Comité de Planificación de Carrera compuesto por las diferentes gerencias involucradas en el proceso, encargados de analizar los antecedentes de cada postulante, su trayectoria, finalmente, seleccionaron a los mejores por sus méritos profesionales y humanos, su excelente desempeño y motivación en la realización de sus trabajos.



Los seleccionados fueron los siguientes colaboradores:

Seleccionado	Cargo
Christian Araya Orellana	Jefe de Operaciones
Javier Molina Pacheco	Jefe de Terreno
Oscar Mejia Jara	Jefe de Operaciones
Marcelo Baetty Medina	Encargado de Personal
Rubén Valenzuela Soto	Jefe de PCM Obras Transversal
Viviana Vergara Vivanco	Encargado de SGIG EN Obra Transversal
Constanza Perez Lantadilla	Enc. de Higiene y Salud Ocup. Avanzado
Dario Lobos Uberuaga	Jefe Oficina Técnica UMA
Mario Díaz Villarroel	Ingeniero Oficina Técnica UMA
Patricio Leyton González	Mecánico Especialista UMA
César Trujillo Martínez	Jefe de Mantenición
Mario Rivera López	Jefe de Nivel Mecánico Nivel 4



VIII. ACTIVIDADES SOCIALES AÑO 2022

AREA RECONOCIMIENTO

- **Premiación Valores Gardilcic**

El año 2022 se realizan 4 premiaciones Valores Gardilcic en Taller Central, actividad enfocada en reconocer el compromiso de los trabajadores con los valores corporativos lo que se relaciona además con ejecutar un trabajo de excelencia en concordancia con nuestra visión.

Fueron destacados los siguientes trabajadores:

Mes	Premiado	Cargo	Valor
Marzo	Nelson Laidlow Hill	Mecánico Especialista C UMA	Alianza
Junio	José Bilbeny Bilbeny	Mecánico Especialista C UMA	Respeto
Septiembre	Eduardo González Rojas	Mecánico Especialista C UMA	Respeto
Diciembre	Dario Lobos Uberuaga	Jefe de Oficina Técnica UMA	Alianza



- **Trabajador Destacado Comité Paritario de Higiene y Seguridad Oficina Central**

El Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Oficina Central y por su plan de actividades 2022, realizó una premiación trimestral, la cual se lleva a cabo por votación de todos sus integrantes.

Durante el año los trabajadores reconocidos fueron los siguientes:

Mes	Premiado	Cargo	Lugar de Trabajo
Marzo	Leticia Peralta Bustos	Analista Contable Senior	Oficina Central
Junio	Juan Pablo Sepúlveda Castro	Secretario Técnico UMA	Taller Central
Septiembre	Francisco Peña Contreras	Ingeniero de Sistemas	Oficina Central
Diciembre	Patricio Leyton González	Mecánico Especialista UMA	Taller Central

Trabajador Destacado Septiembre 2022

Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Oficina Central, reconoce a Sr. Francisco Peña – Ingeniero de Sistemas, en su Programa de Actividades año 2022.

- Capacidad de realizar su trabajo de manera rigurosa, ordenada y segura.
- Con su actitud crea un ambiente laboral positivo, fomentando el trabajo en equipo.
- Disponibilidad para ayudar y generar en conjunto las mejores soluciones que se requieren automatizar, demostrando un amplio dominio en las materias concernientes a su área





- **Reconocimiento por Cumpleaños**

El año 2022 las diferentes instalaciones retomaron la tradicional celebración de cumpleaños, espacio de camaradería valorado por los colaboradores.

La inversión anual de esta actividad fue de **\$44.165.800**.



- **Bienvenido a Gardilcic**

Por segundo año consecutivo se ha realizado la entrega de kit de bienvenida a los nuevos colaboradores que se incorporan a Oficina Central.



- **Saludos Corporativos**

Anualmente la empresa realiza saludos corporativos relacionados con las diferentes fechas a conmemorar, esto a cargo de la Gerencia de Administración y Comunicaciones.



AREA SALUD

• **Campaña Beneficios de las Verduras**

Durante el año 2022 se realizó la campaña informativa “Los Beneficios de las Verduras”, la cual tuvo por objetivo dar a conocer los beneficios de algunas verduras que se consumen de manera frecuente, pero que sin embargo muchas veces desconocemos.

La campaña se realizó a través de la publicación de afiches informativos en los medios de comunicación internos, lo que permitió llegar a todos los colaboradores.



- **Operativos de Salud**

- **Nutricional**

El 16 de noviembre, se ejecutó un Operativo Nutricional en la oficina Administrativa de Obras Teniente, esto en colaboración con empresa Nutrandes.

Contamos con la participación de trabajadores y sus familias; las profesionales entregaron una evaluación nutricional antropométrica, algunas observaciones y sugerencias en cuanto a la alimentación.

Una excelente actividad para concientizar el tener una alimentación sana y prevenir enfermedades.

Un total de **48** personas fueron atendidas por los profesionales a cargo.



- Oftalmológico

Entre los meses de octubre y noviembre se realizaron dos operativos oftalmológicos, uno en Oficina Central donde además participó personal de Taller Central, y otro en Oficina Administrativa de Obras El Teniente.

Su objetivo fue evaluar la alteración ocular, con la finalidad de generar las derivaciones oportunas. En los casos en los cuales se presenten vicios refractivos se prescribió la corrección correspondiente (lentes).

Además del examen visual, los trabajadores accedieron al servicio de óptica con valores preferenciales y facilidades de pago.

El total de trabajadores beneficiados en esta actividad fue de **84** personas.



- Operativo Vacunación Contra la Influenza

Para este año, el Ministerio de Salud adquirió a través de una licitación pública la vacuna trivalente (con tres cepas H1N1, H3N2 y B) “Influvac” del laboratorio Abbott, que cumplen con la recomendación de la Organización Mundial de la Salud (OMS) sobre cepas para el hemisferio sur.

Es por ello, que la empresa durante abril hizo la compra de **400** dosis para realizar el proceso de vacunación en todos los centros de operaciones. El primer grupo de trabajadores fueron inculados en Oficina Centra y Taller Central el martes 5 de abril, para posteriormente el día 12 de abril se hizo en la Oficina Administrativa de Rancagua, para los trabajadores de Obras

Esta iniciativa que se ejecuta desde varios años tiene gran relevancia, ya que la influenza es una enfermedad viral altamente contagiosa que puede desencadenar enfermedades graves como neumonías, dificultad respiratoria, diarrea y hasta convulsiones en los niños.

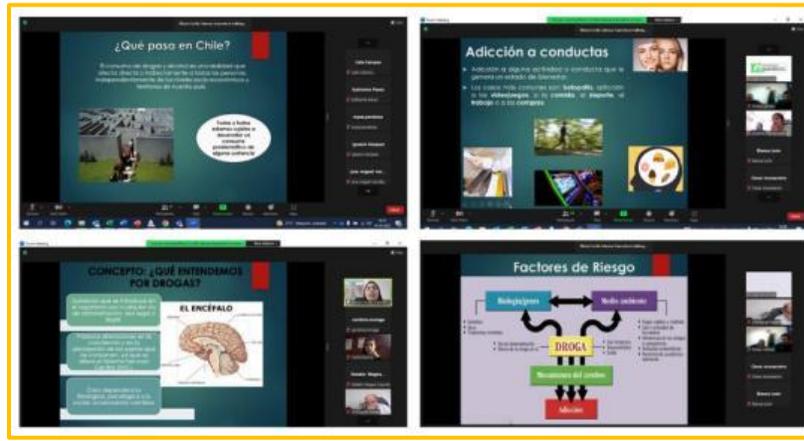
La inversión de este operativo fue de **\$4.596.000**.



- **Charla de Prevención de Alcohol y Drogas**

El 19 de octubre se realizó, vía Zoom, la charla dictada por la Fundación Social de la Cámara Chilena de la Construcción, el tema en esta oportunidad fue la “**Prevención de Alcohol y Drogas**”, el cual tuvo como objetivo sensibilizar, concientizar e informar los tipos de consumidores, sustancias y mecanismos de protección.

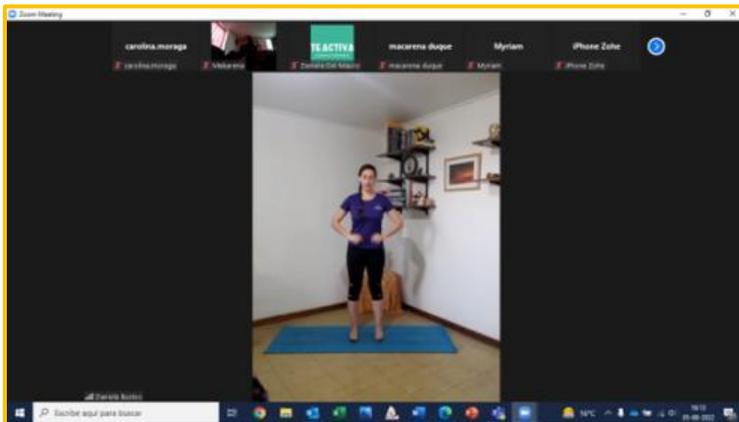
Se convocaron a **43** personas en esta actividad.



- **Clase de Yoga**

El 05 de agosto se realizó el Taller de Yoga en modalidad online, actividad dirigida para todas las familias de los distintos centros de operaciones, en un espacio de relajación y aprendizaje.

El total de participantes fue de **15** personas y se realizó una inversión de **\$57.500.-**



- **Entrega de Snack Saludable**

Constructora Gardilic hace 10 años ha tomado la iniciativa de fomentar la vida saludable ejecutando diversas actividades para motivar a los colaboradores y sus familias.

En agosto se hace entrega de **60** cajas con snacks saludables proteicos a colaboradores de Oficina y Taller Central.

Esta actividad se enmarca en el Plan Vida Sana 2022 y se genera con el apoyo de nuestro proveedor Nutrandes, quienes muy motivados acogieron nuestra solicitud de fomentar alimentación saludable en la empresa.

La caja estaba compuesta con los siguientes productos: un Café Ice Protein, una barra de cereal, una bolsita charqui y un galletón de legumbres y cereal, además, de contener una tarjeta informativa de los beneficios de consumir estos snacks.



- **Sello COVID**

En julio Oficina y Taller Central revalidaron su sello COVID.

Este sello que es una certificación, por contar con un Plan de Gestión para la Prevención del Contagio del Covid-19, en donde la empresa se comprometió a implementar todas las medidas dispuestas del Covid-19, en base a los protocolos de la autoridad sanitaria y mejores prácticas internacionales, siendo la entidad certificadora nuestra mutualidad, la Asociación Chilena de Seguridad.



Iniciativa que garantiza el cumplimiento de los protocolos vigentes covid-19 en los centros de operaciones.

- **Charla de Autocuidado y Vida Saludable**

El 07 de julio se realizó vía Zoom la charla de “Autocuidado y Vida Saludable”.

Se abordaron temáticas relacionadas con cómo las familias logran sobrellevar el coronavirus junto a los niños en el hogar, cómo organizar los tiempos, compartir con seres queridos, hablar sobre hábitos, involucrar a los hijos en actividades del hogar y tener una convivencia saludable en casa.

Fue una actividad interactiva en donde las familias participaron activamente, comentando sus experiencias y aclararon inquietudes con la relatora.

Se convocaron a **56** personas.



