

Revista Constructora Gardilcic

VISIÓN

Nº 96 • Septiembre - Diciembre 2022



LANZAMIENTO DE SIMULADORES GARDILCIC



Editorial

Estamos terminando este año 2022 que en el resumen general ha sido un buen año para la empresa en cuanto a logros, y porque además la pandemia Covid-19 se encuentra en retirada, aunque sigue presente y debemos continuar cuidándonos. Esto nos permitió volver a realizar actividades y eventos presenciales en los distintos centros de operaciones como la fiesta de la chilenidad, operativos de salud, entrega de regalos de navidad, entre otros. Esperamos el próximo año continuar con esta modalidad ya que es muy bueno para volver a reencontrarnos, pasar momentos agradables y entretenidos que sirven tanto para la salud mental.

La retirada de la pandemia también nos ha permitido lograr una mayor continuidad en el desarrollo de todas nuestras obras con nuestro cliente Codelco División El Teniente. Durante este año tuvimos muchos movimientos como el término de las obras 200, 202 y partimos con nuevas Obras: 208, 210 y 212, lo que terminando el año significa contar con más de 1.500 trabajadores, lo cual nos enorgullece el poder generar empleo y estabilidad laboral para nuestros colaboradores y sus familias, y adicionalmente alrededor de 350 trabajadores subcontratistas directos nuestros.

Sin lugar a duda, la empresa en sus trabajos de minería subterránea logró un nuevo hito en su historia. Se trata de la construcción de la sala de chancado más grande del mundo en la que se excavaron de cerca de 100 mil metros cúbicos de roca, proyecto ejecutado para la mina El Teniente de Codelco. Estos trabajos duraron un poco más de dos años y participaron cerca de 700 trabajadores "entre subcontratos, personal administrativo y operativo". Esta sala fue construida para el proyecto Andes Norte, en la zona más profunda de la mina El Teniente.

También como otro hito importante tuvimos fue el Lanzamiento del Primer Simulador de realidad virtual de equipos mineros subterráneos, lo que constituye un tremendo logro de innovación que va a permitir a todos nuestros operadores de maquinaria y jefaturas del área de operaciones capacitarse en lo último en tecnología de realidad virtual de equipos jumbo, LHD y grúas.

Nuestra empresa cumplió 38 años de existencia, participando de una ceremonia reducida, que fue encabezada por nuestro presidente del Directorio don Raúl Gardilcic Rimassa, su esposa y su familia, además de directores de la empresa, gerentes, subgerentes y jefaturas. En la ceremonia se mostraron videos de saludos a Don Raúl Gardilcic y a la empresa por los 38 años de éxito, y a mi persona por mi trayectoria en la empresa lo que constituye para mí un gran orgullo y reconocimiento. Don Raúl Gardilcic hizo un discurso donde repasó la trayectoria de la empresa desde sus inicios, logros y el desarrollo de obras hasta nuestros días.

Este año como empresa debimos lamentar el temprano e inesperado fallecimiento de un exdirector el Sr. Jorge ID Sánchez (Q.E.P.D.) y del trabajador Ramón Morales Morales (Q.E.P.D.) ocurrido el 11 de agosto, en un accidente de tránsito mientras volvía del sur de Chile a su trabajo.

Durante el año 2022 hemos tenido importantes logros que deben mencionarse entre otros:

Certificación por tercera vez en nivel avanzado el comité paritario de casa matriz y Reconocimiento por parte de ACHS por este logro. Hacer la quinta jornada de reflexión llamada "Volver a Encontrarnos". Obtener el Sello Covid-19 de la CCHC en los distintos centros de operaciones. Realizar el XIV Encuentro de Comités Paritarios invitando a los Subcontratos. La Celebración Día de la Chilenidad llamado "Entre todos nos Cuidamos", evento celebrado en Rancagua. El Reconocimiento de la Regla de Oro N°5 Buenas Prácticas CCHC por la buena práctica de implementación del exoesqueleto para algunos cargos que les permite a los trabajadores de obra que la utilizan en su trabajo, mantener una postura erguida y minimizar el esfuerzo realizado por la columna vertebral.

Finalmente, entrego mis agradecimientos y reconocimiento una vez más a cada uno de ustedes por el gran esfuerzo y profesionalismo para enfrentar el 2022 y seguir con la misma energía para el año que 2023.



Rodrigo González Miranda
Gerente General

Sumario

pag 4	Programa de Pasantía Segundo y Tercer Grupo Constructora Gardilcic
pag 4	Actualización del Manual del Supervisor 2022
pag 5	Evento Cultural "Los Jaivas"
pag 6	Celebración de Fiestas Patrias "Entre todos nos Cuidamos"
pag 8	Lanzamiento de simuladores Gardilcic en Centro de Eventos Las Palmeras
pag 10	Evaluación de Desempeño 2022
pag 10	Feria Laboral Codegua
pag 11	Operativo de Salud – Screening Preventivo
pag 11	Charla de Prevención de Alcohol y Drogas
pag 12	Responsabilidad social: Mujeres culminan curso auspiciado por Gardilcic
pag 13	Operativo Oftalmológico Oficina Central
pag 13	Intervención artística "Tambores del Alma"
pag 13	Operativo Nutricional Rancagua
pag 14	Celebración Aniversario de la Empresa
pag 15	Visita Banco Scotiabank a la Obra 206
pag 16	Gardilcic y Megamin participan y forman parte del patrocinio de Feria Expo Copper 2022
pag 16	Taller de la Felicidad en Oficina Central
pag 17	Comitiva de Constructora Gardilcic visita Bauma (Feria líder a nivel mundial en maquinaria de construcción y minería)
pag 18	Conferencista Duilio de Lapeyra
pag 18	Exposición Coresemin O'Higgins junto a IP Chile
pag 19	Gardilcic construyó sala de chancado más grande del mundo para Codelco El Teniente
pag 19	Firma Convenio con AIEP
pag 20	Presentación de buenas prácticas para el Concurso Compartiendo Buenas Prácticas en Seguridad y Salud Ocupacional de la Cámara Chilena de la Construcción
pag 22	Programa Mentees 2022
pag 23	Primera tronadura Obra 212 en Mina Diamante de El Teniente
pag 23	Certificación Comité Paritario Obra 208 Recursos Norte
pag 24	Reconocimientos de trabajadores Gardilcic
pag 25	Plan de Desarrollo de Carrera Unidad de Maquinaria
pag 26	Fiesta de Navidad Gardilcic 2022
pag 27	Donación Regalos de Navidad



Programa de Pasantía Segundo y Tercer Grupo Constructora Gardilcic

Los días 03 y 04 de agosto continuó el Programa de Pasantía para un Segundo Grupo de Supervisores de la empresa y los días 28 y 29 de septiembre para un Tercer Grupo; iniciativa desarrollada por el gerente de operaciones en conjunto con el área de recursos humanos.

Este segundo y tercer grupo estuvo en Oficina Central, Taller UMA y Oficina Rancagua, donde conocieron el funcionamiento de la empresa en su integridad como parte del empoderamiento y empatía que se busca en la actividad.

Los participantes del segundo grupo fueron:

1. **Liz Gil**, Encargada de Planificación
2. **Freddy Caceres**, Jefe PCM
3. **Jairo Fuentes**, Supervisor Obras Civiles

Los participantes del tercer grupo fueron:

1. **Jorge Manriquez**, Jefe de Terreno
2. **Miguel Serey**, Jefe de Obras Civiles
3. **Constanza Pérez**, Encargada de Higiene y Salud Ocupacional
4. **José Luis Cuevas**, Supervisor de Obras Civiles
5. **Francisco Méndez**, Jefe de Oficina Técnica
6. **María Teresa Hevia**, Prevención de Riesgos Avanzado
7. **Irene Lourdes**, Encargada Sala de Control Centralizado

Todos los profesionales quedaron muy agradecidos por esta iniciativa, comentando que el conocer las actividades que desarrolla cada área, apoyarse mutuamente, genera el logro de los objetivos empresa, mejora las comunicaciones y adquieren una visión de la empresa que enriquece su trabajo.

Actualización del Manual del Supervisor 2022

A contar del 1° de septiembre contamos con un Manual del Supervisor actualizado, que en esta oportunidad incorporaron principalmente los siguientes temas de interés para todas las jefaturas y supervisores: se actualiza la responsabilidad del Jefe – Supervisor en el proceso de reclutamiento en el sentido de que existe un procedimiento que debe ser cumplido, y en particular la gerencia de Administración, Finanzas y Recursos Humanos o la subgerencia de Recursos Humanos deben validar los avisos que se publican. Se informa la existencia del procedimiento de Desarrollo de Carrera; en cuanto a la capacitación de los trabajadores se incorpora la posibilidad de realizar capacitación emergente debidamente autorizada y que inicialmente no fue contemplada en la detección de necesidades de capacitación, y la obligación por parte del supervisor de realizar la evaluación del impacto de la capacitación de sus trabajadores directos.

Se actualiza el registro de la inducción del trabajador nuevo o que cambia de cargo. En cuanto a la política comunicacional actualiza y se incorpora el Manual de Gestión frente a crisis.

El Manual del Supervisor es una excelente herramienta de consulta en todas las materias que son de responsabilidad de todos los supervisores y jefaturas de la empresa que tienen a su cargo trabajadores y en los que se dan prácticamente todos los lineamientos de recursos humanos y cómo proceder de manera correcta.

Evento Cultural “Los Jaivas”

Con fecha 30 de septiembre, en las instalaciones del Taller Central, se realizó una intervención cultural con el Grupo Chileno “Los Jaivas”, con Claudio Parra, Juanita Parra y Mario Mutis.

Dentro del Programa Social 2022, gestionada por la Corporación Cultural de la Cámara Chilena de la Construcción, invitaron a participar a las empresas socias, a la iniciativa “Intervenciones en Obra”.

El objetivo de esta actividad dirigida a los trabajadores es llevar una presentación de contenido artístico, la cual busca a través de la música acercar a los trabajadores a dinámicas que propicien la integración, tolerancia, trabajo en equipo y mejoramiento del clima laboral.

Michel Urcelay, Gerente de Maquinarias de la empresa, dio la bienvenida a esta actividad, diciendo “que es un honor especialmente para él el presentar al grupo Los Jaivas y que disfrutemos de esta actividad cultural”.

Mario Mutis, guitarrista y cantante del grupo Los Jaivas, compartió sus palabras diciendo “que esta actividad facilita la integración de dos mundos tan diferentes, el trabajo duro y la música. Agradece la invitación y a la Corporación Cultural de la CCHC por lograr unir estos dos mundos”.

Para finalizar Mario invita a cantar a todos los trabajadores, bromeando de que “el que no canta está despedido”.



Y con la canción “todos juntos” se despiden, que alegren la vida y esperen verse en una próxima oportunidad.

El repertorio de las canciones fueron:

1. Mira niñita.
2. Canción de Violeta Parra; Run Run se fue Pa'l norte.
3. La Conquistada.
4. El mambo de Machaguay
5. Todos juntos!!

Esta intervención tuvo una duración de 45 minutos y los trabajadores disfrutaron de un emocionante espectáculo y de integración, contando con un ameno repertorio musical.

¡¡Sin duda una gran actividad!!



Celebración de Fiestas Patrias "Entre todos nos Cuidamos"



El miércoles 14 de septiembre, con la participación de 150 personas en las que destacó la asistencia de nuestro presidente del Directorio Don Raúl Gardilcic, el Director Don Alfredo Ugarte, el Gerente General Rodrigo González, Gerentes, Subgerentes, Jefaturas y Administrativos se dio inicio a las 12:00 horas en el centro de eventos Las Palmeras en Rancagua la celebración de las fiestas patrias en la empresa.

Los asistentes pudieron degustar en las estaciones de alimentación deliciosas empanadas, anticuchos, jugos, bebidas, dulces chilenos y el típico postre de mote con huesillos.

También se entregaron a los presentes una manta y un jockey Gardilcic.



El evento contó con la animación de Gonzalo Martínez, quién inició la celebración con la frase: "Chile, Chile lindo, como no te querré, si eres verde y grande, mi corazón te daré."

Luego dio la más cordial bienvenida a todos los asistentes, para compartir y dar el puntapié inicial de las fiestas patrias "Entre todos nos cuidamos", compartiendo una jornada que se enmarca en uno de los principales valores corporativos de nuestra empresa que es la seguridad. De fondo del escenario se muestra video de la bandera chilena con la G de Gardilcic.

A continuación, vinieron las presentaciones de bailes típicos con el ballet folclórico de Paine "Bafohuel" quienes nos entregaron un esquinazo, presentando cuatro danzas de la zona central de Chile, contando la participación especial de Christian Araya, Jefe de Operaciones, quien junto a su señora realizaron dos bailes de cueca, con sus trajes típicos. También se invitó a bailar cueca a trabajadores presentes, primero a las mujeres y luego a los hombres, quienes realmente lo hicieron muy bien.



Para dar la bienvenida a la jornada se invita a Javier Ruiz, Gerente de Operaciones quien comparte unas palabras señalando ya el retorno casi a la normalidad de la pandemia covid-19 retomando este tipo de espectáculos que se desarrollan ya por muchos años en la empresa, destacando la presencialidad de todos los asistentes y el llamado a la seguridad de que todos nos cuidemos en estas fiestas, para no tener que lamentar accidentes.

Los siguientes invitados fueron los grupos folclóricos, Grupo Silvanita y Los del Quincho quienes se formaron a fines del 2015, atraídos por el amor al folclor, y en especial a nuestra danza nacional la cueca, presentándose en diversas regiones del país y en el extranjero.

A continuación, el animador llamó a trabajadores a participar en diversos concursos, teniendo para los ganadores "giftcard" de fiestas patrias Gardilcic, entre los juegos estuvieron las dos primeras personas que tengan la APP de Gardilcic en sus teléfonos, concurso de trabalenguas y las mejores payas.

Luego se da paso para que los asistentes se dirijan al Salón Roma, para iniciar la charla de reflexión, la que estuvo a cargo de Pablo Zamora, el profesor Salomón, conferencista en temas de seguridad y motivación, quien estuvo también con nosotros en el año 2018, quien intervino dando consejos sobre seguridad, autocuidado y liderazgo.

Para finalizar el evento se dirigió a la audiencia Rodrigo Hernández, Gerente de Prevención de Riesgos, Calidad y Medio Ambiente, quien hizo un recuento de las actividades del evento, enfatizando finalmente con el tema de la seguridad y el autocuidado de todos y cada uno de nosotros para pasar unas excelentes fiestas patrias junto a sus familias.

¡Sin duda un gran evento que dejó muy contentos a todos los asistentes!!

Celebremos estas fiestas patrias con responsabilidad y seguridad



Lanzamiento de simuladores Gardilcic en Centro de Eventos Las Palmeras.