- **Protocolo de Riesgos Psicosociales en el Trabajo**

El cuestionario SUSESO-ISTAS-21 versión breve es un instrumento que evalúa de manera simple el grado de exposición al riesgo psicosocial al interior de la organización. El año 2022, la empresa mantuvo su trabajo y compromiso con el cumplimiento del Protocolo de Riesgos Psicosociales, implementando planes de acción acorde a la realidad país del momento.

De las actividades ejecutadas se presentan las siguientes:

- **Taller de Comunicación Estratégica e Inteligencia Emocional**

El 18 de julio se realizó en Taller Central la Jornada “Comunicación Estratégica e Inteligencia Emocional”.

Su objetivo general, fue potenciar herramientas de comunicación efectiva, enfatizando la importancia de utilizar habilidades interpersonales como la empatía, asertividad y escucha activa, al momento de relacionarse como equipo. Además, los participantes trabajaron en diferentes actividades grupales que permitieron reflexionar respecto a las necesidades que tiene el equipo humano para relacionarse mejor y recibieron consejos para mejorar la comunicación interpersonal; todo enfocado en claras definiciones de empatía, asertividad y escucha activa.

Se utilizó la creativa y efectiva herramienta “The Coaching Game”. Este juego ofrece cartas asociativas, cada una muestra una imagen fotográfica y un tema, invitándonos a la experiencia de diferentes puntos de vista, liberarse de patrones de pensamiento y abrir nuevas posibilidades para la expansión y el crecimiento.

Contó con la participación de **20** trabajadores de Taller Central y la inversión fue de **\$550.000**.



- **Conmemoración del Día de la Profesión**

Por motivo de la conmemoración de las profesiones se elaboraron saludos corporativos para las profesiones que se desempeñan en Taller Central.



- **Liderazgo Visible Gerencial Taller Central**

Durante el 2022 se implementaron los Liderazgos Visibles Gerenciales en Taller Central. Esta iniciativa permitió fortalecer los vínculos entre los trabajadores y la línea gerencial, conociéndose mutuamente, analizando oportunidades de mejora, así como también transmitiendo información relevante.

Durante el año se realizaron **11** visitas a las instalaciones de Taller Central, generando cada líder informe de los aspectos relevantes detectados.



| Liderazgo Gerencial

Bajada comunicacional con trabajadores



Constructora Gardilcic Ltda.



- Taller de la Felicidad

El 22 de noviembre se realiza en Oficina Central el Taller de la Felicidad, ejecutado por la Academia Socadeh.

Su objetivo general fue experimentar una transformación interior, a nivel subconsciente, que llevará a los participantes a elevar su nivel de conciencia, hasta un punto en el que la felicidad es exclusivamente una decisión personal.

La actividad convocó a **31** personas, siendo esta la dotación completa de Oficina Central, quienes tuvieron una activa participación.

La inversión total de esta iniciativa fue de **\$800.000**.



NO OLVIDES SONREIR

AREA EDUCACIÓN

- **Curso de Manicure para Esposas de Trabajadores**

En el mes de octubre se realizó un curso de manicure para cónyuges de trabajadores en modalidad presencial.

Su objetivo fue entregar herramientas de empleabilidad, permitiendo generar ingresos económicos y desarrollo personal.

El contenido entregado fue teórico práctico, abarcando anatomía y morfología de las uñas, manejo de herramientas, esmaltado y retiro de productos.

Además, cada integrante recibió un kit de manicure compuesto por: esmaltes, cortas cutícula, repujador, limas, removedores y lámpara LED.

Una vez finalizada la capacitación, se realizó una ceremonia con la entrega de diplomas.

En total fueron **20** personas las beneficiadas con esta importante capacitación con una inversión de **\$1.800.000.-**



- **Curso de Lifting de pestañas para Esposas de Trabajadores**

En octubre, se llevó a cabo el curso de lifting de pestañas presencial para Esposas e Hijas de Trabajadores, el cual tiene como objetivo entregar herramientas de empleabilidad.

El contenido desarrollado fue teórico-práctico, destacando: anatomía y crecimiento de la pestaña, presentación y descripción de materiales e insumos, equipos y herramientas, manejo de herramientas y preparación de las pestañas.

En total fueron **18** personas las beneficiadas con esta importante capacitación con una inversión de **\$1.600.000.-**

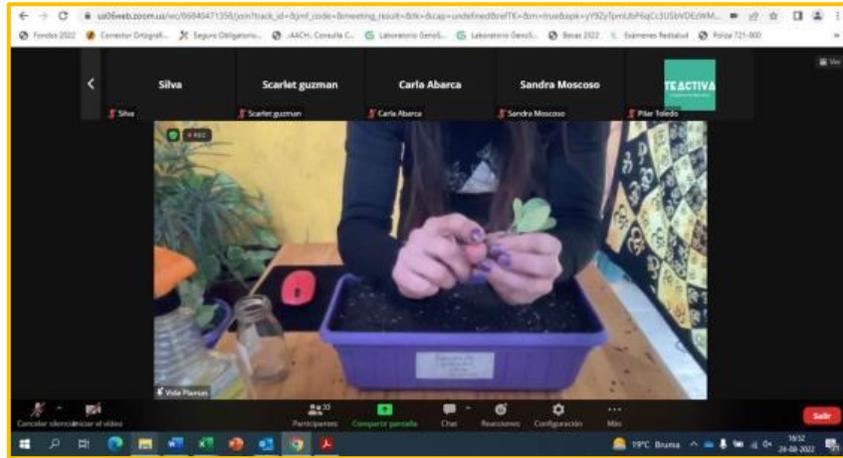


- **Taller de Huertos Orgánicos**

En agosto se realizó el **Taller de Huertos Orgánicos** en modalidad online.

La actividad estuvo dirigida a las familias de los colaboradores, quienes pudieron generar una instancia de aprendizaje sobre cómo preparar un huerto, cuidados pertinentes, cosecha y siembra de este.

Se registra la participación de **33** participantes con una inversión total de **\$165.000**.



- **Bono Escolaridad**

El Bono de Escolaridad, es un beneficio establecido en la empresa y que consiste en aportar anualmente a cada trabajador que se encuentre con contrato vigente, una bonificación por cada hijo reconocido y al propio trabajador, que acredite ser alumno regular de cualquier establecimiento educacional, de acuerdo con la siguiente categoría:

Enseñanza Pre Básica, Básica y Media; Superior (Técnico y/o Universitaria) y Fuerzas Armadas y de Orden, Gendarmería el valor de \$ 120.000 (ciento veinte mil pesos) brutos e impositivos.

La inversión total de **\$193.200.000**, con un total de **1.610** bonos de escolaridad cursados.



- **Alumnos en Práctica**

Este año dada la pandemia solo tuvimos 4 alumnos en práctica realizándola de forma presencial y en las áreas de unidad de maquinarias y operaciones. De esta forma, los jóvenes se capacitaron y adquirieron herramientas para que se inicien en el mundo laboral, conozcan lo que la empresa realiza en minería y puedan en el futuro ser colaboradores nuestros.

Los alumnos:

- **Verónica Constanza Gatica Lucero**
Ingeniería Civil en Minas, Obra 208.
- **Isidora Jazmín Pinto Lara**
Ingeniería Civil en Matemáticas, Obra 208.
- **Nicolás Esteban Bustamante Castro**
Ingeniería Civil Geológica, Obra 206.
- **Vicente Antonio Contreras Ramírez**
Ingeniería Civil Industrial, Taller Central.



- **Beca Educación Superior para Hijos/as, Hijastros, Cónyuges y Trabajadores de Empresas Contratistas y Subcontratistas que Prestan Servicios a Codelco o a la Vicepresidencia de Proyectos**

Durante los meses de marzo y julio de 2022 la Corporación Nacional del Cobre de Chile, Codelco, realiza el proceso de postulación a becas de educación superior. El beneficio para el año informado fue de \$857.000.- por persona.

Como todos los años Constructora Gardilcic participa activamente en este proceso realizando campañas de difusión, orientación personalizada y asesoría en postulaciones.

El total de trabajadores/as beneficiados el año 2022 fue de **110** becas adjudicadas, lo que equivale a un total de **\$94.270.000.-**

- **Beca Educación Superior Trabajadores**

El 2022 la empresa otorgó **14 becas** de estudios para las mejores notas (promedio final) de aquellos trabajadores que estudien y acrediten a través de un certificado de notas, emitido por la Universidad, Instituto Profesional o Técnico.

El valor de la beca es de \$500.000 y se paga dentro de los primeros quince días del mes marzo de cada año.

La inversión en este beneficio fue de **\$7.000.000**.



CONSTRUCTORA
gardilic

Gardilic premia con Beca de Estudios a trabajadores de Oficina Central y Taller Central

En efecto, todos los años la empresa premia el esfuerzo de sus trabajadores que estudian y obtienen notas superiores a 5,5. Es así como este año resultaron ganadores de la beca de \$500.000 cada uno, dos trabajadores de Taller Central, Carolina Orozco Ibarra, Encargada de Prevención de Riesgos, Calidad y Medio Ambiente y Nelson Laidlow Hill, Mecánico A UMA y por Oficina Central Juan Herrera Rojas, Asistente Contable e Ignacio Vázquez, Desarrollador de Sistemas.

Felicitaciones a los cuatro trabajadores ganadores de la beca!!.

Carolina Orozco

Nelson Laidlow

Juan Herrera

Ignacio Vázquez

- **Beca Escolares Empresarios de la Construcción 8° básico para Hijos (as) de Trabajadores de Empresas Socias de la Cámara Chilena de la Construcción**

La Cámara Chilena de la Construcción todos los años ofrece este importante beneficio a hijos e hijas de trabajadores que se encuentren cursando 8° básico.

El **Premio Mejor Alumno** entrega un monto de 3 U.F. por única vez a aquellos alumnos que presentan un promedio de 5,7 en el primer semestre del año en curso, con el objetivo de entregar apoyo económico para los gastos escolares.

Por su parte, el **Premio a la Excelencia Académica** está destinado a los alumnos del mismo nivel escolar, pero con una nota igual o superior a 6,5.

Para el año 2022 los beneficiados fueron **04 hijos (as) de trabajadores**, todos con Premio Mejor Alumno por un monto total de **\$420.000** y una postulante con Beca de Excelencia Académica cuyo monto asciende los **\$1.800.000.-**

Nombre Trabajador	Postulante	Beneficio Adjudicado	Lugar de Trabajo
Mauricio Figueroa Berrios	Sebastian Figueroa Carreño	Mejor Alumno 3 UF	Obras Teniente
Mauricio Erazo Berrios	Alan Erazo Orellana	Mejor Alumno 3 UF	Obras Teniente
Alejandro Rojas Aguilera	Valentina Rojas Rivas	Mejor Alumno 3 UF	Obras Teniente
Juan Herrera Rojas	Agustina Herrera Ramírez	Mejor Alumno 3 UF y Excelencia Académica	Oficina Central



• **Informativos Sociales: Previsión – Vivienda - Financieros**

Durante el año 2022, el área de Recursos Humanos elaboró informativos de diferentes áreas sociales para comunicar temáticas de interés a los colaboradores.



• **Coaching Desarrollo de Competencias Ejecutivas para Gerentes y Subgerentes**

Durante el primer semestre 2022 se realizó la segunda etapa de coaching para 8 ejecutivos: Cristian Amaya, Fernando Duarte, Rodrigo Hernández, Patricio Jofré, Cristian Leiva, Job Martínez, Ricardo Ramos y Michel Urcelay.

Las sesiones de coaching estuvieron a cargo del Consultor Cristian Duarte de la empresa Transearch, y contempló 5 sesiones individuales y 4 sesiones grupales.

La inversión total de esta actividad fue de **480 UF**.



- **Ceremonia de Cierre Programa Safe Aling**

El 31 de marzo se realizó la ceremonia de cierre del programa Safe Align, que fue impartido por la empresa Dekra Insight en conjunto con la Asociación Chilena de Seguridad.

El programa tuvo una duración de **1.848** horas cronológicas y contó con la participación de **30** trabajadores, incluyendo Gerentes, Administradores y Jefaturas y constó de tres etapas: Planeación; Ejecución (Talleres y Coaching) y Sustentabilidad.

Consistió en un entrenamiento para supervisores en la realización de actividades críticas de seguridad; permitió desarrollar habilidades de liderazgo para llevar a cabo estas actividades y mejorar su influencia como líderes en seguridad; abarcó el desarrollo de habilidades comunicacionales de modo que les permita influir en el comportamiento de los trabajadores.



AREA VIVIENDA

- **Fondo Concursable de Vivienda para Trabajadores de Empresas Contratistas y Subcontratistas que prestan Servicios a Codelco.**

Beneficio otorgado por la Corporación Nacional del Cobre de Chile, Codelco, a trabajadores contratistas y subcontratistas, para contribuir –exclusivamente– a la adquisición o construcción, o al prepago de la deuda habitacional que, en todos los casos, corresponda a una primera vivienda.

Para el año 2022, Codelco dispuso de 1.000 cupos de 20 U.F. cada uno.

En el año 2022, **54** personas se adjudicaron este beneficio, lo que equivale a un monto total de **\$ 32.956.560.-**

AREA DEPORTE, RECREACIÓN Y CULTURA

- **Taller de Cocina Kids**

El 20 de julio se realizó el Taller de Cocina Kids, actividad on-line dirigida a los más pequeños de la casa, quienes pudieron disfrutar junto a su familia de un espacio de entretenimiento y aprendizaje en periodo de vacaciones de invierno.

El taller consistió en una clase donde aprendieron a cocinar galletas de mantequilla decoradas con diferentes técnicas.

Participaron en esta oportunidad más de **60** niños con una inversión total de **\$162.000.-**



- **Taller Técnicas para un Buen Asado**



El 15 de junio y por motivo de la celebración del Día de Padre se realizó el Taller “Técnicas para un Buen Asado” en modalidad online.

Dentro del contenido del taller se realizaron dos preparaciones centrales: “Malaya a la Pizza” y “Champiñones Rellenos”, sobre las cuales el relator “Doctor Asados” fue entregando los tips de la preparación para lograr un resultado final de excelencia.

Más de **50** personas fueron parte de esta innovadora iniciativa pertenecientes a Oficina Central, Taller Central y Obras El Teniente.

Esta actividad tuvo una inversión de **\$ 411.000.-**

- **Gardilicic te lleva al Cine**

Como parte de las actividades de vacaciones de invierno, el 2022 la empresa entrega un kit de **4** entradas para el cine más combo de confites para trabajadores de Oficina y Taller Central con hijos hasta los 12 años.

La inversión en esta actividad fue de **\$804.200.**



- **Intervenciones Culturales “Tambores del Alma”**

Dentro del Programa Social 2022, gestionada por la Corporación Cultural de la Cámara Chilena de la Construcción, invitaron a participar a las empresas socias, a la iniciativa **“Intervenciones en Obra”**.

El objetivo de esta actividad dirigida a los trabajadores es llevar una presentación de contenido artístico, la cual busca a través del arte acercar a los trabajadores a dinámicas que propicien la integración, tolerancia, trabajo en equipo y mejoramiento del clima laboral.

Constructora Gardilic no fue la excepción, por lo que en los meses de septiembre y noviembre se presentó el grupo chileno “Los Jaivas” y en noviembre “Tambores del Alma” en Taller Central y Oficina Administrativa de Rancagua respectivamente

Este proyecto social tuvo una inversión de **\$120.000.-**



- **Cine Familiar Rancagua**

Constructora Gardilcic en conjunto con el Sindicato Base N°2 llevó a cabo el día 9 de abril la actividad de Cine Familiar en la que se convocó a nuestros trabajadores y sus familias al estreno de la película animada SONIC 2.



Su objetivo fue generar instancias familiares y entregar espacios de compartir tiempo de calidad, fortaleciendo el vínculo y potenciando el desarrollo de habilidades comunicativas al interior del hogar.

La actividad convocó a **187** personas, entre trabajadores y sus familias, a los cuales se les asignó una entrada que les permitía retirar un POPCORN y una bebida.

- **Fiesta de Navidad Gardilcic 2022**

El 21 de diciembre se realizó en el Centro de Eventos Las Palmeras en Rancagua, la fiesta de Navidad para hijos hasta los 12 años de supervisores y jefaturas.

Los niños disfrutaron de la presencia del Viejito Pascuero, recibieron regalos y disfrutaron de alimentación entretenida.

Además, para finalizar la jornada se presentó el espectáculo del Perro Chocolo y sus amigos.

La inversión de esta actividad fue de **\$33.437.622**.



APORTE A LA COMUNIDAD

- Donación Fundación San José**

Cómo parte de la responsabilidad social que hemos desarrollado por años en la empresa en el mes de diciembre se realizó una donación a través de la modalidad Saludo Solidario a la Fundación San José.

Esta donación fue destinada al **Programa Tengo Derecho a Vivir en Familia** y constó de **\$400.000.-**



Certificado N° 25
Acredita Donaciones Efectuadas Para Fines Sociales,
Según Artículos 1° y 1° BIS LEY N° 19.885

SANTIAGO
 6 De Diciembre De 2022
 FOLIO: 25879



ANTECEDENTES DEL DONATARIO

N° REGISTRO MIDEPLAN : 461
 NOMBRE O RAZÓN SOCIAL : Fundación San José Centro De Atención Familiar
 RUT : 65284880-K
 SUCURSAL : Asturias 178, Las Condes, Santiago.
 NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL : BERNARDITA ANA LUISA EGANA B.
 RUT : 5540033-4

PERIODOS QUE ACREDITA HABER REALIZADO ACTIVIDADES DE LAS SEÑALADAS EN LA LEY 19.885/2003:
 AGOSTO 2003

TERRITORIO DONDE REALIZA SU LABOR LA INSTITUCIÓN DONATARIA : R. METROPOLITANA

INDICAR SI PRESTA ÚNICAMENTE LOS SERVICIOS SEÑALADOS EN NÚMEROS 1 Y 2 DEL ART. 2° LEY 19.885 SI NO

INDICAR SI SU LABOR ESTÁ CONDICIONADA O DIRIGIDA A BENEFICIAR A CANDIDATOS A CARGO DE ELECCIÓN POPULAR SI NO

ANTECEDENTES DEL PROYECTO FINANCIADO

FOLIO : 619
 NOMBRE : Tengo Derecho A Vivir En Familia
 UBICACIÓN DONDE SE DESARROLLA EL PROYECTO : Región Metropolitana

ANTECEDENTES DEL DONANTE

A. DONANTE PERSONA JURÍDICA

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL : Constructora Gardilic Limitada.
 RUT : 79538350-6
 GIRO O ACTIVIDAD ECONÓMICA : Obras De Ingeniería
 DOMICILIO : Américo Vespucio Norte 2880, Piso 12
 NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL : Fernando Rodrigo González Miranda
 RUT : 7859622-B

INDICAR SI EL DONANTE PARTICIPA EN LA INSTITUCIÓN DONATARIA SI NO

INDICAR SI SOCIOS, DIRECTORES ACCIONISTAS (que posean 10% o más Capital Social) DEL DONANTE PARTICIPAN EN EL DIRECTORIO DE LA INSTITUCIÓN DONATARIA SI NO

DETALLE DE LOS SOCIOS, DIRECTORES O ACCIONISTAS QUE POSEAN EL 10% O MÁS DEL CAPITAL SOCIAL

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL	RUT	% PARTICIPACIÓN

B. DONANTE PERSONA NATURAL

NOMBRE :
 RUT :

INDICAR SI EL DONANTE PARTICIPA EN EL DIRECTORIO DE LA INSTITUCIÓN DONATARIA SI NO

DONANTE HA SIDO CANDIDATO A CARGOS DE ELECCIÓN POPULAR SI NO

TERRITORIOS DONDE PRESENTÓ SU CANDIDATURA :
 FECHA DE INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO ELECTORAL :
 FECHA DE REALIZADA LA ELECCIÓN :

- **Programa Mentees 2022**

Mentees es un proyecto piloto que nace en la Región de O'Higgins con el fin de fomentar la participación de la fuerza laboral femenina en una actividad económica importante para el país.

Participan en él mujeres profesionales de empresas contratistas y estudiantes de carreras mineras de institutos profesionales, quienes a través de distintos encuentros forman un vínculo entre la mentora y la estudiante que les permite establecer una relación permanente y directa; considerando las necesidades de las Mentees, en concordancia con la experiencia y rol de la mentora.

Constructora Gardilic en estas iniciativas que van en beneficio de la comunidad y de la región siempre esta llana participar; es por esto que, junto a Tamara Galaz, Jefe de Productividad de las Obras Teniente, asume como mentora, haciéndose cargo de Amanda Acevedo Técnico en Construcción.



- **Feria Laboral Minera 2022**

El jueves 14 de abril se realizó en dependencias de la Oficina Administrativa de Obras El Teniente la **Feria Laboral Minera 2022**, con el objetivo de reclutar personal de las diversas especialidades que se requieren en los proyectos vigentes.

La actividad convocó un gran número de postulantes; se recibieron **182** curriculum vitae, de los cuales 34 calificaron para cargos de minería.

También se contó con la visita de la Municipalidad de Codegua y CODELCO.



- **Participación Feria Laboral de las Comunas de Olivar, Machalí y Codegua**

Con gran éxito Constructora Gardilic participó en una feria laboral organizada por OMIL de la comuna de Olivar, Machalí y Codegua, en los meses de abril y octubre respectivamente.

Sin duda una gran iniciativa de las Municipalidades incentivando la contratación de postulantes a trabajos de las comunas locales. Contamos con una alta participación e interés en las postulaciones a nuestra empresa.



- **Conversatorio CORESEMIN**

Constructora Gardilic el 11 de noviembre participa en conversatorio organizado por CORESEMIN O'Higgins e Instituto Profesional IPCHILE, y su área de Minería, el que buscó promover y mostrar las distintas alternativas y oportunidades del mercado minero regional, para motivar a los alumnos de las carreras de técnico e ingeniería en minas.

El conversatorio tuvo como temática central el desarrollo de la minería regional y el aporte de las empresas colaboradoras para los estudiantes.

- **Donación Regalos de Navidad Jardín Infantil Tiritas**

La empresa dentro de su responsabilidad social empresarial realizó una donación de regalos de Navidad. El aporte entregado el jueves 22 de diciembre de 2022, consistió en juguetes y bolsas de dulces para **20** niños y niñas de sala cuna - Jardín Infantil Tiritas de Papel, ubicado en la comuna de Olivar. La directiva del establecimiento agradeció el aporte entregado por la empresa y los niños quedaron muy felices.



- **Desayuno Compromiso PRO CCHC**



El 09 de junio se realizó en Rancagua una actividad de la Cámara Chilena de la Construcción del círculo PRO para la industria de la construcción de la sexta región, donde participaron empresas de la zona en un desayuno.