En el Centro de Eventos Las Palmeras, ubicado en Rancagua, la empresa Constructora Gardilcic, realizó la presentación de sus nuevos simuladores de realidad virtual llamados CGX3-V1, CGX3-V2 y CGX3-V3, tecnología con la que buscan potenciar su operación, minimizar daños a los equipos de minería subterránea y con ello los costos asociados, y, además, reducir accidentes durante la faena.

“Se trata de una herramienta amigable para la operación y muy potente, que fue diseñada simulando el ambiente donde nosotros nos desenvolvemos (talleres, minas y también el funcionamiento de las máquinas en todas sus operaciones). Creo que nos estamos posicionando en materia de seguridad e innovación más adelante que nuestros colegas”, destacó Michel Urcelay, Gerente de la Unidad de Maquinarias de la empresa.



Urcelay agregó que estas herramientas fueron creadas “a la medida”, con base en la experiencia que Gardilcic tiene en sus 38 años desarrollando minería subterránea. Precisó que para ello se asociaron con la empresa Yoy Simulators: “nosotros les dijimos lo que queríamos y necesitábamos y ellos lo plasmaron”.

Durante la presentación, en la que también estuvieron ejecutivos de Codelco y ejecutivos de Megamin se indicó que esta tecnología de punta, permitirá, además, entrenar y evaluar a los operadores.

“Queremos que esto tenga un efecto claro en nuestra operación. Esto ya se está utilizando, aproximadamente desde hace seis meses atrás. El objetivo es poder certificar a nuestros operadores, no ir afuera a buscar una certificación, sino que con esta herramienta poder exponerle a nuestro mercado que nuestros operadores están validados con una herramienta potente y de vanguardia”, finalizó Urcelay.



En tanto, Emerson Puelles, Gerente Comercial de Yoy Simulators, destacó que “la clave es el desarrollo conjunto”. “Nosotros somos muy buenos en la parte tecnológica. Tenemos mucha experiencia, un equipo multidisciplinario que nos permite tener herramientas tecnológicas para ayudar a las capacitaciones. Eso lo integramos con el conocimiento que tiene nuestro cliente, en este caso Constructora Gardilcic, quienes son expertos en sus operaciones. Se dieron todos los componentes para hacer un traje a la medida. Eso es lo que buscamos, una herramienta que simula a la perfección el entorno y las tareas que tiene que hacer cada día un operador en su trabajo. La experiencia hace al maestro, por lo tanto, eso es lo que se busca acá que, por medio de la práctica, la calidad vaya mejorando, no sólo en el ámbito operativo, sino también en la seguridad”, subrayó Puelles.

Finalmente, el Gerente General de Gardilcic, Rodrigo González, sostuvo que “lo que tenemos que buscar hoy día es cómo acercar esto e internalizarlo en cada operador y en cada supervisor. El plan es que todos se metan en este sistema. Tenemos una herramienta que es única, que nos permitirá mejorar la calidad de la operación, reducir los accidentes de las personas y equipos. La tarea ahora es más grande”.

Sin duda un gran avance en tecnología e innovación!!!!



Evaluación de Desempeño 2022

A fines de agosto y comienzo de septiembre se realizó el proceso de evaluación de desempeño 2022 (correspondiente al periodo 2021), apoyado estrechamente por el área de Recursos Humanos de la empresa, para 156 trabajadores de distintas áreas, los que incluyeron: del Área de Operaciones desde Jefes de Nivel hacia arriba, todos los trabajadores de PCM, Taller Central, Oficina Central, Productividad, Oficina Administrativa de Rancagua y Oficina Técnica que tenían a la fecha de la evaluación una antigüedad igual o superior a los seis meses, en la empresa, en sus áreas o en sus cargos.

La evaluación de desempeño es una evaluación por competencias laborales, esto es, los conocimientos, destrezas y aptitudes necesarios para ejercer un cargo con buenos resultados, dentro de la organización.

En la empresa existen tres competencias transversales que aplican a todos los cargos de la organización que son: Conducta Segura, Trabajo en Equipo y Calidad en el Trabajo.

Luego las competencias se distinguen por roles, definiéndose en la empresa cuatro roles: colaborador, que son los trabajadores que realizan distintas tareas programadas por el nivel de supervisión. Le sigue el rol operativo, que por su especificidad e importancia se les quiso distinguir, que son los operadores de maquinaria. El tercer rol es el táctico donde se encuentran los profesionales sin trabajadores a cargo y los administrativos, es decir el personal de apoyo. Finalmente, se encuentra el rol jefatura, que incluye a todos los supervisores, jefes, subgerentes y gerentes.

Se realizaron 360 evaluaciones (de jefes, pares, autoevaluaciones y subordinados) a 156 trabajadores evaluados, finalizando con una participación del 94% de evaluaciones realizadas sobre un total posible de 385 evaluaciones.

El resultado general empresa fue de 3,36 puntos con nota sobresaliente en una escala de 1 a 4. El año anterior (2020) el resultado fue 3,21.

Las áreas por distribución geográfica mejor evaluadas fueron Operaciones y PCM 3,47, Oficina Central 3,40, Taller Central y Taller Obra con 3,19.

Las Obras con las mejores evaluaciones resultaron ser la Obra 202 con 3,54, la Obra 200 con 3,35 y finalmente la Obra 206 con 3,29.

A nivel general, las competencias transversales mejor evaluadas fueron conducta segura y trabajo en equipo con 3,41 cada una, seguido de calidad en el trabajo con 3,40.

Luego de realizada la evaluación de desempeño, el área de Recursos Humanos ha dado retroalimentación a todas las áreas evaluadas y a continuación se espera que las jefaturas inicien el proceso de retroalimentación a los trabajadores evaluados, y abordar las brechas detectadas, mediante iniciativas de área o planes de acción específicos.



Feria Laboral Codegua

Compartimos evidencia de participación en la Feria Laboral organizada por OMIL (Oficina Municipal de Información Laboral) de la comuna de Codegua. Esta se llevó a cabo el día Jueves 06 de Octubre.

Los representantes por parte de Constructora Gardilcic fueron Patricia Torres y Rodrigo Duque.

Sin duda una gran iniciativa de la Municipalidad incentivando la contratación de postulantes a trabajos de las comunas locales.

Contamos con una alta participación e interés en las postulaciones a nuestra empresa.

Operativo de Salud – Screening Preventivo

La salud de nuestros trabajadores es una preocupación constante, es por esto, y como parte del Plan Vida Sana el 6 de octubre se realizó en Taller Central el Operativo Preventivo Screening de Salud en conjunto con Caja Los Andes.

Consistió en la realización de un examen de sangre rápido, en conjunto con la toma de presión arterial y pesaje. La información entregada con este control médico permitió visualizar factores de riesgo preponderantes para patologías asintomáticas como lo son la diabetes e hipertensión.

La atención fue realizada por una profesional de salud, quien entregaba retroalimentación en relación con los resultados.

La actividad se ejecutó entre las 10:00 y 17:00 hrs. y contó con la participación de 36 trabajadores de Taller y Oficina Central.



Charla de Prevención de Alcohol y Drogas

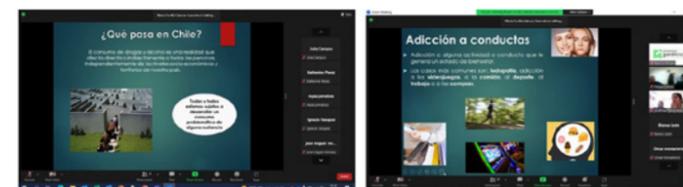
El día 19 de octubre a las 16:00 horas, se llevó a cabo la Charla de "Prevención de Alcohol y Drogas" impartido por la Fundación Social de la Cámara Chilena de la Construcción.