Constructora Gardilic y Alerce Ingeniería realizaron una presentación basada en sus experiencias en el sello PRO del año 2020.

Para el caso de nuestra empresa, Javier Ruiz, Gerente de Operaciones expuso frente a las principales evidencias y lecciones aprendidas en los ejes de Trabajadores – Comunidad – Medio ambiente y Clientes, dejando como ejemplos; la gestión y preocupación social de la empresa hacia sus trabajadores, apoyo a la comunidad de Machalí y el uso de iluminación LED en todas sus operaciones como principales acciones de mitigación en línea con la sostenibilidad que tenemos en la industria minera.

APOYO SOCIAL

- **Aguinaldos y Gift Card Fiestas Patrias y Navidad**

Durante al 2022 la empresa entregó beneficio de aguinaldos y gift card por fiestas patrias y navidad, correspondiente a los estipulado en convenio colectivo vigente de Obras Teniente y Política de Beneficios de Oficina y Taller Central.

El monto total por estos beneficios fue de **\$411.932.000**.

- **Beneficio por Defunción**

De acuerdo con convenio colectivo vigente en Obras Teniente y Política de Beneficios en Oficina y Taller Central, la empresa aporta \$240.000.- líquidos en caso de fallecimiento de cónyuge, conviviente, hijos, padre o madre; su objetivo, apoyar los gastos funerarios.

Durante el año 2022, se cancelaron **31** beneficios, por un monto total de **\$7.440.000.-**

- **Beneficio por Matrimonio y Acuerdo de Unión Civil**

Todo trabajador que contraiga matrimonio o realice el Acuerdo de Unión Civil tendrá derecho a hacer uso de cinco días hábiles de permiso con goce de remuneración, de acuerdo con la legislación vigente. Adicionalmente, la empresa entrega beneficio de \$140.000.- líquidos

El año 2022, a nivel empresa se cancelaron **30** beneficios, por un monto total de **\$4.200.000.-**

- **Beneficio por Natalidad**

Para Constructora Gardilic el nacimiento de un hijo representa el principio de todo, es el milagro del presente y la esperanza del futuro. Existe un compromiso constante por parte de la empresa en conjunto con lo que estipula el Código del Trabajo respecto a este tema.

Este beneficio es parte del convenio colectivo vigente en Obras El Teniente y Política de Beneficios en Oficina y Taller Central.

El año 2022 se entregaron **50** bonos por nacimiento por un total de **\$5.500.000.**



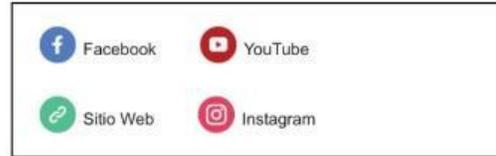
Resumen de Beneficios Entregados el año 2022

Beneficios Anuales	Monto \$
Bono Acuerdo Marco (1,4 rem. Líquida tope UF 70)	1.977.704.408
Seguros Vida y Complementario Salud Metlife	1.000.272.367
Bono Excelencia Vice Presidencia Proyectos (VP)	277.311.823
Bono Escolaridad	193.200.000
Aguinaldos Navidad	192.250.000
Aguinaldos Fiestas Patrias	137.600.000
Bono Gestión Empresa	183.814.317
Bono Acuerdo Marco pagado a trabajadores finiquitados	546.692.484
Test de antígeno Covid-19	171.583.486
Gift Card Navidad	45.930.000
Gift Card Fiestas Patrias	37.152.000
Capacitación Costo Empresa	61.279.370
Bono Excelencia VP pagado a trabajadores finiquitados	308.638.002
Seguro Covid-19 Ingresos 1622 trabajadores	7.282.088
Fundación Arturo López Pérez	12.369.500
Beneficio Defunción	7.440.000
Beneficio Natalidad	5.500.000
Beca de Educación Superior Trabajadores	7.000.000
Operativo Vacunación contra la Influenza	4.596.000
Reconocimiento por cumpleaños	44.165.800
Beneficio Matrimonio / Unión Civil	4.200.000
Total	5.225.981.645

IX. DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES

El departamento de comunicaciones ha ganado un importante protagonismo en los últimos años, el área ha demostrado un significativo desarrollo, ha fortalecido su imagen, siendo constante y actualizándose de manera permanente.

Es por esto, que en la actualidad Constructora Gardilic se encuentra fuertemente posicionada en las diferentes redes sociales, Youtube, Instagram, y Facebook, manteniendo una interacción permanente con sus seguidores.



Por otro lado, la página web cuenta con una imagen potente, siendo un canal de comunicación también para los trabajadores y sus familias.

El departamento de comunicaciones además tiene un trabajo constante en la creación de material informativo, manteniéndose activo día a día con el envío de tres informativos diferentes diarios; brindando además apoyo a cada área en la medida que lo requieran.

Dentro de sus principales acciones destacan la creación mensual de News Gardilic, Boletín Informativo y actualizaciones de firmas de correo electrónico de los colaboradores con una temática mensual.



X. SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

- **Antecedentes Generales**

Durante el periodo 2022 se realizaron diversas actividades preventivas orientadas al control de los incidentes, las cuales dieron como resultado una tasa de frecuencia de **0,99** y tasa de Gravedad **32**.

Folio: 7466161



Certificado de Tasas

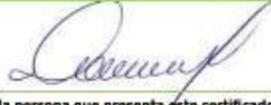
Certificamos que la empresa CONSTRUCTORA GARDILCIC LIMITADA, N° de asociada 2000135387, RUT: 79538350-6 está adherida a esta institución y registra la siguiente información estadística:

Estadística de la empresa	Periodo 03/03/2022 31/12/2022
CONSTRUCTORA GARDILCIC LIMITADA	
N° de Accidentes	3
Días perdidos por accidentes de trabajo	97
N° Enfermedades Profesionales	0
Días perdidos por enfermedad profesional	101
Total de días perdidos por incapacidades temporales	198
Total de días perdidos cargo por casos fatales	0
Total de días perdidos	198
Número de trabajadores promedio	1.526
Tasa de frecuencia	0,99
Tasa de gravedad	32,1
Tasa de siniestralidad por incapacidades temporales	12,98
Tasa de siniestralidad por invalideces y muertes	35
Tasa de siniestralidad total	48
Tasa de accidentabilidad (%)	0,20
N° de pensionados por accidentes y enfermedades	3
N° de indemnizados por accidentes y enfermedades	2
N° de accidentes fatales	0
Horas Hombre (**)	3022159

(**) Las horas hombre han sido proporcionadas por el interesado (s)
 Cotización Total de la Empresa CONSTRUCTORA GARDILCIC LIMITADA:
 Cotización Básica: 0,93%
 Cotización Adicional: 0,34 %
 Cotización Total: 1,27%
 Cotización Genérica del Seguro (Cotización Adicional Diferenciada DS°118): 2,55%

Actualmente, esta estadística no considera casos Covid-19. Se otorga el presente certificado para los fines que estime conveniente.





Firma de la persona que presenta este certificado
Nombre: Dominic Vasconcelos
RUT: 16750650-k
Santiago, 06 de Enero del 2023

Válido por 90 días desde la fecha de emisión

- **Actividades realizadas**

- Se realizaron **118** liderazgos gerenciales en terreno.
- Se realizaron **3.705**, inspecciones.
- Se identificaron y controlaron **14.4820** peligros (acciones y/o condiciones subestándares).
- Se realizaron **3.147** observaciones de tarea.
- Se realizaron **5.711** observaciones de conducta.
- Se realizaron **14.848** reportes de seguridad.
- Se realizaron **3.193** hallazgos relevantes.
- Se capacitaron **108.507** personas.
- Se levantaron **2.804** tarjetas verdes.
- Se entrenaron **87** personas sin experiencia durante 3 meses cada una asignando un tutor.
- Se cumple en un **100%** con los programas de liderazgos de la línea de supervisión.
- Se cumple en un **100%** con los programas del comité paritario.
- Se cumple en un **98%** con los programas de higiene y salud ocupacional.
- Se cumple en un **98%** con los programas de medioambiente
- Se cumple en un **96%** con los planes de calidad.
- Promedio de las auditorías externas por parte del cliente **92%**
- Evaluación del FUF (formulario único de fiscalización) cumplimiento del **100%**
- Se cumple en un **100%** con los programas de simulacros.
- Se realizaron **70.009** test rápidos (antígenos) para verificar el estado de salud de trabajadores frente al COVID.
- Se tomaron **900 test** drogas preventivos
- Más de **1.600** personas vacunadas con esquema completo.
- Se dispusieron más de **350** vacunas para la influenza.
- Se realizaron afiches de concientización de manera permanente en el año, con distintas campañas.
- Se reconoce a trabajadores por su buen desempeño, cerca de **60** personas.
- Se recertifican todos los centros operativos en Gestión de Riesgos de Contagio COVID.
- Se certifican todos los Comités Paritarios de los centros de operaciones por el organismo administrador.
- Se mantiene el sistema de gestión integrado Calidad-Medioambiente y Prevención.
- Se disponen de **139,80** toneladas de residuos peligrosos.
- Se disponen de **1.428** toneladas de residuos no peligrosos.

Todas estas actividades proactivas de prevención permitieron mantener la continuidad operacional.

Actividades de seguridad y salud ocupacional en terreno

- **Inspecciones**

Actividad preventiva sistemática para **DETECTAR, ANALIZAR y CORREGIR** deficiencias en los subsistemas (equipos, materiales y medio ambiente) que puedan causar incidentes.

Durante el año 2022 se realizaron **3705** inspecciones planeadas, en las que cada una de ellas detectaron **3** condiciones subestándares como promedio, lo que da un total de **1.756.230** condiciones identificadas y corregidas.



- **Observación de Tarea**

Actividad preventiva sistemática para verificar el desempeño de un trabajador, en relación con el procedimiento establecido para la ejecución de una tarea.

Durante el año 2022 se realizaron **3.147** observaciones planeadas, en las que cada una de ellas detectaron **2** acciones subestándar como promedio, dando un total de **6.294** acciones identificadas y corregidas.



- **Observaciones de Conducta**

Actividad preventiva donde los trabajadores han sido capacitados y entrenados en técnicas de observación de conductas en terreno y el llenado de los respectivos registros. Estas observaciones se realizan entre trabajadores pertenecientes a la organización y que poseen las mismas características.

Las conductas preocupantes (riesgosas) reportadas mensualmente por los observadores, son analizadas por el equipo guía, los que proponen e implementan las acciones para controlar estas conductas.

Durante el año 2022 se realizaron **5.711** observaciones de conductas.



- **Cuasi-Accidentes (RSSO y/o RS)**

Acontecimiento no deseado que bajo circunstancias un tanto diferentes pudo haber resultado en daño a las personas y/o propiedad y/o pérdidas en el proceso.

El total de reportes durante el 2022 fue de **14.498**



- **Comunicaciones con Grupo**

Es un proceso bilateral, que implica el envío y la recepción de símbolos señales o avisos (palabras, cosas, cuadros, acciones). Es hablar y escuchar, escribir y leer, comportarse y observar comportamientos. Su objetivo es lograr comprensión.

Es todo lo que hacemos para darnos a entender y para entender a otros.



Para los supervisores, la aplicación más frecuente de la comunicación con grupos es lo que se conoce como “charlas de seguridad”.

Si se hacen adecuadamente, son muy eficientes para:

- Compartir información con mucha gente.
- Estimular ideas y la interacción de los grupos.
- Enseñar conceptos y procedimientos.
- Dar a conocer accidentes.