El tema de conversación en esta ocasión fue la prevención de alcohol y drogas, que tenía como objetivo; sensibilizar, concientizar e informar los tipos de consumidores, sustancias y los mecanismos de protección.

Contamos con la participación de trabajadores y familias, logrando un promedio de 42 dispositivos conectados.

Se realizaron algunos juegos y preguntas interactivas sobre el tema de conversación, otorgando 6 premios a los ganadores y 2 premios por participación.

Se adjunta evidencia de participación y fotografías de algunas personas a las cuales se les entregó su premio.



ALCOHOL y DROGAS

<p>¿Sabías que cada 20 muertes una está asociada al alcohol?</p> <p>28% de estas son por un accidente, violencia interpersonal o suicidio.</p> <p>21% trastornos digestivos.</p> <p>19% por enfermedades cardiovasculares.</p>	<p>¿Sabes que te estas haciendo cuando consumes drogas?</p> <p>Desajustes neuroquímicos permanentes en el cerebro, problemas de motivación, de memoria y control cognitivo.</p> <p>Debilitamiento del sistema inmune, alteración del humor, problemas familiares y sociales.</p>
---	---

NO ABUSES DE TU SUERTE

Responsabilidad social: Mujeres culminan curso auspiciado por Gardilcic



Con fecha 23 de noviembre se realizó la ceremonia de clausura del “Curso de manicure y lifting 2022” que Constructora Gardilcic ofreció como beneficio a las esposas e hijas de sus trabajadores.

En esta ocasión participaron 38 mujeres, 20 en el curso de manicure y 18 en el de lifting, que se enmarca en el plan de responsabilidad social de la constructora, y que es un reflejo de su visión del bienestar que es una relación entre la empresa, el trabajador y la familia.

Ricardo Ramos, subgerente de recursos humanos de Constructora Gardilcic, destacó que “ya llevamos más de cinco años realizando este programa, donde anualmente invitamos a cerca de 40 esposas e hijas de trabajadores para realizar estos cursos”. Ramos agregó “el objetivo de estos cursos es que las hijas y esposas de nuestros trabajadores puedan perfeccionarse en un oficio y realizar un emprendimiento, que es la guinda de la torta de este programa”.

Una de las participantes de este curso fue María Angélica Cornejo, esposa de un trabajador de la constructora, y que gracias a esta iniciativa de Gardilcic logró tener su propio salón de belleza, destacando que “yo hice el curso de manicure, y he hecho otros cursos más, y el que más me ha gustado y representado fue el de peluquería, porque tras finalizar el curso ofrecido por la constructora, me seguí perfeccionando y tomé un curso en una academia de estilistas. Me titulé como estilista profesional y ahora tengo mi propia peluquería” Ricardo Ramos finalizó indicando que “nosotros estamos muy orgullosos de que la esposa de uno de nuestros trabajadores ha logrado tener un emprendimiento, le deseamos el mejor de los éxitos, que le vaya súper bien, y ella cuenta con todo nuestro apoyo. Y lo que queremos para todos nuestros trabajadores y sus familias, es que sean felices dentro de nuestra empresa. Queremos ser el mejor lugar para trabajar”.

Operativo Oftalmológico Oficina Central

El 9 de noviembre se realiza operativo oftalmológico en Oficina Central, actividad gestionada con Caja Los Andes.

Su objetivo fue evaluar la alteración ocular, con la finalidad de generar las derivaciones oportunas. En los casos en los cuales se presenten vicios refractivos se prescribió la corrección correspondiente (lentes).

Además del examen visual, los trabajadores pudieron acceder al servicio de óptica con valores preferenciales y descuento por planilla de hasta 2 cuotas.

El total de trabajadores beneficiados en esta actividad fue de 44 personas.



Intervención artística “Tambores del Alma”

El martes 15 de noviembre se realiza innovadora intervención artística en Oficina Administrativa de Rancagua, gestionada con la Corporación Cultural de la Cámara Chilena de la Construcción, y que tuvo por objetivo acercar el arte a los trabajadores a través de dinámicas que propicien la integración, tolerancia, trabajo en equipo y mejoramiento del clima laboral

Intervención “Tambores del Alma”, actividad en donde los trabajadores tuvieron la oportunidad de hacer música, guiados por el Sr. Pedro Green, artista musical chileno. Carla Abarca, Jefe de Administración y Recursos Humanos de Rancagua comenta que “fue una actividad interactiva, superando todas nuestras expectativas, 45 minutos de liberación de energías, risas y trabajo en equipo desde otra perspectiva”



Operativo Nutricional Rancagua

El 16 de noviembre, se llevó a cabo “Operativo Nutricional” en oficina Rancagua, esto en colaboración con empresa Nutrandes.

Contamos con la participación de trabajadores y sus familias, logrando un promedio de 41 personas que asistieron al operativo, en donde las profesionales entregaron una evaluación nutricional antropométrica, algunas observaciones y sugerencias en cuanto a la alimentación.

¡Una excelente actividad para concientizar el tener una alimentación sana y evitar enfermedades!



Celebración Aniversario de la Empresa



El lunes 7 de noviembre en el Hotel Sheraton en Santiago, se realizó la celebración de los 38 años de Constructora Gardilcic, en el que participó el Sr. Raúl Gardilcic Rimassa junto a su esposa Sra. Lissette Venandy, sus hijos Chantal, Raúl y Nora y nietos. Por el Directorio participaron Pedro Grau y Raul Gardilcic Venandy. También asistieron Ricardo Silva, gerente corporativo y Rodrigo Hernandez, abogado.

Por parte de la empresa asistieron el Gerente General Sr. Rodrigo González, Gerentes de Área, Subgerentes y jefaturas de Oficina Central, Taller Central y de Obras.

Se trató de una ceremonia íntima, que se inició con un cocktail en uno de los exteriores del hotel el que estuvo amenizado por el gran músico chileno don Valentín Trujillo al piano, mientras los invitados establecían amenas conversaciones y degustaban snacks y delicatessen.

A continuación, se pasó al comedor, donde se presentaron videos de saludos a nuestro Presidente del Directorio, Raúl Gardilcic Rimassa y a la empresa por los 38 años de éxito.

Se cantó el cumpleaños feliz de la empresa donde pasaron al escenario Raúl y Chantal Gardilcic, que apagaron las velitas de la torta.

También se hizo un reconocimiento a la trayectoria a Rodrigo González Miranda desde sus inicios en la empresa hasta el día de hoy como Gerente General.



El almuerzo continuó con un discurso de Raúl Gardilcic Rimassa, quien hizo un repaso por distintos momentos de la empresa, desde sus inicios, aniversarios, obras realizadas y la trayectoria como una empresa sólida con cerca de 2.000 trabajadores hoy en día, terminando con el agradecimiento especial a su esposa Lissette Venandy y a su familia.

Por la familia realizó un emotivo discurso Nora Gardilcic Venandy, la hija mayor de Don Raúl Gardilcic y la Sra. Lissette, agradeciendo a su padre todo lo realizado por la familia y recordando también a su hermana Nicole, quien tempranamente partió.

Amenizando el almuerzo, participó el Chef Rodrigo Barañaño quien invitó a los Asistentes a servirse el almuerzo tipo buffet.

También se realizó un concurso con importantes premios para los ganadores mediante sorteo, el que estuvo a cargo del comediante Fernando Alarcón "Pepito TV" quien además obsequió un DVD del "Jappening con ja" a la Sra. Lissette Venandy.

¡Una linda celebración de los 38 años de Constructora Gardilcic!



Visita Banco Scotiabank a la Obra 206

Con fecha 25 de octubre profesionales de la empresa con ejecutivos del Banco Scotiabank visitaron la Obra 206 "Sala de Chancado".

Los visitantes por parte del Banco fueron: Jabar Sighn, Vicepresidente senior de Wholesale, Susan Salas, Vicepresidente de Riesgos Wholesale, Amador Auad, Gerente Regional y Alvaro Ramírez, Ejecutivo Banca Mayorista.

Los profesionales por parte de Constructora Gardilcic fueron: Patricio Jofré Subgerente de A&F, Job Martinez, Subgerente de Estudios, Ricardo Ramos, Subgerente de RRHH, David Goldstein, Jefe de Finanzas y nuestro Gerente General, Rodrigo González.

¡Quedaron gratamente sorprendidos con la magnitud de la Obra!





Gardilcic y Megamin participan y forman parte del patrocinio de Feria Expo Copper 2022

La Feria Expo Copper 2022 se realizó entre los días 13 al 17 de noviembre 2022 en Espacio Riesco, contó con la presencia de Constructora Gardilcic y Megamin donde una comitiva compuesta por Raúl Gardilcic V, Rubén Torres, José Ferrada, Michel Urcelay, Ricardo Farias, Stefano Boassi, e Ignacio Contreras se encargaron de la realización del stand. También como invitado especial se contó con la presencia de nuestro presidente del Directorio Sr. Raúl Gardilcic Rimassa.

En este contexto Constructora Gardilcic y Megamin fueron invitados a participar como expositor y patrocinador de Expo Copper 2022, trasladándose a la feria un equipo Jumbo Sandvik DD321 y en nuestro stand principalmente destacó la presentación y demostración de uno de nuestros Simuladores (LHD-JUMBO-MANIPILADOR TELESCOPICO), además de la entrega de información del desarrollo y operación de ambas empresas.

Nuestro stand fue visitado principalmente por ejecutivos de empresas mineras de Chile y Latinoamérica, América del Norte, Europa, Asia y Oceanía, destacando en gran interés en conocer y poder operar el simulador, estudiantes de universidades de Chile, Canadá y USA, además de técnicos de empresas nacionales e internacionales relacionadas con el rubro minero. También generó un gran interés en el Instituto de Ingenieros de Minas de Chile en conocer esta innovación.

La feria finalizó con una cena en el salón principal de Expo Copper 2022 y plenarios relacionados al compromiso por una minería verde y segura.

¡Una gran participación en Expo Copper 2022!

Taller de la Felicidad en Oficina Central

El 22 de noviembre y enmarcado en el Plan de Acción Ista-21 de Oficina Central se realiza el Taller de la Felicidad, ejecutado por la Academia Socadeh.

Su objetivo general fue experimentar una transformación interior, a nivel subconsciente, que llevará a los participantes a elevar su nivel de conciencia, hasta un punto en el que la felicidad es exclusivamente una decisión personal.

Dentro de los temas tratados en la actividad que tuvo una duración de 2 horas a través de la plataforma zoom destacan:

- En busca de la felicidad
- La felicidad como una elección personal
- La felicidad en la organización
- La felicidad como una habilidad frente a la incertidumbre.
- La felicidad es hoy

La actividad convocó a 31 personas, siendo esta la dotación completa de Oficina Central, quienes tuvieron una activa participación.



Comitiva de Constructora Gardilcic visita Bauma (Feria líder a nivel mundial en maquinaria de construcción y minería)

La feria internacional BAUMA 2022 se realizó entre los días 24 al 30 de Octubre 2022 en MESSE MÜNCHEN centro de convenciones en Múnich, Alemania, donde se destaca la presentación de las más avanzadas tecnologías e innovaciones en la industria de la maquinaria y contó con la presencia de don Raúl Gardilcic Rimassa Presidente del Directorio de Constructora Gardilcic y Raúl Gardilcic Venandy Gerente General de Megamin, Rubén Torres Gerente Comercial de Megamin, Michel Urcelay Gerente Unidad de Maquinarias y Jaime Carrasco Administrador Obra 208 de El Teniente, ambos de Constructora Gardilcic.

BAUMA es la feria líder a nivel mundial en maquinaria de construcción y minería, vehículos, equipamiento y materiales para la construcción. En ella se presentaron alrededor de 3.000 expositores de 60 países, más de 495.000 visitantes de más de 200 países. Dentro de los principales expositores de encuentran marcas de Alemania, Italia, Turquía, Gran Bretaña e Irlanda del Norte, Países Bajos, Francia, Estados Unidos, Austria, España y China.

En este contexto Constructora Gardilcic y Megamin visitaron BAUMA 2022, en busca de tecnologías a implementar en la ejecución de nuestros proyectos en Chile y nuevas alternativas de negocios como participe activo de la industria con marcas de nivel mundial.

Cronología de la visita

El martes 25/10 la comitiva realiza el ingreso a la feria, iniciándola por el sector de equipamiento minero sector C. Se realiza una visita específica a la demostración de la marca MB Crusher representada por Megamin. Al término de la primera jornada se participa en una invitación a una cena por parte de Empresa PAUS.

El miércoles 26/10 se continúa el recorrido por el stand de la feria sector C construcción.

El jueves 27/10 se continúa el recorrido por el stand de la feria sector B. Se visita stand PERI y participa en una reunión y visita guiada en busca de opciones de Innovación para Obras Teniente. A continuación se visita stand TreviBenne de marca representada por Megamin. Luego se visita stand RESEMIN.

Además, se realiza prueba en Sistema Simulador Virtual EPIROC. Para finalizar se recibe invitación a Cena por parte de Empresa PERI.

El viernes 28/10 se continua el recorrido por stand de la feria sector Exterior. Se realiza una visita específica a la demostración de KOMATSU y LIEBHERR. Finalmente se visita el stand PAUS.

El sábado 29/10 se continúa recorrido por el stand de la feria sector A.

El último día, el domingo 30/10 se realiza visita final con recorrido general.

¡¡Una gran experiencia para mantenernos actualizados en lo último de la tecnología de maquinarias a nivel mundial!!



Conferencista Duilio de Lapeyra

El día 25 de noviembre en el marco de involucramiento y compromiso de todos se realizó la “Jornada de Seguridad y Salud Ocupacional”, realizada en dependencias del Teniente sector Colon Alto.

Constructora Gardilcic apoya esta jornada trayendo al conferencista de charlas motivacionales Duilio de Lapeyra, quien había atravesado ciudades y países corriendo, y que un conductor ebrio atropelló mientras corría en apoyo de la discapacidad (Teletón 2012); fue dado por muerto, despertó ocho días después luego de una serie de cirugías, implantes y un diagnóstico devastador... Jamás volvería a correr.

En este contexto, Duilio de Lapeyra, Ingeniero Comercial, casado y tres hijos, pasó por un largo período de recuperación y con pocas probabilidades de volver a correr, pero por medio de la disciplina y la convicción logra volver a correr y a reinventarse como académico y como conferencista.