El año 2022, se alcanzó un índice de capacitación de sobre el **3%**, donde sólo se contabilizaron las charlas de seguridad realizadas por la supervisión a sus cuadrillas de trabajo, los cursos no fueron considerados en las horas de capacitación.

El total de horas utilizadas para comunicaciones con grupo (charlas de seguridad) durante el año 2022 fueron **108.507** personas capacitadas internamente.



• **Contactos Personales Efectivos**

Es una reunión planeada entre un supervisor y un trabajador para discutir un tema y lograr compromisos. Estos quedan en un registro donde firman el trabajador y el supervisor los acuerdos logrados del contacto personal efectivo.

Además, son un complemento para las comunicaciones con grupo.

- Incumplimiento de estándares
- Comunicar objetivos y metas
- Trabajadores nuevos
- Reorientación en el trabajo

Durante el año se realizaron **120** contactos personales efectivos y sus respectivos seguimientos.



• **Cumplimiento de Programas de Prevención de Riesgos**

Cumplimiento promedio de los Programas de Prevención de Riesgos (**PPST 98%**), de Medioambiente de (**PPA 98%**) y de Calidad (**PCA 96%**) cada uno de los programas de las Obras, estaban asociados a los Objetivos y Metas establecidos por la organización.

• **Cumplimiento Programas de los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad**

El cumplimiento de todos nuestros comités fue de un **100%**.

La cantidad de reuniones establecidas por el D.S 54, se cumplieron en cada Comité Paritario de las Obras, ejecutando una mensual.

Comités certificados por el organismo administrador ACHS.



- **Reconocimiento**

Como una actividad importante y de refuerzo positivo se reconocieron en terreno más de **60** personas durante el año, por sus desempeños en cuanto a seguridad, trabajo en equipo y compañerismo.



Se reconoce a trabajador Carlos Vera, soldador de OCCC, es destacado por Gerente de PCM don Rodrigo Hernández, por su intervención en el uso del porta count.

Obra 206





Se realiza reconocimiento al Sr. Eduardo Paredes, Supervisor de Minería por su constante aporte y preocupación hacia sus trabajadores, al ejercer su liderazgo demostrando que la seguridad es el valor fundamental para lograr un trabajo bien hecho. Reconocimiento otorgado por Jefe PCM transversal obras Teniente Ruben Valenzuela.

Obra 208



- **Gestión de Riesgos de Contagio COVID**

Se recertificaron los 4 centros de operación y se tomaron **70.009** test preventivos.



- **Uso de Tarjetas Verdes**

Se levantan **2.804** tarjetas verdes lo que implica que se evitarán **2.804** posibles incidentes dentro de las faenas.



- **Actividades Preventivas Complementarias**

- **Liderazgo Visible**

Actividad preventiva liderada por los gerentes de áreas, las que consisten en ir a terreno (Obras) a lo menos una vez al mes a cada una de las Obras que están en ejecución.

En esta caminata se efectúan las siguientes actividades preventivas:

- a) Contactos con los trabajadores (comunicaciones con grupo).
- b) Inspección del área de trabajo y su entorno.

Durante el año 2022 se realizan **118 liderazgos**.

- **Cursos y Capacitaciones**

Se realizaron y capacitaron internamente en equivalencia a **108.507**.



XI.- MEDIO AMBIENTE

La empresa y cada uno de sus trabajadores están comprometidos con la política de gestión calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, identificando los aspectos ambientales y evaluando sus impactos, para de esta forma prevenir incidentes ambientales que se puedan producir en cada uno de los centros de operaciones.

Para Constructora Gardilcic, el cuidado y protección del medio ambiente es una prioridad que debe manifestarse en todas sus operaciones, involucrando a cada una de las personas que integran la organización. Con ello se busca generar el menor impacto en las áreas de la operación a través de una permanente preocupación por el desarrollo armónico entre el desarrollo minero y la preservación del medio ambiente.

La empresa cuenta con un sistema de gestión ambiental. En línea con ello, se encuentra recertificada en ISO 14.001, desde 2006 y está vigente hasta el 2024, y hoy ISO 14001:2015.

• Gestión de Temas Ambientales

Constructora Gardilcic gestiona adecuadamente los residuos generados, para que la empresa encargada del servicio de traslado y disposición de residuos pueda disponer como corresponda cada uno de los tipos de residuos.

Durante el año 2022 se reciclaron en promedio el **90%** de los residuos domésticos generados de residuos reciclados. Los avances generados en el Plan de Manejo de Residuos tienen que ver con una mejor segregación en el origen de los residuos.

Los principales materiales reciclados fueron:

- botellas de plástico, maderas
- mallas de fortificación
- papeles
- cartones
- latas
- tóner y cartridge
- computadores, teléfonos y celulares
- pilas
- gestión de residuos peligrosos

Los principales residuos peligrosos generados corresponden fundamentalmente a: aceite usado, que es reciclado mediante una empresa autorizada; trapos manchados con aceites

y grasas, aguas con hidrocarburos y tierras impregnadas con hidrocarburos, los que son enviados a tratamiento y disposición final en un relleno de seguridad tanto en los centros que dispone el cliente y los de taller central con los que trabaja la empresa certificada.

Cabe mencionar que, dentro de todos los análisis realizados a los equipos pesados y livianos durante el 2022, el **100%** de ellos cumplieron con la normativa aplicable.

Durante el año, se realizaron **1.600** análisis, los que cumplieron los límites permisibles de acuerdo con el Decreto Supremo N°132 “Reglamento De Seguridad Minera” Art 133- 134 y 135, los cuales aportaron con la disminución del deterioro de la capa de ozono.



En nuestro taller mecánico la disposición de los residuos se realiza por medio de empresas autorizadas por el Gobierno realizando las declaraciones anuales correspondientes.

Debemos considerar que los gases considerados en estos análisis son:

Gas	Límite Permissible (PPM)
CO	2000
NO + NO2 (NO x)	1000

Nota: Valores corregidos para altura.

Cabe destacar que la mayor parte del ozono existente en la atmósfera se encuentra en la estratosfera, formando parte de la capa que protege a la Tierra de los rayos ultravioleta.

Sin embargo, aproximadamente un 10% del ozono existente en la atmósfera se localiza en las capas bajas de la misma (troposfera), pudiendo incidir negativamente en la salud humana, en los ecosistemas y en ciertos materiales.

Este ozono troposférico se considera un contaminante secundario, puesto que es el resultado de reacciones químicas, en condiciones de elevada radiación solar, de otros contaminantes primarios como los compuestos orgánicos volátiles no metálicos (COVNM), el monóxido de carbono (CO), los óxidos de nitrógeno (NOx), y en menor medida el metano (CH4).

La especificidad necesaria en las condiciones atmosféricas para que estas reacciones fotoquímicas tengan lugar hace que se alcancen las mayores concentraciones de ozono en primavera y comienzo de verano.

Las medidas encaminadas a la reducción de este contaminante se centran en limitar las emisiones de sus gases precursores, por lo que la estrategia de la organización centrada en utilización de equipos con tecnologías que ayudan a la disminución de estos gases, análisis periódico con entidades certificadas y mantenciones constantes de cada uno de los equipos.

- **Recursos**

Las inversiones en temas ambientales alcanzaron en el 2022 un total de **US\$ 800.000** aproximadamente, de ellos un **60 %** corresponde servicio de limpieza y tratamiento de Riles, y el **20%** para el control de emisiones en equipos; y el **10 %** a prevención y gestión ambiental.

- **Eficiencia Energética**

En septiembre 2022, se ha seguido reforzando e implementando en los accesos, talleres, oficinas, posturas y frentes de trabajo de los distintos contratos la iluminación que consiste en la colocación de luces Led y focos Led

Este sistema permite iluminar de manera uniforme el área, permitiendo una mayor visibilidad y confort en la visión, reduciendo el riesgo de caídas y accidentes. Además, se destaca el ahorro en consumo eléctrico.

- **Auditoría de Seguimiento a nuestro Sistema de Gestión Integrado (SGIG)**

En forma exitosa se realizó entre el 16 y 19 de mayo el proceso de auditoría externa por la empresa Bureau Veritas referente al seguimiento de nuestro Sistema de Gestión Integrado (SGIG), en los siguientes sitios: Casa Matriz, Taller Central, Oficina Rancagua, Bodega Rancagua, Obra 208, el que dio como resultado que se sigue recomendando a la empresa con nuestra certificación en las normas ISO 9001, ISO 14001, e ISO 45001.

- **Reciclaje de Papel**

Constructora Gardilcic, desde el año 2007 colabora con Fundación San José a través de su Campaña de Reciclaje de Papel, por lo cual, en nuestra Oficina Central, Taller Central y Oficina Administrativa de Rancagua contamos con contenedores destinados para dicha recolección.

La donación total del año 2022 fue de **130** kilos de papel.



**CERTIFICADO DE DESTINO FINAL
DE PAPELES Y CARTONES EN DESUSO**

Señor(es):
CONSTRUCTORA GARDILCIC LTDA.

Presente

SOREPA S.p.A. Certifica que desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2022, la recepción en su Planta de Pudahuel, ubicada en Camino Miraflores, Lampa Parcela n° 3, de 130.- kilos de papel en desuso, pertenecientes a CONSTRUCTORA GARDILCIC LTDA.

El detalle de los papeles antes mencionado, se encuentra en los registros de SOREPA S.p.A. en el Documento N°: 6562561, 6741722, 6941061 (N° de Transporte).

El material recepcionado será utilizado en forma exclusiva en el reciclaje de papeles y cartones.

Este material fue donado a la Fundación San José.

27 de enero de 2023.

Atentamente,



Joanna Henríquez C.
Supervisor Fundación

SOREPA SpA
Av. Carlos Valdivinos 473 - San Joaquín - Santiago
Teléfono: (+56 2) 24737000
www.sorepa.cl

XII. INSTANCIAS DE REFLEXIÓN

- **Conferencista Duilio de Lapeyra**

El día 25 de noviembre se realizó la “Jornada de Seguridad y Salud Ocupacional” en dependencias de El Teniente sector Colon Alto, la cual tiene por objetivo involucrar y comprometer a todos los trabajadores en la seguridad.

Constructora Gardilic apoya esta jornada con la participación del conferencista de charlas motivacionales Duilio de Lapeyra, quien había atravesado ciudades y países corriendo, y que un conductor ebrio atropelló mientras corría en apoyo de la discapacidad (Teletón 2012).

En el contexto previo a la carrera hubo varias señales a las cuales a Duilio de Lapeyra no le dio importancia, corrió sin resguardo policial una carrera que comprendía 130 Km desde Santiago a Valparaíso; relata que no pensó en el entorno y sus consecuencias de esto, considerando que era de noche de un viernes.

Duilio de Lapeyra entregó un claro y potente mensaje respecto a lo que nosotros como Constructora Gardilic transmitimos a todo nuestro capital humano y que día a día recalamos, en que se deben realizar los análisis de trabajo previo a su ejecución y que si las condiciones no son las adecuadas se debe parar y solo realizar la tarea una vez que éstas se hayan solucionado.



- **Celebración de Fiestas Patrias “Entre todos nos cuidamos”**

En septiembre y con la participación de **150** personas se realizó la celebración de fiestas patrias en el centro de eventos Las Palmeras en Rancagua, instancia de camaradería y reflexión que se retoma post pandemia.