El ser conferencista nace de la motivación del poder transmitir su experiencia, que más allá de la recuperación y el de salir adelante, apunta “a qué pude hacer yo, para que esto no ocurriera”. Y es así como él cuenta que el día en que cambió su vida podría haber hecho algo distinto, haber parado, no comenzar la carrera (nocturna) que eran entre el centro de rehabilitación de Santiago y el centro de rehabilitación de Valparaíso, 130 km de recorrido. Ese día antes de comenzar el desafío, carabineros le indican que por varios procedimientos ese día en la noche que estaban ocurriendo no podían darles escolta policial hasta llegar al peaje. Esto debió ser una señal de alerta estaban pasando cosas en el entorno, pero además, no se contaría con el resguardo necesario. Él no le tomó el peso y como su actividad era correr y además por un tema de solidaridad comenzó la carrera y 7 kilómetros del centro de rehabilitación de Santiago, son impactados por un automóvil.



Duilio, indica que no dio importancia a las señales entregadas, no hizo ni pensó en el entorno y sus consecuencias de esto, considerando que era de noche de un viernes, e indica que él debió no haber comenzado la carrera hasta el resguardo policial o comenzarla desde donde ya las condiciones lo permitieran.

Esto es un claro mensaje y potente respecto a lo que nosotros como Constructora Gardilcic transmitimos a todo nuestro capital humano y que día a día recalamos, en que se deben realizar los análisis de trabajo previo a su ejecución y que si las condiciones no son las adecuadas se debe parar y solo realizar la tarea una vez que éstas se hayan solucionado.

Exposición Coresemin O’Higgins junto a IP Chile

CORESEMIN O’Higgins, junto al Instituto Profesional IPCHILE, y su área de Minería, coordinan un conversatorio sobre la minería regional y el aporte de las empresas colaboradoras en las dependencias de IPCHILE y para los estudiantes de las carreras de técnicos en minas e ingeniería en minas.

Con esta actividad realizada el 11 de noviembre buscó promover y mostrar las distintas alternativas y oportunidades en nuestro mercado minero regional, para motivar a los alumnos de estas especialidades.

En esta actividad participa, la Seremi de Minería Sra. Bárbara Gavia y el Director del Sernageomin Sr. Roberto Coloma.

Como Constructora Gardilcic el Gerente de Prevención de Riesgos, Calidad y Medio Ambiente, Sr. Rodrigo Hernández R. expone sobre lo que desarrolla la empresa y cuáles son sus principales logros en sus 38 años de vida, como así también explica el trabajo que se realiza en términos de responsabilidad social y de cómo estamos posicionados a nivel nacional como una de las mejores empresas del rubro de construcción minera.

¡Fue una gran jornada y una buena oportunidad para los alumnos!



Gardilcic construyó sala de chancado más grande del mundo para Codelco El Teniente

Un nuevo hito logró la empresa Gardilcic en sus trabajos de minería subterránea. Se trata de la construcción de la sala de chancado más grande del mundo, proyecto ejecutado para la mina El Teniente de Codelco.

Poco más de dos años duraron estos trabajos, en los que participaron cerca de 700 trabajadores “entre subcontratos, personal administrativo y operativo”.

El Gerente de Operaciones de Gardilcic, Javier Ruiz, precisó que esta sala fue construida para el proyecto Andes Norte, en una de las zonas más profundas de la mina El Teniente.

“Excavamos cerca de 100 mil cubos de material. Hoy día es la sala de chancado en excavación dentro de una mina, la más grande del mundo. Ese es el tremendo hito que nosotros constructivamente ejecutamos”, destacó.

Ruiz precisó que esto no existe en otra parte de Chile ni del mundo: “y a nosotros nos llena de orgullo”.

Se espera terminar por completo la ejecución de esta sala en unos seis meses aproximadamente.

Rodrigo Hernández, Gerente de Prevención, Calidad y Medio Ambiente de Gardilcic, subrayó que “se trata de un proyecto gigante y de una magnitud tremenda”.

Además, recaló que “dentro de este gran hito es muy grato indicar que llevamos dos años sin accidentes (...) lo que nos enorgullece, porque estamos haciendo el trabajo bien, apegado a lo que son los procedimientos de trabajo”.

Agregó que operación y seguridad son dos áreas que siempre van de la mano: “No se puede concebir un trabajo o un

proyecto que dañe a nuestros trabajadores”, enfatizó.

Una sala de chancado, es la infraestructura donde se procesa la roca que es extraída para reducir su tamaño y así obtener un material más fino. El procedimiento se realiza con un equipo eléctrico, llamado chancador.

Firma Convenio con AIEP

Con fecha 15 de noviembre se llevó a cabo la firma del Convenio que Constructora Gardilcic sostuvo con el Instituto Profesional AIEP.

Con este acuerdo entre las partes existirán beneficios mutuos para favorecer programas de empleabilidad de titulados y estudiantes, incluyendo prácticas laborales, sea en forma presencial o a distancia según la actividad lo permita. Todo ello con mejorar el capital humanos y poder darles oportunidades a los jóvenes del país.



Presentación de buenas prácticas para el Concurso Compartiendo Buenas Prácticas en Seguridad y Salud Ocupacional de la Cámara Chilena de la Construcción

En la decimoquinta versión de la iniciativa Compartiendo Buenas Prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo, la CChC y la Mutual de Seguridad reconocieron a las empresas que se destacan por la creación, innovación e implementación de buenas prácticas que generan efectos positivos en las áreas de seguridad y/o salud en los lugares de trabajo.

En esta oportunidad, postularon 66 empresas con 475 iniciativas, número que “refleja el creciente interés de los socios y socias para seguir promoviendo la cultura de seguridad en sus empresas”, indicó el presidente de la CChC, Juan Armando Vicuña.

En su discurso, reconoció el trabajo permanente entre la CChC y la Mutual de Seguridad y agradeció la participación de la Comisión calificadora que definió las prácticas ganadoras. “Este año destacan por los mejores estándares de seguridad y por reducir o eliminar los accidentes graves o con resultados de muerte”, sumado a eso, felicitó a los participantes y los incentivó a ser agentes incansables de este cambio.

Durante la premiación, el Director de la Mutual de Seguridad, Leonardo Daneri, agradeció el compromiso de las empresas que fueron parte del concurso, y reflexionó sobre los accidentes con resultados de muerte. “Las buenas prácticas se hacen insuficientes y no tienen sustento significativo si aún no logramos erradicar los accidentes con resultados de muerte en nuestras obras”.



Por su parte, la Superintendente de Seguridad Social, Pamela Gana se dirigió a los ganadores felicitándolos por cada una de sus propuestas. “Ustedes son un grupo de élites en el sentido de estar mirando la prevención, felicitaciones por eso, mirar la prevención como una inversión que está poniendo en el centro el bienestar de los trabajadores y trabajadoras y que repercute también en la productividad de las empresas”.

Premiación

Fueron siete las buenas prácticas premiadas, relacionadas con cada una de las 7 Reglas de Oro de la Asociación Internacional de Seguridad Social (ISSA) que han sido adoptadas por la CChC como herramienta para la promoción de una cultura preventiva.

Estas son:

Regla N° 1: Asumir el liderazgo/ Demostrar el compromiso

Práctica: Liderazgo en Terreno - Rehavioir Pignus
Empresa: Desarrollos Constructivos Axis S.A

Regla N° 2: Identificar los peligros/ Evaluar los riesgos

Práctica: Sacando provecho a la mochila que cargamos
Empresa: Nexxo S.A.

Regla N° 3: Definir metas/ Elaborar programas

Práctica: Promoviendo la seguridad en Isiete Constructora
Empresa: Isiete Servicios de Ingeniería y Construcción SpA.