Los asistentes pudieron degustar en las estaciones de comida típica de la festividad, se entregaron presentes, y premios en diversos concursos realizados.

Esta jornada se enmarcó en uno de los principales valores corporativos de nuestra empresa que es la seguridad.



Se presentaron bailes típicos con el ballet folclórico de Paine “Bafohuel”, Grupo Silvanita y Los del Quincho.

Finalmente se realiza la charla de reflexión, la que estuvo a cargo de Pablo Zamora, el profesor Salomón, conferencista en temas de seguridad y motivación, dando consejos sobre seguridad, autocuidado y liderazgo.

La actividad tuvo una inversión de **\$ 24.975.473**.



- **Jornada Día del Minero: “Volver a Encontrarnos”**

El 9 de agosto se vivió la quinta versión de la jornada anual de reflexión por la celebración del día del minero organizada por Constructora Gardilic para sus trabajadores.

La empresa buscó priorizar la motivación de sus trabajadores haciéndolos parte de una jornada de reflexión y compañerismo en la búsqueda de entregar valores de seguridad que los protejan día a día en sus jornadas laborales

Este tipo de iniciativas resalta la importancia de nuestros valores corporativos, seguridad, confianza, innovación y calidad de vida para sus trabajadores.



La inversión fue de \$ 38.329.359.

- **Sentémonos a Conversar**

Por iniciativa de la Cámara Chilena de la Construcción nuestra empresa realizó con éxito la actividad **“Sentémonos a Conversar”**, en tres de sus centros de operaciones.

Los días martes 5 de abril en **Oficina Central**, jueves 7 de abril en **Obra 208** y martes 12 de abril **Taller Central**.

El conversatorio en todos los centros de operaciones resultó todo un éxito generándose un espacio de confianza, que nos permitió intercambiar motivaciones, inquietudes, y un grato encuentro para escucharse, compartir y conocerse mejor entre todos, agradeciendo los participantes el tema planteado y la oportunidad de tener un espacio activo de conversación.



- **Jornada de Reflexión: ¡¡A mí no me va a pasar!!**

En junio se realizó la Jornada de Reflexión “A mí no me va a pasar”, donde participaron alrededor de **170** jefaturas y colaboradores de Oficina Central, Taller Central y Oficina Administrativa de Rancagua.

Nuestro Gerente General, Sr. Rodrigo González realiza una importante reflexión sobre la pandemia y de cómo se fue retomando paulatinamente la normalidad y los eventos sociales.

También expuso Paulina Nin de Cardona, quien realizó una interesante charla enfocada en lo estrecho que puede estar el éxito del fracaso, realizando la relación con la importancia de nuestra empresa, que siempre mantuvo el trabajo de sus colaboradores, llamando a cuidar el trabajo, respetar los valores y la vida a través de la seguridad; además de mantener las buenas comunicaciones y apoyo entre las diversas áreas y la motivación de las Jefaturas a sus trabajadores.

Su inversión fue de **\$ 7.619.749**.



XIII. COMITÉ PARITARIO DE HIGIENE Y SEGURIDAD

- **Certificación Nivel Avanzado Comité Paritario Casa Matriz**



En marzo en Oficina Central se realizó la auditoría de mantención de la Certificación Nivel Avanzado del Comité Paritario Casa Matriz, por parte de ACHS.

Se contó con la participación de representantes titulares de los trabajadores y de la empresa; por parte de ACHS, la auditora y experto asesor.

En la auditoría se dio cumplimiento a los requisitos exigidos en el **NIVEL SUPERIOR** del proceso de Certificación, demostrando un compromiso con la Seguridad y Salud Ocupacional. Se revisaron 36 requisitos obteniéndose un 100% de aprobación, para el logro de la certificación. Esto le permite posicionarse como un organismo asesor en materias de prevención.

Cabe destacar como un hecho notable, que la obtención de la **tercera Certificación Nivel Avanzado** de nuestro Comité Paritario Casa Matriz, sólo lo han logrado tres Comités Paritarios de más de 80.000 empresas adheridas a la Asociación Chilena de Seguridad.



- **Certificación Comité Paritario de Higiene y Seguridad - Obra 208**

En diciembre se reconoce y certifica el Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Obra 208 Recursos Norte ha sido dado al cumplimiento de los requisitos exigidos en el Nivel Inicial del proceso de Certificación, demostrando un cumplimiento legal y compromiso con la Seguridad y Salud Ocupacional.

Esto le permite posicionarse como un organismo asesor en materias de prevención de accidentes y enfermedades profesionales, Certificación otorgada por ACHS en diciembre del 2022.



- **Webinar ACHS: “Actualización Covid-19”**

En febrero se realizó el webinar “Actualización Covid-19” el que contó con la participación del Comité Paritario de Casa Matriz en pleno.

En la actividad ACHS entregó información actualizada acerca de varias materias relacionadas con el Covid-19, que incluyeron la situación epidemiológica a nivel mundial y chileno, y la relación entre la población fallecida y la cobertura de vacunación. Se informó además la normativa aplicada a la fecha y la nueva variante Ómicron; además del significado de caso sospechoso, caso confirmado y personas en alerta COVID.

También se entregaron recomendaciones COVID en los centros de trabajo, tales como facilitar la vacunación de los empleados, aislar oportunamente, implementar distanciamiento físico, uso de mascarillas, educar y capacitar a los trabajadores sobre políticas y procedimientos COVID, todas medidas implementadas oportunamente por nuestra empresa.

- **XIV Encuentro De Comités Paritarios 2022**

En julio, se realizó en el Hotel Piedra Verde Rancagua el **Décimo Cuarto Encuentro de Comités Paritarios** de la empresa, donde asistieron los Comités Paritarios de todas las instalaciones de la organización.

Nuestro Gerente de Prevención de Riesgos, Calidad y Medio Ambiente, Sr. Rodrigo Hernández, dio el inicio a la jornada, presentando una reflexión relacionada con la solidaridad, la colaboración, la ayuda que debemos prestarnos los trabajadores ello extrapolado a los Comités Paritarios, que sin duda trabajan con los elementos presentados. Por su parte el Sr. Javier Ruiz, Gerente de Operaciones, enfatizó en la importancia de los Comités Paritarios como agentes de cambio y medio de comunicación de los trabajadores.

Se presentaron además los Comités Paritarios de las Obras 202 -210, 206, 208 y T&M, quienes dieron a conocer las actividades realizadas durante el año 2021, sus logros, metas y desafíos.

También se realizó una exposición a cargo de la Dra. Susana Olate de ACHS, sobre las Enfermedades Profesionales (EP), como lo son hipoacusia, silicosis, trastorno músculo esquelético y las recientes enfermedades mentales que tuvieron un repunte con la pandemia covid-19, haciendo énfasis en el protagonismo que están adquiriendo.

Nuestro Gerente General, Rodrigo González, fue el encargado de cerrar este importante encuentro destacando la mejora de las exposiciones y el trabajo de los Comités Paritarios, terminando con la reflexión del accidente fatal ocurrido en El Salvador días antes a la realización del encuentro.

Esta actividad contó con la participación de **65** personas.



XIV. PRÁCTICAS LABORALES

- **Entrega de Parkas por convenio colectivo**

Por Convenio Colectivo con el Sindicato Base es que se hace entrega este año de una parka para cada trabajador.

Se entregaron **1.121 parkas** con una inversión de **\$ 26.363.678.-**



- **Actualización Reglamento Interno de Orden Higiene y Seguridad**

El 1° de agosto de 2022 entró en vigencia la última actualización del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, para todos los trabajadores de la empresa. Con esta actualización se introducen las últimas modificaciones legales en materia de Orden y de Higiene y Seguridad desde octubre del año 2020 a la fecha.



- **Actualización Código de Ética**

En mayo de 2022 se realiza la actualización del Código de Ética, instancia en que se da a conocer el nuevo documento a través del área de comunicaciones de la empresa.



XV. LEY DE INCLUSION LABORAL

La inclusión laboral, va mas allá del cumplimiento de la legislación vigente, otorga diferentes beneficios para las empresas:

- **Beneficios económicos:** al crear nuevas oportunidades de trabajo para personas que antes estaban excluidas del mercado laboral se impulsa el crecimiento económico, ya que estas personas tendrán ingresos disponibles para gastar en bienes y servicios.
- **Beneficios sociales:** la inclusión laboral aporta a disminuir la desigualdad social al brindar igualdad de oportunidades a todas las personas, rompiendo los estereotipos y reduciendo la discriminación basada en factores como la raza, género o la discapacidad. De esta forma avanzamos hacia un cambio cultural.
- **Beneficios personales:** la inclusión laboral también puede tener efectos positivos en la autoestima, el sentido de propósito y la calidad de vida de una persona. Puede proporcionar un sentido de realización y pertenencia, y ayudar a las personas a desarrollar nuevas habilidades y conocimientos.
- **Beneficios organizacionales:** la integración de personas que tradicionalmente están excluidas de la fuerza laboral puede traer una amplia gama de perspectivas y experiencias al lugar de trabajo, y por otro lado, los consumidores e inversores están cada vez más interesados en apoyar a las empresas que dan prioridad a la diversidad, la equidad y la inclusión.

El año 2022 Constructora Gardilic tuvo diversas iniciativas relacionadas con el cumplimiento de la legislación vigente en temas de inclusión laboral de personas con discapacidad.

Una de las acciones principales se encuentra asociada al cumplimiento de la Ley N° 21.015 y el 1% de personas con discapacidad contratadas, donde la empresa al año 2022 tiene **9 personas** con la credencial de discapacidad privilegiando a tener trabajadores internos contratados con discapacidad.



- **Certificación de Discapacidad**

A través de las Asistente Sociales de la empresa se realizó difusión permanente de la importancia de realizar el trámite de certificación de discapacidad para aquellas personas que presentan al menos el 5% de discapacidad y lograr la inscripción en el Registro Nacional de Discapacidad obteniendo finalmente la credencial.

Además, se entregó de manera permanente orientación en relación con los beneficios asociados a este trámite.

Importante además es destacar que a las funciones de las Asistentes Sociales se ha incorporado la gestión y apoyo individualizado a los trabajadores que requieran realizar este trámite.

Octubre 2022

Certificación de **DISCAPACIDAD**

Es un procedimiento técnico-administrativo donde se determina si una persona tiene o no discapacidad a partir de la presencia de una condición de salud, previamente determinada por un profesional médico, que limita el desempeño de actividades de la vida diaria y participación social.

De este trámite se obtiene una resolución de discapacidad que le permitirá inscribirse en el Registro Nacional de Discapacidad y acreditarse legalmente. Además de acceder a diferentes beneficios.

A quién va dirigido:
 Toda persona que presenta una condición de salud que limita el desempeño de actividades de la vida diaria y participación social, que resida en el territorio nacional y que acredite los antecedentes biopsicosociales por los cuales se solicitará su certificación.
 Lo anterior es sin distinción de afiliación de salud del usuario.
 Debe contar con RUT ya sea provisorio o definitivo, ya que se requiere para la inscripción en el Registro Nacional de la Discapacidad que lleva el Registro Civil.

¿Qué necesito para hacer el trámite?
 Recopilar antecedentes biopsicosociales (informes biomédicos, funcionales y sociales) que sustenten las condiciones de salud y limitaciones en el desempeño diario por las cuales solicita su certificación.
 Debes tener clave única y cédula de identidad vigente.

¿Cómo puedo realizar el trámite?
 Acércate al Asistente Social de tu lugar de trabajo, ellos te ayudarán a realizar el trámite online.

Obras El Tentante

Carolina Moraga  +56 9 4462 3343  carolina.moraga@gardilic.cl

Oficina y Taller Central

Bianca León  +56 9 4492 3978  bianca.leon@gardilic.cl



• **Campañas Comunicacionales**

En un trabajo en conjunto de la Gerencia de Recursos Humanos y el Área de Comunicaciones durante el año se realizaron diversas publicaciones de afiches informativos con el objetivo de capacitar y culturizar a los trabajadores en temas asociados a la discapacidad, apuntando a que aquellas personas que se encuentran en esta situación o cuenten con algún familiar con discapacidad se sientan incluidos y apoyados.



• **Ley N° 21.275 – Gestor de Inclusión Laboral**

Con la entrada en vigencia de la Ley N° 21.275 que modifica el Código del Trabajo con la finalidad generar una efectiva integración de los trabajadores con discapacidad, para lo cual establece que en las empresas con más de 100 trabajadores y que deben mantener contratados al menos el 1% de personas con discapacidad, deben contar con al menos un trabajador que se desempeñe en recursos humanos cumpla el rol de Gestor de Inclusión Laboral certificándose previamente por Chile Valora.

Debido a lo anterior la empresa designó a **Bianca León, Asistente Social de Oficina Central** como **Gestora de Inclusión Laboral** de manera corporativa entregando lineamientos a las diversas instalaciones que la conforman.

XVI. ALIANZAS ESTRATÉGICAS

- **Firma Acuerdo Programa 2021 con ACHS**

Con fecha 05 de abril en las instalaciones de nuestra empresa, se hizo la reunión anual en la cual se firma el Acuerdo de Colaboración - Programa 2021, con la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS). Los participantes en esta reunión fueron: Por ACHS: Rodrigo de la Calle, Gerente División Producto y Estrategia Digital, Brígida Guajardo, Jefe de Servicios Preventivos y Fernando Barraza, KAM Senior Por Gardilcic: Rodrigo González, Gerente



General, Chantal Gardilcic Gerente de Administración, Finanzas y Recursos Humanos, Rodrigo Hernández Gerente de Prevención de Riesgos, Calidad y Medio Ambiente y Virginia Araya, Jefe de Administración y Directora ACHS. En la reunión se dio el contexto de esta alianza, la gestión preventiva 2021, los desafíos y focos del plan de trabajo para el 2022, se hizo un reconocimiento y entrega de un diploma al Comité Paritario de Casa Matriz por certificar por tercera vez su nivel avanzado y finalmente la firma del acuerdo de colaboración, que permite desarrollar la gestión de prevención de riesgo.

- **Encuentro de turismo sustentable del Valle de Cachapoal VI Región**

El 27 de julio se realizó en el Hotel Piedra Verde de Machalí, el encuentro de trabajo y diálogo **“Turismo sustentable del Valle de Cachapoal”**, siendo representada nuestra empresa por Viviana Vergara, Encargada del Sistema de Gestión Integrado en Obras.

En la actividad se realizaron mesas de trabajo donde cada invitado presentaba su empresa su trayectoria y una reseña. Se analizó el agroturismo y turismo regional, detectando las amenazas en temas medio ambientales, ecológicos, legales, municipales, tecnológicos, de conectividad, publicidad, temas que en general perjudican la realización del turismo autosustentable.

¡Sin duda un evento que nos puede abrir las puertas a nuevos lugares y formas en que podamos desarrollar actividades con nuestros trabajadores!

- **Firma Convenio AIEP**

El 15 de noviembre se llevó a cabo la firma del Convenio que Constructora Gardilcic sostuvo con el Instituto Profesional AIEP.

Su objetivo obtener beneficios mutuos para favorecer programas de empleabilidad de titulados y estudiantes, incluyendo prácticas laborales, sea en forma presencial o a distancia según la actividad lo permita. Todo ello con mejorar el capital humano y poder darles oportunidades a los jóvenes del país.



XVII. PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS.

- **Constructora Gardilic Ganadora en la Categoría Regla de Oro N°5**

En el Concurso Compartiendo Buenas Prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo de la Cámara Chilena de la Construcción, Constructora Gardilic es reconocida por la Buena Práctica “Exoesqueleto” en la **Categoría Regla de Oro n°5, Velar por la seguridad y la salud en las máquinas, equipos y lugares de trabajo**, lo que refleja un compromiso concreto en mejorar la seguridad y salud laboral de los trabajadores. En la foto Rubén Valenzuela y Rodrigo Hernández.



- **Reconocimiento Sello PRO - CCHC**

Esta iniciativa es impulsada por la Cámara Chilena de la Construcción y busca que las obras, centros de trabajo y las empresas del sector sean días más sostenibles en sus prácticas.

Inspirados en experiencias internacionales, Compromiso Pro recoge las mejores prácticas de la industria, considerando las particularidades de quienes la integran y de los distintos territorios.



Reconoce a las empresas que destacan en sus prácticas vinculadas a trabajadores, comunidad, medio ambiente, entre otras áreas.

El año 2022 nuestra empresa fue reconocida por Compromiso PRO.

- **Reconocimiento GOBM**

La Gerencia de Obras Mina mantiene un programa de reconocimiento, enfocado en destacar los valores corporativos: Respeto por la Vida y Dignidad de las Personas, La Responsabilidad y el Compromiso, La Competencias de las Personas, El Trabajo en Equipo, La Excelencia en el Trabajo, La Innovación y El Desarrollo Sustentable.



Los trabajadores destacados el 2022 de nuestra empresa fueron los siguientes:

<p>RECONOCIMIENTO GOBM</p> <p>Omar Monasterio</p> <p>Por promover el valor de RESPECTO POR LA VIDA al interior de la Gerencia de Obras Mina. Quien ha sido destacado por su compromiso por la seguridad siempre preocupado de las posturas de trabajo de realizar su labor de la mejor forma posible. Además conforma nuestro comité paritario</p> <p>11 de agosto 2022</p>	<p>RECONOCIMIENTO GOBM</p> <p>Óscar Pávez</p> <p>Por promover el valor de RESPECTO POR LA VIDA al interior de la Gerencia de Obras Mina. Quien ha sido destacado por su compromiso con la seguridad, siendo ejemplo del primer valor de la GOBM "Respeto por la Vida"</p> <p>07 de octubre 2022</p>
<p>RECONOCIMIENTO GOBM</p> <p>Fablián Fuentes</p> <p>Por promover el valor de RESPECTO POR LA VIDA al interior de la Gerencia de Obras Mina. Quien ha sido destacado por su compromiso por la seguridad siempre preocupado de las posturas de trabajo de realizar su labor de la mejor forma posible</p> <p>25 de agosto 2022</p>	<p>RECONOCIMIENTO GOBM</p> <p>Matías Yañez</p> <p>Por promover el valor de RESPECTO POR LA VIDA al interior de la Gerencia de Obras Mina. Quien ha sido destacado por empoderamiento de labores realizadas. Personal se acerca a carnet para advertir los riesgos del área y posterior ingreso, indicando la importancia que tiene la seguridad para las labores a realizar</p> <p>03 de octubre 2022</p>
<p>RECONOCIMIENTO GOBM</p> <p>Jonathan Medina</p> <p>Por promover el valor de RESPECTO POR LA VIDA al interior de la Gerencia de Obras Mina. Quien ha sido destacado por su compromiso por la seguridad siempre preocupado de las posturas de trabajo de realizar su labor de la mejor forma posible</p> <p>07 de octubre 2022</p>	<p>RECONOCIMIENTO GOBM</p> <p>Cuadrilla de Bóveda Mina Norte Sub 6</p> <p>Por promover el valor de PRODUCTIVIDAD al interior de la Gerencia de Obras Mina. Quienes han sido destacados por su adecuada conducta en seguridad al momento de realizar las coordinaciones durante la actividad de refuerzo de bóveda y por ayudar en la mejora continua para el desarrollo de esta</p> <p>08 de agosto 2022</p>
<p>RECONOCIMIENTO GOBM</p> <p>Raúl Calderón</p> <p>Por promover el valor de PRODUCTIVIDAD al interior de la Gerencia de Obras Mina. Quien ha sido destacado por capacitar a trabajadores con excelencia</p> <p>04 de marzo 2022</p>	<p>RECONOCIMIENTO GOBM</p> <p>Germán Uribe</p> <p>Por promover el valor de INTEGRIDAD al interior de la Gerencia de Obras Mina. Quien ha sido destacado por su proactividad, liderazgo y compromiso con su equipo de trabajo, se destaca también el mantenimiento en el área pues el sector se encuentra en completo orden y aseo</p> <p>18 de febrero 2022</p>
<p>RECONOCIMIENTO GOBM</p> <p>Wilso Conejeros</p> <p>Por promover el valor de INTEGRIDAD al interior de la Gerencia de Obras Mina. Quien ha sido destacado por su participación activa en liderazgo visible, además del apoyo conocimiento respecto a su función y tarea a realizar. Además de un alto conocimiento respecto a los riesgos involucrados en la extracción de marina y los controles correspondientes a aplicar</p> <p>24 de febrero 2022</p>	<p>RECONOCIMIENTO GOBM</p> <p>Héctor Castillo</p> <p>Por promover el valor de RESPECTO POR LA VIDA al interior de la Gerencia de Obras Mina. Quien ha sido destacado por su labor y acciones promoviendo el RESPECTO POR LA VIDA dentro de la organización, su eficiencia, buena disposición y profesionalismo, siendo pieza fundamental en el contrato y sus operaciones.</p> <p>06 de octubre 2022</p>



Valor Respeto por la Vida

Mauricio Espinoza:

Destacado por su aporte a la organización, en cuanto al cumplimiento de los procedimientos, seguridad con que desarrolla su trabajo y el cuidado de sus compañeros.

César González:

Destacado por mantener una correcta segregación de su ruta de marina, se detiene, baja del equipo, instala cuñas y se dirige a la cenefa de ingreso.

Pablo Cantillana:

Destacado por efectuar sus labores de acuerdo con los estándares de seguridad de la organización y el mandante, así como también de acuerdo a los protocolos COVID-19 establecidos para el cuidado de la integridad y salud de todo su equipo de trabajo.

Rodrigo Hernández – Ruben Valenzuela:

Destacados por su compromiso y aporte a la seguridad como valor de vida y por siempre velar por el bienestar de sus equipos de trabajo.

Mario Reyes:

Destacado por cumplir con los procedimientos y correcto uso de los Elementos de Protección Personal.

Luz Pino:

Destacada por su compromiso en lograr los objetivos planteados, siendo un pilar fundamental para la gerencia, participando en los hitos del área de seguridad.

Valor Integridad

Luis Agudelo:

Destacado por realizar su trabajo bien hecho y comprometido bajo los estándares de seguridad.

XVIII. INNOVACIÓN

- **Lanzamiento de simuladores Gardilcic**

El 23 de septiembre se realizó el lanzamiento del primer simulador de realidad virtual de la empresa, en sus equipos pesados de minería subterránea llamados CGX3-V1, CGX3-V2 y CGX3-V3 (Manipulador Telescópico, Pala LHD y Jumbo respectivamente).

Se proyectó que al menos 200 trabajadores serán entrenados con esta herramienta que recrea como si fuese la realidad las diferentes

condiciones a las que pueden verse enfrentados en el trabajo, el cual busca potenciar su operación, minimizar daños a los equipos y con ello, los costos asociados, además de reducir accidentes o incidentes.