Regla N° 4: Garantizar un sistema seguro y saludable/ Estar bien organizado

Práctica: Código QR para control de capacitaciones y autorización frente a riesgos
Empresa: Isiete Servicios de Ingeniería y Construcción SpA.

Regla N° 5: Velar por la seguridad y salud en máquinas, equipos, y lugares de trabajo

Práctica: Buena Práctica EIMISA QB2.
Empresa: Echeverría Izquierdo Montajes Industriales S.A.
Práctica: Exoesqueleto
Empresa: Constructora Gardilcic

Regla N° 6: Mejorar las cualificaciones/ Desarrollar las competencias

Práctica: Programa de tutorías de baja experiencia laboral (BEL)
Empresa: Pilotes Terratest S.A.

Regla 7: Invertir en las personas/ Motivar a través de la participación

Práctica: Comité familiar de seguridad El Sauce - Nuestra familia en terreno
Empresa: Constructora El Sauce S.A.

La comisión calificadora lo integró el presidente de la Comisión de Seguridad y Salud Laboral de la CChC, Roberto Morrison, el vicepresidente de la Comisión de Seguridad y Salud Laboral, Eugenio Bascuñán, el Gerente de Prevención de Riesgos de Mutual de Seguridad, Rafael



Rubén Valenzuela Jefe de PCM Obra Transversal junto a Rodrigo Hernández Riquelme, Gerente de Prevención de Riesgos Calidad y Medio Ambiente reciben el reconocimiento.

Olmos, el Gerente de Clientes Construcción de Mutual de Seguridad, Patricio Fernández, el director de la carrera de Construcción Civil de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Pablo Maturana y como jurado invitado Hernán de Solminihaç, el presidente del Colegio de Ingenieros de Chile.

Cabe destacar que las prácticas presentadas por Constructora Gardilcic fueron: 1.- Exoesqueleto, 2.- Bloqueo electrónico, 3.- Consola de señales Led, 4.- Baliza con sirena de seguridad, 5.- Evaluación on line por método QR en interior mina, 6.- Procedimientos digitales, 7.- Liderazgo gerencial, 8.- Reconocimiento de trabajadores, 9.- Iluminación Vías de evacuación, 10.- Manipulación de módulos, 11.- Herramienta uñeta, 12.- Semáforo de ruido, 13.- APP Gardilcic RRHH, 14.- Pasantías.

Siendo reconocida la práctica de exoesqueleto que les permite a los trabajadores de obra que la utilizan en su trabajo mantener una postura erguida y minimizar el esfuerzo realizado por la columna vertebral.



Programa Mentees 2022



Enmarcado en la responsabilidad social empresarial, en la cual Constructora Gardilcic ha tenido una destacada labor y reconocida a lo largo de los años, es que se le invito a participar en este programa que busca fomentar la participación en el mundo laboral minero, y potenciar a las recién egresadas en su último año mujeres de la región.

Rodrigo Hernández Gerente de PCM, a mediados de este año se le da a conocer esta iniciativa por parte SEREMI de Minería de la Región de O'Higgins Señora Barbara Gavia.

Para Constructora Gardilcic estas iniciativas que van en beneficio de la comunidad y de la región siempre esta llana participar es por esto que junto a Tamara Galaz Jefe de Productividad de las Obras del Teniente, asume como mentora, haciéndose cargo de Amanda Acevedo Técnico en Construcción.

Este programa concluyo el día 7 de diciembre con una ceremonia realizada en el Gobierno Regional con la participación de los SEREMI de Minería, Justicia y del Deporte y la asesora ministerial del género.

¿Qué es el programa mentees?

Es un proyecto piloto que nace en la Región de O'Higgins con el fin de fomentar la participación de la fuerza laboral femenina en una actividad económica importante para el país. Participan en él mujeres profesionales de empresas contratistas y estudiantes de carreras mineras de institutos profesionales, quienes a través de distintos encuentros forman un vínculo entre la mentora y la estudiante que les permite establecer una relación permanente y directa; considerando las necesidades de las mentees, en concordancia con la experiencia y rol de la mentora.

Mi experiencia del programa Tamara Galaz

Nuestra participación en el programa permitió dar a conocer cómo se ejerce el liderazgo femenino en la actualidad y específicamente en nuestra organización.

Pude compartir con mis mentees la experiencia de mis primeros pasos en el área de operaciones en la División El Teniente, y también, cómo se ha estructurado el área de productividad de nuestra empresa, donde existe una participación importante de mujeres que cumplen roles claves para la mejora continua de nuestros procesos.

Somos parte de esta industria y es importante que seamos reconocidas por nuestro talento, profesionalismo y compromiso."

Rodrigo Hernández, para Constructora Gardilcic es una satisfacción el poder aportar al crecimiento de la región potenciando la participación femenina en el rubro de la minería.



Primera tronadura Obra 212 en Mina Diamante de El Teniente

Como un importante hito, la recién comenzada Obra 212, (Enlace CC-085 OM Sistema Chancado) logró realizar su primera tronadura en la Mina Diamante, el sábado 24 de diciembre, con ello se da inicio al logro de objetivos de esta Obra que tiene un horizonte de tiempo de desarrollo de 11 meses con 619 trabajadores en su punto máximo.

Del mismo modo como parte de una tradición que se enmarca en la generación de las mejores relaciones en el equipo de trabajo, junto a las buenas vibras que se requieren para el desarrollo normal de una nueva obra, el Ingeniero Administrador ha invitado a Gerentes, Subgerentes y Jefaturas relacionadas con la obra, a la celebración de la primera tronadura, con una cena que tuvo lugar el martes 27 de diciembre en el Polo Restobar de la comuna de Machalí en Rancagua.

¡Una gran tradición que fortalece los lazos del equipo de trabajo!



Certificación Comité Paritario Obra 208 Recursos Norte

El Comité Paritario de la Obra 208 Recursos Norte de Constructora Gardilcic ha certificado los requisitos exigidos en el Nivel Inicial. Los integrantes de este Comité son:

Presidente: Jaime Carrasco

Secretaria: Yuly Barra

R. Trabajador: José Tapia

R. Trabajador: Juan Fuentes

R. Empresa: Miguel Serey

R. Empresa: Javier Molina

R. Empresa: Raúl Campos.

Se reconoce y certifica dado al cumplimiento de los requisitos exigidos en el Nivel Inicial del proceso de Certificación, demostrando un cumplimiento legal y compromiso con la Seguridad y Salud Ocupacional. Esto le permite posicionarse como un organismo asesor en materias de prevención de accidentes y enfermedades profesionales, Certificación otorgada por ACHS en diciembre del 2022.



Reconocimientos de trabajadores Gardilcic



TRABAJADOR VALORES DESTACADOS GARDILCIC TALLER CENTRAL OCTUBRE

Como parte del Plan de Acción Ista 21, el 20 de octubre se eligió al trabajador **Eduardo González Rojas, Mecánico especialista**. El valor desatacado es el respeto. Destaca por ser una persona motivada en el trabajo, demuestra disposición y adaptación a nuevos escenarios, es proactivo y mantiene actitud positiva. Acepta y valora a cada una de las personas con las cuales se relaciona.



TRABAJADORES DESTACADOS DE OBRAS TENIENTE EN OCTUBRE

Manuel Herrera - Soldador OCCC, Obra 208

Francisco Villablanca - M2 OCCC, Obra 208

Hugo Nahuelpi - M1 OCCC, Obra 208

Yuly Barra Aguilera - Auxiliar, Obra 208

Luis Aldea - Operador de Scoop, Obra 208

Juan Duran - Operador Scoop, Obra 208

Paul Celis - M2 Minero, Obra 208



TRABAJADORES DESTACADOS DE OBRAS TENIENTE EN NOVIEMBRE

Felipe Acevedo - Operador Manipulador, Obra 208

Diego Figueroa - Ayudante Minero, Obra 208

Fabian Delgado - Operador telescópico/ retroexcavadora, Obra 208

Victor Rivera - Soldador OCCC, Obra 208

TRABAJADOR DESTACADO OFICINA CENTRAL SEPTIEMBRE

Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Oficina Central reconoce a **Sr. Francisco Peña, Ingeniero de Sistemas de TI**, en su Programa de Actividades año 2022.

- Capacidad de realizar su trabajo de manera rigurosa, ordenada y segura.
- Con su actitud crea un ambiente laboral positivo, fomentando el trabajo en equipo.
- Disponibilidad para ayudar y generar en conjunto las mejores soluciones que se requieren automatizar, demostrando un amplio dominio en las materias concernientes a su área.



Plan de Desarrollo de Carrera Unidad de Maquinaria

En el último semestre de este año, llevamos a cabo el procedimiento de desarrollo de carrera para la Unidad de Maquinaria.

De acuerdo con el procedimiento se realizaron varias reuniones con el Gerente de la Unidad de Maquinarias Michel Urcelay y las Jefaturas de Taller Central, Darío Lobos y Darío Arancibia y el Jefe de Taller de Obras Ricardo Avila.

En la primera reunión se presenta a las jefaturas el procedimiento de desarrollo de carrera, los datos que se requieren de los postulantes para ser parte del plan de desarrollo de carrera y el cumplimiento de los requisitos del procedimiento y análisis del descriptor de cargo al cual postulan.

Luego se procede a desarrollar, analizar y revisar la escala de cargos completa, tanto para el área de operaciones como administrativa de Taller Central y Obra en conjunto.

El gerente de UMA y cada jefatura, presentan su propuesta de candidatos para postular al plan de desarrollo de carrera, nombrando el cumplimiento de los requisitos y validando el motivo de la elección, para que a continuación Michel Urcelay autorice finalmente en su calidad de gerente del área que todos los candidatos propuestos cumplan los requisitos y entren al proceso de evaluación final por el Comité de Revisión compuesto por Rodrigo González, Gerente General, Chantal Gardilcic, Gerente de Administración, Finanzas y Recursos Humanos, Ricardo Ramos, Subgerente de Recursos Humanos y Michel Urcelay, Gerente de la Unidad de Maquinarias.

El Comité de Revisión aprobó a los siguientes candidatos para ser parte del Plan de Desarrollo de Carrera 2023 – 2024: Darío Lobos, Cesar Trujillo, Mario Díaz, Patricio Leyton y Mario Rivera, autorizando además las capacitaciones especiales para los candidatos.

Finalmente, en Oficina Central se realiza el 13 de diciembre la ceremonia de reconocimiento de los candidatos elegidos para el desarrollo de carrera en la Unidad de Maquinarias para el período 2023 – 2024.

Ricardo Ramos da la bienvenida a gerentes y jefaturas de la Unidad de Maquinarias presentes: Darío Lobos Jefe



de Oficina Técnica, Darío Arancibia Jefe de Taller Central y Ricardo Avila Jefe de Mantenimiento de Obras, junto con Gisela Pizarro Jefe de Desarrollo Organizacional y Capacitación y Bianca León Asistente Social y muy especialmente a los trabajadores invitados por haber sido seleccionados para este programa.

Los trabajadores seleccionados fueron presentados por Gisela Pizarro, señalando que es un gran orgullo para esta empresa contar con este plan de desarrollo de carrera, siendo su objetivo "Gestionar a las personas de alto desempeño y con competencias organizacionales críticas para la empresa". Los candidatos fueron seleccionados por cumplir con todos los requisitos para postular a los cargos futuros, por su alto desempeño, su compromiso con la empresa, su liderazgo, conocimientos y motivación.

Rodrigo González se refirió a la importancia para la empresa del plan de desarrollo de carrera pues siempre se va a necesitar contar con profesionales preparados para asumir nuevos desafíos, en una empresa que está en crecimiento y felicitó a cada uno de los profesionales seleccionados.

A continuación, Michel Urcelay se dirigió a cada uno de los profesionales seleccionados detallando un gran conocimiento de la carrera de cada uno en la empresa y sus méritos.

Chantal Gardilcic también expresó la gran oportunidad que está dando la empresa y que ahora comienza el gran desafío de la capacitación en los próximos dos años, señalando que ello también será una responsabilidad adicional junto con el cumplimiento de sus tareas habituales.

Finalizando la ceremonia algunos de los profesionales seleccionados expresaron su agradecimiento con la empresa y la gran oportunidad que se les brinda.

Fiesta de Navidad Gardilcic 2022



Con fecha 21 de diciembre se realizó en el Centro de Eventos Las Palmeras en Rancagua, la fiesta de Navidad para hijos de supervisores y jefaturas Gardilcic, quienes concurren al local junto a sus hijos de hasta 12 años.

La Navidad es una época repleta de magia, ilusión, amor, amistad, chispas de dulzura. La magia llena las calles, el espíritu de las personas y las ganas de ayudarse unos a otros.

Mientras llegaban las familias fueron recibidos por el Grinch, una Rena en Zancos, el Zanco Estilo Mexicano y un Duende, quienes los invitaban a pasar al lugar donde se encontraba el escenario en el que se podía ver un video compilado de Navidad y también se encontraban nuestros amigos super héroes realizando entretenidas actividades.

A las 12.35 el Viejito Pascuero comienza la entrega de regalos a los niños.

En forma simultánea se informa que están disponibles las estaciones de alimentación para que puedan saborear una rica: hamburguesa, churrasco, hot dog, pop corn, helados y bebidas.



Una vez finalizada la entrega de los regalos se invita a las familias a pasar el Salón Roma a ver la gran sorpresa final, la mascota más querida de los niños y también de los papas, se trató del gran Show del Perro Chocolo, Josefina la Gallina, Pancho el Chanco, Monito, Lila y por supuesto el famoso Perro Chocolo. Eli y Pablo y todos sus bailarines.

De esta forma finalizó una linda jornada donde nuestros trabajadores y sus familias lo pasaron fantástico y se retiraron felices y muy agradecidos.

¡Sin duda una hermosa jornada organizada por nuestra empresa!!



Donación Regalos de Navidad

La empresa dentro de su responsabilidad social empresarial realizó una donación de regalos de Navidad. El aporte entregado el día Jueves 22 de diciembre de 2022, consistió en juguetes y bolsas de dulces para 20 niños y niñas de sala cuna - Jardín Infantil Tiritas de Papel, ubicado en la comuna de Olivar.

La directiva del establecimiento agradeció el aporte entregado por la empresa y los niños quedaron muy felices.





EMPRESA
SOSTENIBLE
2016



2017 - 2019



BUENAS PRÁCTICAS EN
SEGURIDAD Y SALUD EN EL
TRABAJO COVID 19



Américo Vespucio Norte 2880 piso 12, Conchalí, Santiago de Chile.

Teléfono (56) 2 2437 2800 - constructora@gardilcic.cl

Una empresa certificada ISO 9001 - ISO 14001 - ISO 45001

www.gardilcic.cl

 @ConstructoraGardilcicSantiago