- **Instalación de TV en Oficinas Rancagua**

Como parte de la preocupación por los trabajadores y el constante mejoramiento continuo se instaló un Televisor en la Recepción de la oficina de Rancagua con el objetivo de informar, entretener y educar.

Esperamos con esta iniciativa generar un canal de comunicación que vaya en beneficio de todos nuestros trabajadores.



- **Jornada de Planificación Estratégica**



En mayo se realizó la jornada de planificación estratégica donde se revisó la planificación existente y se trabajó en una nueva de acuerdo con las condiciones del dinámico mercado en que participamos.

Se contó con la participación de un grupo de **40 profesionales** de los 3 centros de operaciones de la organización.

En llamado del Gerente General Sr. Rodrigo González, fue a seguir mirando nuestro día a día y también mirar más allá de lo práctico contingente, para así tener amplitud en la visión del mercado en el que estamos operando y enfrentando actualmente, el que irremediamente va cambiando en función del requerimiento de clientes, comunidad, proveedores y de la dinámica globalidad instalada.

- **Nueva Sala de Simuladores**

Con fecha 05 de septiembre se habilita nueva Sala de Simuladores en Oficina de Rancagua, este proyecto será liderado por el Señor José Ferrada Orellana, como Jefe del Departamento de Simuladores – Instructores de equipos para Obras.



- **Nueva Funcionalidad en el Módulo de Autoatención de RRHH**

El Departamento de Recursos Humanos en conjunto con el Departamento de Informática trabajaron para habilitar una nueva funcionalidad en la App Gardilicic, sobre el módulo de auto atención para RRHH.

Ahora los trabajadores podrán acceder al historial completo de sus liquidaciones de sueldo, sin importar que éstas se encuentren en contratos antiguos finiquitados. Esto era una gran problemática que no permitía obtener una historia consecutiva de documentos, los cuales son solicitados al realizar algún trámite que necesite acreditar renta. Esto es una gran noticia para nuestros trabajadores que ayudará a descongestionar a los encargados de personal.



- **Ganadores del Concurso Crea**

Destacada participación de Constructora Gardilicic en Concurso Crea de Obras El Teniente, a través del aporte de los trabajadores Camilo Aracena y Miguel Angel Orellana (en la foto). Gerencia de Obras Minas destaca el talento de nuestros trabajadores que inspiraron al camino de la transformación.



- **Mejoras en la Emisión de Informes en el Área de Tesorería y Finanzas**

La empresa siempre ha procurado desarrollar mejoras en los procesos.

El 2022 destacó la mejora de emisión de algunos de los informes semanales y rutinarios del área de finanzas, y que han sido validados en su efectividad y eficiencia.

Las ventajas y aportes de este desarrollo son principalmente la reducción en los tiempos de preparación y emisión de estos informes, confiabilidad, inmediatez en la generación de informes, disminuye la dependencia y tiempo de capacitación para quién es responsable de estos informes, y puede capacitarse con un tiempo menor a cualquier usuario que se determine (Aporta a la polifuncionalidad).

Este trabajo fue realizado por las áreas de Finanzas e Informática.

- **Programa de Pasantía Constructora Gardilic**

Entre junio y septiembre se dio el inicio al Programa de Pasantía de Ejecutivos de la empresa, iniciativa desarrollada por el Sr. Javier Ruiz, Gerente de Operaciones en conjunto con el área de Recursos Humanos.

Su objetivo fue que los profesionales conocieran el funcionamiento de la compañía en su integridad como parte del empoderamiento y empatía que se busca en la actividad. El programa contempló cuatro grupos de ejecutivos, y entre junio y septiembre del presente año, cumpliendo con lo trazado inicialmente, quedando la opción de sumar ejecutivos en periodos siguientes, según el alcance del procedimiento estructural que se elaboró en la materia.



- **Feria Internacional BAUMA**

La feria internacional BAUMA 2022, que se realizó en octubre de 2022 en Messe München, centro de convenciones en Múnich, Alemania, donde se destaca la presentación de las más avanzadas tecnologías e innovaciones en la industria de la maquinaria.

La comitiva que representó a la empresa estuvo conformada por: Raúl Gardilic Rimassa Presidente del Directorio de Constructora Gardilic y Raúl Gardilic Venandy Gerente General de Megamin, Rubén Torres Gerente Comercial de Megamin, Michel Urcelay Gerente Unidad de Maquinarias y Jaime Carrasco Administrador Obra 208 de El Teniente, ambos de Constructora Gardilic.

BAUMA es la feria líder a nivel mundial en maquinaria de construcción y minería, vehículos, equipamiento y materiales para la construcción. Dentro de los principales expositores de encuentran marcas de Alemania, Italia, Turquía, Gran Bretaña e Irlanda del Norte, Países Bajos, Francia, Estados Unidos, Austria, España y China.

En este contexto Constructora Gardilic y Megamin visitaron BAUMA 2022, en busca de tecnologías a implementar en la ejecución de nuestros proyectos en Chile y nuevas alternativas de negocios como partícipe activo de la industria con marcas de nivel mundial.



En la foto de izq a der: Michel Urcelay, Danella Boassi, Raúl Gardilic V., Raúl Gardilic R., Jaime Carrasco y Rubén Torres.

XIX. HITOS

- **Presidente del Directorio de Constructora Gardilcic visita la obra 206**



El 1 de junio de 2022, el presidente del Directorio de Constructora Gardilcic, don Raúl Gardilcic Rimassa, en compañía de nuestro Gerente General Rodrigo González Miranda, visitaron la obra 206 “Excavación del Sistema de Chancado Mina Andes Norte”.

La sala de chancado más grande del mundo y contará con una capacidad para 60 mil toneladas por día; y es la planta que va a chancar mineral por los próximos 50 años en la División El Teniente.

En instalaciones de la obra lo esperaban Javier Ruiz Gerente de Operaciones, Rodrigo Hernández Gerente de PCM, Fernando Duarte Gerente Control de Gestión, junto a los Ingenieros Administradores, sus Jefes de Operaciones, Jefe de Bodega, Prevencionistas y Supervisores de todas nuestras obras en El Teniente.

Jorge Grlica, Oscar Vergara y Oscar Mejía, Ingeniero Administrador, Jefe de Proyecto Obras Civiles y Jefe de Operaciones respectivamente, dieron una completa charla exponiendo el proyecto, su avance, sus particularidades, hubo una serie de consultas e interacción con los presentes.

A continuación, se hizo el recorrido en terreno; logrando llegar al piso de la nave de limpieza, donde al mirar hacia arriba se pudo ver la gran magnitud de la obra realizada consistente en la gran excavación de la sala chancado en sus casi 60 mts. de altura, siendo esta una excavación de tamaño y clase mundial, las obras en la vertical tienen 105 metros, paso seguido se visitó el sector tolva de finos, donde se visualizó en detalle, la que se están

construyendo, después de haber excavado un pique de 14 mts. de diámetro con gran ingeniería de la empresa en la perforación y tronadura.

Finalizada la revisión en terreno, Don Raúl Gardilicic manifestó su orgullo por la obra visitada, el tamaño y el trabajo realizado, expresando sus felicitaciones al equipo por este avance.

Rodrigo González indicó que este tipo de obras se hacen día a día, disparo a disparo y la continuidad depende de la disciplina del equipo.

Javier Ruiz destaca la importancia que tuvo las facilidades constructivas que se propusieron y la buena disposición del cliente en validarlas. Se concluye que en este proyecto existe un porcentaje importante de ingeniería Gardilicic, que se destaca.

Jorge Grlica agradece la presencia en obra del Presidente del Directorio con nuestro Gerente General.

Fuera de la mina se revisó la instalación de la bodega de tránsito en Plataforma 11, encontrándose en muy buenas condiciones y cumple con lo esperado por la empresa en cuando a espacio, orden y ser parte del proceso de la logística necesaria.

- **Gardilicic y Megamin en Feria Expo Copper 2022**

La Feria Expo Copper 2022 se realizó entre los días 13 al 17 de noviembre de 2022 en Espacio Riesco, contó con la presencia de Constructora Gardilic y Megamin quienes fueron invitados a participar como expositor y patrocinador de Expo Copper 2022, trasladándose a la feria un equipo Jumbo Sandvik DD321 y en nuestro stand principalmente destacó la presentación y demostración de uno de nuestros Simuladores (LHD-JUMBO-MANIPILADOR TELESCOPICO), además de la entrega de información del desarrollo y operación de ambas empresas.

Nuestro stand fue visitado principalmente por ejecutivos de empresas mineras de Chile y Latinoamérica, América del Norte, Europa, Asia y Oceanía, destacando en gran interés en conocer y poder operar el simulador, estudiantes de universidades de Chile, Canadá y USA, además de técnicos de empresas nacionales e internacionales relacionadas con el rubro minero, también generó un gran interés en el Instituto de Ingenieros de Minas de Chile en conocer esta innovación.



La feria finalizó con una cena en el salón principal de Expo Copper 2022 y plenarios relacionados al compromiso por una minería verde y segura.



XX. CONCLUSIONES Y DESAFÍOS

Para la empresa los desafíos son constantes, siempre nos encontramos en la búsqueda de iniciativas innovadoras que nos permitan aportar al bienestar de aquellas personas que conforman la organización, su familia y la comunidad.

Una de las acciones principales se encuentra asociada al cumplimiento de la Ley N° 21.015 y el 1% de personas con discapacidad contratadas, donde la empresa al año 2022 logra acreditar a 9 personas con la credencial de discapacidad, se trata de trabajadores vigentes en la organización y que fueron asesorados por Asistentes Sociales quienes guiaron y apoyaron en el trámite de acreditación de su discapacidad.

Para el 2023 enmarcaremos nuestros esfuerzos en temas de inclusión laboral de personas con discapacidad, aumentando el número de trabajadores con credencial de discapacidad. Además, y en cumplimiento con la ley N° 21.275, como empresa contamos con una Gestora de Inclusión Laboral, una política corporativa en la temática, así como también con un plan de capacitación que involucre a los diferentes actores de la organización.

En la actualidad contamos con una dotación total de 71 mujeres; para el año 2023 reafirmamos nuestro compromiso por la equidad de género, incorporando más mujeres en las diversas instalaciones de la empresa, reconociendo que no es sólo un tema de mujeres, sino de toda la sociedad.

Uno de los desafíos de nuestros Comités Paritarios en Obras es poder certificarse en nivel inicial en las nuevas obras e intermedio en obras ya en curso. Y en Oficina Central mantener su nivel avanzado por cuarta vez.

Otro desafío es que nuestros trabajadores que no tengan la enseñanza media completa puedan hacer cuarto medio laboral y los más jóvenes sacar el cuarto medio ante el Ministerio de Educación.

Tenemos claro, que en nuestras obras contamos con recursos valiosos, con vivencias, y muchas experiencias de vida, aportándonos también un caudal creativo de ideas, innovaciones y recomendaciones, las que adaptamos e incorporamos a nuestro quehacer.

En nuestras obras nos comprometemos a seguir implementando iniciativas innovadoras, que nos permitan aportar a la calidad de vida de nuestros trabajadores, aportar a la cultura, fomentar una alimentación saludable, actividad física, una comunicación efectiva, la integración de la familia y la capacitación continua tanto para los trabajadores como a las señoras.

Finalmente, una empresa socialmente responsable establece como principales estándares en su cultura organizacional, la ética, la moral, y todo lo que se refiere a valores. Este compromiso es consciente e integra a personal, accionistas, proveedores, clientes y comunidad.